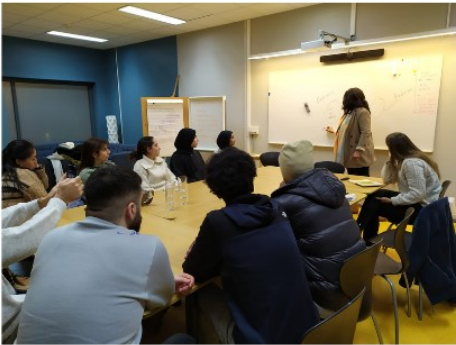


MEMÒRIA 2023



ASSOCIACIÓ CATALANA
DE PROFESSIONALS DE
JOVENTUT (ACPJ)

ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	2
MEMBRES DE L'ORGANITZACIÓ	3
Òrgans de Govern	
Sòcies i socis	
Assemblees	
Recursos humans (assalariades)	
Seu social	
PROJECTES	5
Democratic Innovations in Youth Work	
Bones Pràctiques en l'àmbit de la joventut	
Reconeixem-nos	
COMUNICACIÓ I IMPACTE SOCIAL	9
Xarxes i web	
Projectes	
Trobades internes	
Col·laboracions, defensa i vinculació externa	
SERVEIS A SÒCIES	14
Borsa de treball	
Avantatges	
Assessoria laboral	
Butlletí	
SISTEMES D'AVALUACIÓ DE L'ACTIVAT	15
PERSPECTIVA DE GÈNERE	17
ECONOMIA	18
Balanç econòmic 2023	
ANNEXOS	

INTRODUCCIÓ

L'Associació Catalana de Professionals de Joventut tanca el 2023 havent complert el 19è any de vida de l'entitat, i continua treballant amb la voluntat de defensar i promoure la figura dels i les treballadores de joventut de tot el territori, des de la ferma convicció que la feina d'aquests professionals és imprescindible pel desenvolupament de les persones joves i perquè aquestes puguin crear el seu projecte de vida.

Un any més, l'ACPJ ha prioritzat la reivindicació de la figura del professional de joventut davant l'administració pública i altres agents clau del territori, erigint-se en entitat de referència en el sector, i promovent el reconeixement i dignificació d'aquesta professió.

Malgrat les contínues reivindicacions de l'ACPJ, els i les professionals de joventut són actualment un col·lectiu amb un alt nivell de precarització laboral, i un escàs reconeixement social. En aquest sentit, alguns dels reptes als quals l'entitat fa front són: la regularització dels perfils professionals, garantir unes condicions de treball i remuneracions dignes, i un sistema de formació especialitzat. Per assolir els seus objectius l'entitat actua a través d'aquestes tres línies de treball principals:

- **Defensem els drets dels i les professionals de joventut:** promovem la regularització de la figura i la tasca de les professionals de joventut i defensem els seus drets davant l'administració pública. Per aconseguir-ho, estem en contacte i dialoguem amb l'administració, alhora que creem aliances i dialoguem amb col·legis professionals, associacions, i consells. A més, formem part del Consell del Màster Interuniversitari en Joventut i Societat, per assegurar la qualitat de la formació que reben els futurs professionals de joventut.
- **Creem xarxa:** impulsant projectes d'àmbit regional i internacional.
- **Oferim serveis de qualitat:** fem assessoraments jurídics i laborals, que posem al servei de les persones sòcies de manera gratuïta, així com una borsa de treball. A més, elaborem recursos, jornades i publicacions.

Durant el 2023 s'han prioritzat les activitats en format presencial. Només s'ha mantingut el format online per a aquelles reunions en les quals aquest format es feia imprescindible. La

participació en activitats presencials ha enfortit la creació de xarxa i el sentiment de pertinença a l'entitat.

La defensa i suport de la professió, del treball en l'àmbit de la joventut i de les polítiques de joventut, han estat l'eix transversal a totes les activitats, projectes i accions empresades de l'associació. Durant el 2023 hem treballat enfocats en assolir els nostres objectius, i amb la clara intenció d'assegurar la qualitat de les nostres actuacions, projectes, i dels serveis que oferim a les persones sòcies, convençuts de la importància de la nostra feina i de l'impacte positiu que aquesta té al sector.

MEMBRES DE L'ORGANITZACIÓ

Òrgans de Govern

Rol	Persona
President	Alexis Sánchez
Tresorera	Ingrid Colilles
Secretari	Narcís Reguero
Vocal	Anna Lloret

L'actual junta de l'ACPJ va ser escollida durant l'AGO que va tenir lloc el 13 de maig del 2023.

Sòcies i socis

L'ACPJ finalitza l'any 2023 amb 92 sòcies a la base de dades que reben el butlletí i tenen accés als serveis i recursos que oferim. La distribució per sexes, és la següent: 52 dones i 40 homes. Segons aquestes dades, podem observar que el 56,5% de la base de sòcies de l'entitat està formada per dones.

A nivell de distribució territorial es manté una major adhesió des de la província de Barcelona, seguida des de força distància de Tarragona, Lleida i Girona.

Província	Nombre de persones sòcies
Barcelona	63
Tarragona	13
Lleida	9
Girona	7

Assemblees

Durant el 2023 s'ha celebrat **1 Assemblea General Ordinària (AGO), que es va dur a terme de manera telemàtica el 13 de maig**, i a la qual van assistir 6 membres de l'entitat. Els principals temes que es van adreçar van ser:

- Aprovació de l'acta de l'Assemblea General Ordinària del 2022
- Explicació i aprovació de l'Informe Anual de Gestió i el Balanç Econòmic 2022
- Presentació i aprovació del Pla de Treball i Pressupostos del 2023-2024:
 - Interlocució institucional: DGJ, ACJ, OCJ, Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona
 - Projectes d'abast nacional (BP, Reconeixem-nos)
 - Projecció d'abast internacional (Projecte Europeu DIYW)
 - Comunicació: Seguiment (Butlletí, renovació web bones pràctiques, etc.)
 - Serveis: gestoria i legal, serveis a sòcies.
 - Pressupost per l'any 2023 - 2024
- Canvis a la junta: noves entrades
- Torn obert de paraules: precs i preguntes
- Avaluació del funcionament de l'entitat

Recursos humans (assalariades)

La vinculació al projecte europeu "*Democratic Innovations in Youth Work*" va finalitzar a finals d'agost del 2023, per la qual cosa, a partir del mes de setembre la jornada de la tècnica de l'entitat es va veure reduïda a 25 hores setmanals. La coordinació implica gestionar tots els processos relacionats amb els projectes de l'entitat, la comunicació, la relació amb les

persones sòcies i interessades i l'organització interna. Per tant, les tasques assignades a la tècnica són les següents:

- Dinamització i gestió dels serveis adreçats als socis i sòcies.
- Redacció, actualització i gestió de materials i eines per a la comunicació externa de l'entitat (butlletí, webs, xarxes socials, premsa).
- Elaboració de material de comunicació i gràfic.
- Gestió tècnica i econòmica de l'entitat.
- Disseny i execució de projectes en relació al col·lectiu de professionals, d'incidència política, social i de participació, en consonància amb la junta.
- Presentació dels projectes a les convocatòries de subvenció així com la seva posterior justificació tècnica i econòmica.
- Seguiment tècnic i econòmic dels projectes de l'entitat.
- Redacció de la Memòria i el Pla de Treball anuals.
- Suport i acompanyament a la junta i a les persones associades de l'ACPJ.

Seu social

L'ACPJ té la seva seu social al **local cedit per la Direcció General de Joventut al carrer Calàbria 120 de Barcelona**. Es disposa d'un ordinador propi (comprat a finals de l'any 2021), connexió a internet i mobiliari per emmagatzemar el material de l'entitat: com ara els roll-ups, cartells, merchandising, llibres, etc.

L'espai és compartit amb la Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball Internacionals de Catalunya (COCAT), amb la que hi ha molt bona relació.

PROJECTES

Democratic Innovations in Youth Work

El "**Democratic Innovations in Youth Work**" és un projecte en col·laboració amb Alemanya i Polònia que té per objectiu mapejar innovacions democràtiques juvenils als tres països, crear materials pedagògics sobre participació i compartir els resultats en espais d'educació formal i no formal.

El projecte va finalitzar el 30 d'agost del 2023, i durant el primer semestre de l'any es van publicar els resultats del projecte i es van celebrar les últimes activitats. Després de mesos de treball es van finalitzar i publicar els vídeos sobre innovacions democràtiques a Catalunya. Aquest material es va posar a disposició de les sòcies i de les professionals de joventut a través de la nostra pàgina web, del butlletí de l'entitat i de les nostres xarxes socials. Les innovacions democràtiques protagonistes dels vídeos han estat:

- **Pressupostos participatius a Olot**, liderat per l'Ideal-Oficina Jove de la Garrotxa. Es tracta dels pressupostos participatius destinats a activitats impulsades per les persones joves de la Garrotxa. Es pretén destinar 10.000 euros del pressupost de l'Ajuntament als projectes i propostes que surtin escollits. Les joves que s'hi poden presentar han de tenir entre 12 i 29 anys i mantenir criteris de viabilitat econòmica, ètica i ser gratuïta i accessible a totes les joves.
- **Youth ACT**, coorganitzat pel CJB, SCI, Re-generation i Jovis. Es tracta d'un grup de persones joves que s'han organitzat i van realitzar una àgora de 100 persones, on hi havia 50 persones vinculades al món de l'acadèmia i 50 activistes. Això va donar pas a debats des d'aquests dos angles en diferents temàtiques: clima, economia, educació, gènere, pobresa, etc. A posteriori de l'Àgora, es va realitzar un Fòrum internacional amb xerrades i intervencions d'arreu. La intenció és generar sinergies, vincular-se i construir estratègies i metodologies conjuntes per tenir un impacte local i global en les polítiques públiques.
- **Grup Divers d'Osona**, impulsat pel Consell Comarcal d'Osona. Es tracta d'un grup de 14 persones de fins a 20 anys amb diversitat de perfils pel que fa al gènere, diversitat funcional, religió, etc. Es busca promoure la cohesió d'aquest grup perquè organitzin activitats i accions. La intenció és que a la llarga sigui un grup autogestionat amb menys dependència de les estructures del Consell Comarcal, i que tinguin una influència en el pla local de joventut i les polítiques públiques del municipi.

Durant l'any 2023 també es va publicar la guia **"La democràcia més enllà del vot: presentar les innovacions democràtiques als joves"**, una caixa d'eines per a professionals de joventut i professorat que treballen la participació democràtica amb joves. A la guia hi ha disponible informació teòrica sobre innovacions democràtiques i un seguit d'activitats pràctiques explicades pas a pas.

Els resultats del projecte, els vídeos i la guia, es van presentar en una jornada celebrada el 31 de maig a l'espai Francesca Bonnemaïson que va portar per títol: **"Ei, tu! Parles de joves o**

parles amb joves?" a la que van assistir més d'una vuitantena de persones relacionades amb l'àmbit de joventut: professionals de joventut i representants de l'administració pública. La jornada es va complementar amb una taula rodona sobre participació juvenil, una fira de projectes i entitats juvenils, i una ponència del Dr. David Bueno.

El projecte va resultar una oportunitat perquè professionals de joventut de Catalunya viatgessin a Berlín per a formar-se en innovacions democràtiques en un ambient intercultural. Durant el 2023 es van realitzar les següents formacions internacionals:

- **Formació a Berlín del 24 al 26 de febrer:** en aquesta formació de tres dies 4 professionals de joventut de Catalunya van aprofundir sobre el tema de les innovacions democràtiques i la participació i com treballar aquest tema amb joves. En total, la formació va aplegar 16 professionals de 3 països diferents: Catalunya, Polònia i Alemanya.
- **Conferència final del projecte a Berlín:** va ser l'última activitat del projecte DIYW, amb la participació de 5 persones vinculades a l'ACPJ. La conferència final va tenir lloc a Berlín el dia 29 de juny i durant la jornada es van adreçar els reptes actuals en matèria de participació juvenil i es va presentar el toolkit "La democràcia més enllà del vot. Durant el mateix viatge a Berlín es va celebrar, el dia 30 de juny, l'última reunió amb els socis del projecte que va tenir com a objectiu preparar l'informe final del projecte i fer una avaluació conjunta.

Bones Pràctiques en l'àmbit de la joventut

El **Bones Pràctiques** és un projecte col·laboratiu que consisteix a recollir, estructurar, difondre i promoure tot el coneixement acumulat dels i les professionals de la Joventut.

És una plataforma que serveix com una eina a l'abast de tothom i que permet l'intercanvi, el debat, l'enfortiment i la millora de projectes en l'àmbit de la joventut arreu del territori català. A la plataforma es poden consultar 37 projectes de temàtiques diverses de les polítiques de joventut (salut, desarrelament, integració, cultura o oci alternatiu, entre d'altres), oferint noves metodologies reproduïbles per a altres realitats de municipis i localitats de Catalunya.

Durant el 2023 hem finalitzat la renovació integral del web de la Plataforma; hem recopilat informació sobre els canvis que han experimentat tots els projectes presents a la plataforma, i hem redissenyat el web, que ara compta amb un disseny que ofereix una millor experiència

a l'usuari. Per a realitzar aquest nou web hem comptat amb el servei d'un professional extern expert en la matèria.

Paral·lelament, hem seguit amb el cicle anual del projecte de Bones Pràctiques. Aquest any es van rebre un total de 10 sol·licituds de nous projectes candidats a entrar a la plataforma. Les temàtiques d'aquests projectes eren diverses i abastaven els següents temes:

- Participació
- Creativitat i expressió artística
- Salut i prevenció
- Oci alternatiu
- Formació
- Ocupació

Després de fer la valoració, seguint els criteris estipulats a la plataforma, el Consell Avaluator va decidir incorporar dos d'aquests projectes com a Bones Pràctiques en l'àmbit de joventut: **(1) el projecte "Girl zone: espai de sororitat" de l'Ajuntament de Pineda de Mar i (2) el programa Escolta Jove de la Diputació de Barcelona**, que va rebre una menció especial com a exemple de bona pràctica a nivell supramunicipal.

El 19 de desembre més de 40 professionals de joventut es van reunir a Pineda de Mar per assistir a la presentació d'aquests dos projectes. El Sr. Javier Silva, Diputat delegat de Joventut va voler estar present i compartir la jornada amb la resta de professionals. Cal fer una menció especial al fet que les joves participants del Girl Zone van ser, conjuntament amb l'educadora responsable del projecte, les encarregades d'explicar el projecte. A més, Katia Velar, psicòloga clínica, especialitzada en gestió emocional, va dinamitzar un espai d'aprenentatge sobre joves i gestió emocional.

Ben aviat, a principis de l'any 2024 obrirem una nova crida, per a incorporar nous projectes a la plataforma.

Durant els primers mesos del 2023 es va produir una renovació quasi total dels membres del Consell Avaluator. 5 professionals, experts en la implementació de polítiques de joventut es van sumar a l'equip ja existent. En total, durant el 2023 el Consell Avaluator va estar format per 6 persones, que van participar activament durant tot el cicle del projecte.

Reconeixem-nos

El **Reconeixem-nos** és una jornada on debatem temàtiques relacionades amb les polítiques de joventut conjuntament amb col·lectius juvenils, i que organitzem juntament amb l'Associació de Casals i Grups de Joves de Catalunya.

La jornada "Reconeixem-nos: els lideratges voluntaris als grups juvenils", es va celebrar el 28 de setembre del 2023 al Casal de Joves de l'Esquerra de l'Eixample, i hi van assistir una quarantena de persones vinculades amb l'àmbit de joventut: les responsables de la DGJ i de la ACJ, professionals de joventut, i joves de grups juvenils.

La jornada va girar entorn de la temàtica de la importància dels lideratges voluntaris als grups juvenils i de com connectem professionals i voluntàries als projectes juvenils. L'objectiu principal de la jornada va generar espais de coexistència i cooperació entre els lideratges voluntaris i els professionals de joventut.

L'acte va comptar amb les ponències de 6 projectes o grups juvenils: Associació de Joves de Corbera de Llobregat (AJUC), Las Peluquitas de Trinitat Vella, Corresponsals de Vilanova i la Geltrú, Altaveus de Vilafranca del Penedès, Fundació Marianao i Energy Control. Després de les ponències es van organitzar tres taules de debat, on els assistents van poder compartir el seu coneixement i experiències.

Aquests són els temes que van generar més debat durant la jornada:

- Gestió dels rols de poder als grups juvenils: deixem de perpetuar els rols de poder establerts.
- Formes de participació interna: com s'organitzen els grups juvenils quant a la presa de decisions.
- Posem a la persona jove al centre: anem més enllà de l'adultcentrisme.

COMUNICACIÓ I IMPACTE SOCIAL

Xarxes i web

En referència a xarxes i comunicació, tanquem l'any amb les següents dades:

Twitter: ens mantenim estables en quant a seguidors a Twiter, a finals del 2023 en són 3.377. (a finals del 2022 eren 3.399, a finals de 2021 tenim 3.354 seguidors/es; 3.276 seguidors/es l'any 2020 i 1.436 seguidors/es el 2019).

Instagram: acabem l'any 2023 amb 858 seguidors. Augmentem en més de 100 seguidors en relació al 2022, any que va acabar amb 751 seguidors/es. Durant el 2023 s'han realitzat 19 posts.

Grup de WhatsApp: actualment, al grup de WhatsApp de socis i sòcies hi ha 73 persones. Aquest grup és el principal canal de comunicació intern, on compartim informació sobre jornades, seminaris o ofertes de feina. També es convida a les persones sòcies a participar en els diversos projectes que impulsa l'entitat.

Butlletins: en total s'han enviat 11 butlletins electrònics durant el 2023 (només al mes d'agost es va deixar d'enviar el butlletí). Cada butlletí ha arribat a 700 persones. .

Pàgina web: les visites al web de l'ACPJ es mantenen estables. Al 2023 es van rebre 1.719 visites de 1.301 usuaris diferents.

Projectes

En referència als projectes de l'entitat:

Bones Pràctiques: amb les noves incorporacions, la plataforma té un total de 37 projectes considerats com a Bona Pràctica. Dos d'aquests projectes es van incorporar a la plataforma durant el 2023.

Durant el 2023, i després de la renovació que va tenir lloc a principis d'any, el Consell Avaluador va estar format pels següents membres: Laia Salsench, Anna Roig, Elisabet Roca, Gemma Collell, Lidia Montero, i María José Ramos. Totes elles amb llarg recorregut en l'àmbit de la joventut i, per tant, amb criteri per avaluar la viabilitat i eficàcia dels projectes participants.

La jornada de Bones Pràctiques es va realitzar de manera presencial a Pineda de Mar el 19 de desembre, i va tenir una durada de 4 hores. Hi van assistir més d'una quarantena de persones: professionals de joventut i responsables de l'administració i es van presentar 2 projectes: Girl Zone de l'Ajuntament de Pineda de Mar i el programa Escolta Jove de la Diputació de Barcelona. S'ha enviat a tots els assistents a la jornada un recurs sobre com treballar i fomentar el benestar emocional amb les persones joves.

- **Valoració:** valorem molt positivament l'impacte que va tenir la jornada, ja que es van reunir més de 40 persones entre professionals, representants de l'administració i joves. Valorem molt positivament l'organització de la jornada, la qualitat dels projectes que es van presentar i el grau d'implicació de les persones que hi van participar. També fem una valoració especialment bona de l'última part de la jornada, que va estar dedicada a l'aprenentatge sobre temes relacionats amb el benestar emocional de les persones joves. Seguim treballant en el projecte, obrirem una nova crida al 2024, i presentarem els nous projectes en una jornada presencial.

Reconeixem-nos: la jornada, que va durar 4 hores, va tenir lloc al Casal de Joves de l'Esquerra de l'Eixample de Barcelona. El tema de la trobada va ser: "la importància dels lideratges voluntaris als grups juvenils", i hi van participar una quarantena de persones: professionals de joventut, responsables de l'administració i joves.

- **Valoració:** Valorem positivament tant l'organització, com la participació a la jornada. Les responsables de la Direcció General de Joventut i de l'Agència Catalana de la Joventut van estar presents a l'activitat. Valorem molt positivament la participació de les persones joves que van assistir a la jornada. Seguirem organitzant aquestes jornades pel proper any, tenint en compte els interessos i les demandes dels col·lectius joves en el context actual.

Trobades internes

Trobades birreres: aquest any no s'ha aconseguit realitzar cap Trobada Birrera. Considerem que aquest és un espai important, perquè enforteix la xarxa entre els professionals que formen part de l'entitat i perquè fomenta el vincle de les persones sòcies amb l'entitat. No s'ha organitzat cap trobada birrera perquè no hi ha hagut demanda per part de la base social. Les activitats ordinàries de l'entitat han servit per a generar aquests espais de creació de xarxa.

- **Valoració:** no valorem de manera positiva la no implementació d'aquesta activitat durant el 2023. Implementarem una trobada informal de professionals en el cas que hi hagi demanda per part dels soci i sòcies.

AGO: es va celebrar el dia 13 de maig de manera virtual, i va comptar amb la participació de 6 persones. 7 persones van exercir el seu dret a vot de manera diferida a través d'una enquesta electrònica. Durant l'assemblea es va aprovar l'acta de l'Assemblea General Ordinària del 2022, l'Informe anual de gestió i el Balanç econòmic 2022. Es va presentar i

aprovar el Pla de treball i els Pressupostos del 2023-2024, i es va aprovar la incorporació del nou membre de junta de l'associació.

- **Valoració:** seguim treballant per augmentar la participació de les sòcies i socis en aquests espais. Encara que la participació va ser baixa, 6 persones es van connectar a l'assemblea i 7 persones van votar en diferit, valorem positivament la implicació de les assistents. Fomentarem la celebració de l'AGO de manera presencial sempre que sigui possible.

Reunions de junta: amb l'objectiu de fer un seguiment del funcionament de l'entitat i assegurar que la persona tècnica està en línia amb la resta de la junta i l'estratègia política de l'entitat s'han celebrat 4 reunions de junta durant el 2023.

- **Valoració:** valorem positivament aquests espais de reunió. Cal destacar que a més de les reunions de junta, la comunicació entre la junta i la persona tècnica es realitza a través d'un grup de WhatsApp, on hi ha un intercanvi d'informació constant sobre temes relacionats amb projectes, difusió, o col·laboracions externes.

Defensa i vinculació externa

Direcció General Joventut: seguint en la línia dels anys anteriors, la Junta de l'ACPJ es va reunir amb la Direcció General de Joventut dues vegades durant el 2023

- El 30 de gener 2023 part de la junta de l'ACPJ i l'equip tècnic de l'entitat es va reunir amb Rut Ribas, directora general de Joventut i amb Laia Girós, directora de l'Agència Catalana de la Joventut. En aquesta reunió no només vam poder presentar l'ACPJ, i les seves línies de treball actuals, sinó que vam aprofitar per parlar del futur de les polítiques de Joventut, i per reivindicar la feina dels professionals de Joventut de tot el territori.
- El 19 de setembre, la junta de l'ACPJ es reuneix amb la responsable de la Direcció General de Joventut, Rut Ribas, i amb la responsable de l'Agència Catalana de la Joventut, Laia Girós, per fer la valoració de la campanya de lleure d'aquest estiu. Durant la reunió es va presentar l'article on professionals de joventut exposen les dificultats que troben duren les visites d'inspecció i es van proposar solucions al respecte.

Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona: el 30 de gener, durant la reunió, es va parlar de polítiques de joventut i de la feina dels professionals de joventut. Es van constatar

quins són els criteris i línies d'actuació que l'ACPJ comparteix amb la Diputació de Barcelona, i sobre els que esperem obrir acords de col·laboració i suport mutu.

Observatori Català de la Joventut: el 25 de gener la junta de l'ACPJ es reuneix amb la responsable de l'Observatori Català de la Joventut, per exposar les reivindicacions de l'associació sobre la regulació dels perfils professionals.

Convenis i col·laboracions

Màster Interuniversitari de Joventut i Societat (MIJS): seguim col·laborant de manera estreta amb el MIJS, a través de la realització de reunions periòdiques. El 21 de novembre participem a la reunió del Consell Assessor del MIJS.

Pacte del Temps de l'Ajuntament de Barcelona: amb la voluntat de continuar treballant en xarxa amb l'administració pública i altres entitats del territori, l'ACPJ continua formant part del grup motor del Pacte del Temps de l'Ajuntament de Barcelona, plataforma que té per objectiu aconseguir una organització social del temps que doni una resposta efectiva als interessos de les organitzacions i les persones que viuen a Barcelona. Participem a les dues reunions anual del grup motor del Pacte del Temps, una al mes de maig i l'altre al mes de novembre del 2023.

Mantenim els convenis vigents amb les següents entitats: Consell Nacional de Joventut de Catalunya, Col·legi de Professionals de la Ciència Política i la Sociologia de Catalunya, Consell de la Joventut de Barcelona (CJB), Coordinadora per a l'Animació Sociocultural de Catalunya (CASC_CAT), l'Associació Catalana d'Empreses de Lleure, l'Educació i la Cultura (Acellec), Col·legi d'Educadores i Educadors Socials de Catalunya (CEESC) i Col·legi Oficial de Pedagogia de Catalunya (COPEC)

Ampliem la xarxa d'entitats col·laboradores amb la signatura dels següents convenis:

- Signem un conveni de col·laboració amb la **Fundació Pere Tarrés:** Aquest conveni suposa un apropament entre les dues entitats i la formalització de la voluntat de treballar conjuntament per a la promoció i millora de les polítiques públiques de joventut. A més, els socis i sòcies de l'ACPJ podran gaudir d'un descompte del 5% en les formacions de la Fundació Pere Tarrés vinculades amb l'àmbit de joventut.
- Obrim un nou conveni de Col·laboració amb la **Universitat Oberta de Catalunya (UOC).** Aquesta col·laboració implica que la UOC ofereix als socis i

sòcies de l'ACPJ un descompte del 10% sobre el preu inicial de matrícula en tota la seva oferta formativa.

SERVEIS A SÒCIES

L'associació ha continuat i continuarà impulsant l'ús d'aquests serveis a través de les xarxes socials, el grup de Whatsapp, els butlletins i les trobades presencials amb les sòcies i socis.

Borsa de treball

Es fan arribar de manera periòdica ofertes de feina a les persones sòcies de l'entitat, a través de dues vies; el grup de whatsapp, (on s'han penjat 62 ofertes de feina); i el butlletí; on de manera mensual es fa arribar informació sobre les ofertes més destacades en l'àmbit de joventut. A més, les persones sòcies de l'ACPJ, tenen accés a la borsa de treball de l'ACELLEC.

Avantatges

Essent coneixedors/es que una de les principals necessitats dels i de les professionals de joventut és la formació constant i el reciclatge, s'ha seguit oferint a socis i sòcies, descomptes i avantatges en cursos i seminaris formatius que ofereixen les institucions amb qui l'ACPJ hi manté conveni (CEESC, COLPIS, COPEC, CASC_CAT i ACELLEC). L'any 2023 ampliem els descomptes formatius als quals poden accedir socis i sòcies gràcies a la signatura dels convenis amb la Fundació Pere Tarrés i amb la Universitat Oberta de Catalunya (UOC).

Assessoria laboral

Hem seguit promovent l'ús de l'assessoria laboral gratuïta, i durant l'any 2023 hem rebut i resolt un total de dues demandes d'assessorament laboral.

Butlletí

Durant l'any 2023 s'han enviat un total d'11 butlletins, un per cada mes de l'any amb l'excepció del mes d'agost. Als butlletins es poden trobar notícies sobre l'entitat, informació rellevant sobre l'àmbit de joventut, ofertes de feina, o ofertes de formació. A través dels butlletins també incentivem la participació de les persones sòcies en les activitats o en els serveis que ofereix l'associació.

SISTEMES D'AVALUACIÓ DE L'ACTIVITAT

Els projectes i accions que realitza l'ACPJ, estan pensats i dissenyats per a fomentar la participació i cooperació dels socis i sòcies de l'entitat. En aquest sentit, la implicació directa dels beneficiaris dels projectes durant les diferents fases d'implementació de les activitats és una manera d'assegurar una revisió i avaluació continuada dels mateixos. Gràcies a aquesta revisió continuada, l'entitat pot modificar els projectes i les activitats perquè s'ajustin millor a les necessitats dels participants, i els objectius de l'entitat. Podríem dir, doncs, que el disseny i implementació de les activitats i accions de l'entitat ja suposen una eina d'avaluació per si mateixes. A més durant el 2023, hem realitzat dues enquestes online de valoració; una per a la jornada (Re)Coneixem-nos i una altra de valoració global de l'entitat. Les valoracions han estat positives i ens permetran introduir variacions a les activitats de l'any vinent.

Per a donar suport a l'avaluació dels projectes, l'entitat compta amb dues figures principals;

- **L'equip tècnic de l'entitat:** la coordinadora de projectes de l'ACPJ s'encarrega no només de coordinar a la base de socis, per a assegurar la implementació de les activitats, sinó de recollir i sistematitzar les dades que poden ser útils per a l'avaluació dels projectes.
- **La junta directiva:** la funció principal de la junta pel que fa a l'avaluació és assegurar que totes les activitats, projectes, i actes comunicatius de l'entitat segueixen la línia de la visió política i estratègica marcada per l'entitat.

Pel que fa l'avaluació quantitativa. s'han recollit els següents indicadors:

- Número de noves sòcies i socis: 3 persones s'han donat d'alta com a sòcies de l'ACPJ durant el 2023.
- Número de professionals en l'àmbit de la joventut implicats en projectes de l'ACPJ (socis/es + no socis/es): (9 al Bones Pràctiques, 10 al (Re)Coneixem-nos, 4 a junta, 5 a la jornada "Ei, tu! Parles de joves, o parles amb joves?", 4 a la formació a Berlín del mes de febrer, 4 a la conferència final del projecte Democratic Innovations in Youth Work.
- Número de professionals en l'àmbit de la joventut que han participat, assistit en les activitats, respost enquestes o rebut comunicacions: (socis/es + no socis/es): 880.
- Número de projectes de bones pràctiques introduïts a la plataforma: 2 nous projectes al 2023
- Número de projectes rebuts a la crida de Bones Pràctiques 2023: 10 projectes rebuts

- Número de participants de les jornades de Bones Pràctiques: 40 participants
- Número de participants a la jornada (Re)Coneixem-nos: 40 participants
- Número de participants a la Jornada Ei, tu! Parles de Joves o parles amb joves?: 90 participants
- Número de notícies aparegudes al web sobre el projecte de Bones Pràctiques: 2 notícies i l'enviament d'un recurs
- Número de notícies aparegudes al web de l'ACPJ: 23 notícies i la publicació d'un recurs
- Número de butlletins: enviament mensual (11 descomptant el mes d'agost).
- Número d'ofertes de treball publicades: 62 a través del grup de WhatsApp i del Butlletí mensual.
- Número d'assessoraments realitzats a les sòcies i socis: 2
 - **Valoració:** valorem molt positivament la participació a les activitats presencials que s'han realitzat durant el 2023: jornada "Ei, tu! Parles de joves o parles amb joves?", jornada (Re)Coneixem-nos, i jornada de Bones Pràctiques en l'àmbit de joventut, no només pel nombre de participants sinó per la implicació dels assistents. Valorem molt positivament la qualitat dels recursos generats, com per exemple el "Toolkit: la democràcia més enllà del vot" o el recurs sobre joves i benestar emocional. Seguim oferint informació rellevant a la base social sobre formacions, ofertes de feina o notícies del sector. Aquest és un dels serveis directe a sòcies que valorem més positivament. A més, hem augmentat l'oferta d'avantatges de les que disposen les sòcies amb la signatura de dos nous convenis. De la mateixa manera, ens mantenim pel que fa a l'abast de les persones a les quals arribem amb les nostres comunicacions, ja sigui via butlletí o xarxes socials. Al 2024 seguirem treballant per fomentar la implicació i la participació a les activitats que s'organitzen des de l'associació.

PERSPECTIVA DE GÈNERE

La realitat de l'entitat pel que fa a la perspectiva de gènere, és un reflex de la realitat del sector, altament feminitzat. **De les 92 persones que formen part de l'associació, 52 són dones i 40 són homes.** L'associació continua treballant en la línia de la defensa dels drets dels professionals de joventut, i la millora de les seves condicions salarials i de treball, tenint en

compte que la situació de precarització que es viu en aquest àmbit afecta sobretot a les dones.

Un dels aspectes que es tenen en compte, és el de prioritzar la inclusió de dones a les posicions de responsabilitat i la seva participació en espais de debat públic. La composició de la junta, després dels canvis que es van donar a l'assemblea de març del 2023, és la següent; formada per dos homes (president, i secretari), i dues dones (tresorera, i vocal). S'incentivarà que les noves incorporacions a la junta siguin dones. De la mateixa manera, la coordinació de projectes de l'entitat està ocupada per una dona.

L'ACPJ té cura d'incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal, en totes les accions, projectes i publicacions de l'entitat. És per això, que no només tenim especialment en compte les necessitats de les sòcies quan dissenyem les activitats, sinó que vetllem perquè l'entitat sigui un espai lliure de violències: assegurant que a les reunions, jornades i activitats es respecten els torns de paraula, es respecta el dret a la participació i es detecten els comportaments o comentaris violents.

Les dones, doncs, prenen un rol destacat a l'associació, tant a nivell intern com a nivell extern. Durant la jornada de Bones Pràctiques que es va celebrar el 2023 a Pineda de Mar, les dinamitzadores i totes les responsables dels projectes que es van presentar eren dones. A més, les noies participants al projecte Girl Zone van prendre un rol destacat a la jornada presentant el projecte als professionals de joventut.

A nivell formal, l'associació utilitza el llenguatge inclusiu, no només per evitar la discriminació vers les dones, sinó qualsevol discriminació que tingui a veure amb l'edatisme, el capacitisme, l'origen ètnic o social, entre altres. A més, la recollida de totes les dades a les quals té accés l'ACPJ es fa de manera desagregada per gènere.

ECONOMIA

Balanç econòmic 2023

Ingressos	
Subvenció DGJ	18.000
Subvenció europea	18.254
Quotes sòcies	3.620
TOTAL	39.874
Despeses	
Despeses personal	
Salari	20.905,21
Seguretat Social	6.433,44
Gestions i serveis	
Gestoria	2.126,38
Comissions bancàries	320,40
Subministraments	76,69
Material oficina	168,7
Gestions i altres	621,46
Comunicació	
Manteniment servidor i allotjament web	792,39
Renovació web Bones Pràctiques	1.546,38
Quotes	
Quota sòcies CJB	50

Quota sòcies pangea	120
Projectes	
Bones Pràctiques	751,38
Democratic Innovations in Youth Work	9.023,95
Projecte europeu KA1	154,24
(Re)coneixem-nos	158,44
AGO	157,3
TOTAL	43.406,36

ANNEXOS



Jornada de Bones Pràctiques en l'àmbit de Joventut a Pineda de Mar



Taula rodona al Fòrum Transformacions



Conferència Final del projecte Democratic Innovations in Youth Work a Berlín



Reunió amb responsables de l'àrea de Joventut de la Diputació de Barcelona



Reunió amb les responsables de la Direcció General de Joventut i de l'Agència Catalana de la Joventut



Formació sobre innovacions democràtiques en el treball amb joves a Berlín



Presentació de l'ACPJ al Fòrum sobre Joventut de Lleida



Presentació del Toolkit: "Democracy beyond voting" a la jornada Ei, tu! Parles de joves o parles amb joves?



Jornada (Re)Coneixem-nos

ASSOCIACIÓ CATALANA DE PROFESSIONALS DE JOVENTUT

WWW.JOVENTUT.INFO
C/ CALÀBRIA, 120
08015, BARCELONA
622 892 905
INFO@JOVENTUT.INFO