



**INFORME DE GESTIÓ**

**2007**

## **ÍNDEX**

<b><i>Contingut</i></b>	<b><i>pàgina</i></b>
<b>INTRODUCCIÓ</b>	<b>3</b>
<b>BALANÇ ECONÒMIC</b>	<b>5</b>
Comentaris al balanç econòmic	7
<b>ESTRUCTURA DE L'ENTITAT</b>	<b>8</b>
Local de gestió	8
Recursos humans	8
Socis	9
Assemblea i junta directiva	10
<b>ACTIVITATS I SERVEIS</b>	<b>11</b>
Curs d'especialització en polítiques locals de joventut	11
Jornada de debat: Els professionals de les polítiques de joventut: realitat o ficció?	19
Relacions externes	20
Cens de professionals en l'àmbit de les polítiques de joventut	27
<b>COMUNICACIÓ I SERVEIS ALS SOCIS</b>	<b>31</b>
Portal web	31
Borsa laboral	35
Assessoria laboral	37
Formació per als socis	38
Recursos per a professionals	38
Xarxa d'informació	39
<b>VALORACIÓ GLOBAL DEL PROJECTE 10</b>	<b>40</b>
<b>ANNEXOS</b>	<b>43</b>

## **INTRODUCCIÓ**

El tercer any complet de vida de l'Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut (AcPpJ) ha estat probablement el primer durant el qual hem pogut executar amb un nivell d'eficàcia remarcable els principals projectes que teníem plantejats. Ara fa un any explicàvem que amb prou feines havíem aconseguit consolidar el funcionament administratiu de l'entitat i tot just començàvem a estructurar el nostre sistema de finançament. Només durant el darrer trimestre de 2006 vam aconseguir treballar amb alguna consistència gràcies a disposar d'un espai de treball i d'un administratiu alliberat i començàvem a estar, per tant, en condicions de fer avançar de manera visible alguna de les propostes que sempre havíem dit que havien de constituir el nucli central de la nostra actuació. El millor resultat que podíem mostrar en aquell moment era, amb tota seguretat, la capitalització econòmica de l'entitat, producte de l'establiment d'una xarxa de relacions institucionals òptima i de l'obtenció de recursos públics a partir de la creació de projectes de futur immediats ambiciosos. El tancament de 2006 era, per tant, una promesa de futur que calia concretar de manera precisa durant els dotze mesos següents.

Tot just un any després podem dir que els objectius plantejats s'han acomplert amb escreix i que hem avançat significativament pràcticament en tots els fronts oberts. Amb voluntat de transparència i honestat en la gestió, vam arriscar-nos a explicar obertament quins projectes concrets volíem desenvolupar a través del que vam anomenar **Projecte 10**. El balanç que fem avui d'aquest any de treball és molt positiu: hem aconseguit l'estabilització administrativa de l'entitat, hem generat múltiples recursos pels socis i les sòcies, hem consolidat i construït noves relacions de l'AcPpJ amb les administracions i institucions del país, hem encetat noves relacions amb altres associacions de professionals en l'àmbit de la joventut d'arreu de l'estat, hem establert espais de diàleg i reflexió sobre les polítiques de joventut i, probablement el que és més important, hem consolidat el paper de l'AcPpJ com a interlocutor referent i agent clau pel que fa a les polítiques de joventut.

En aquest informe resseguim amb detall les principals actuacions desenvolupades durant 2007 i al final recapitulem destacant el nivell d'assoliment que hem aconseguit en cadascuna de les 10 fites que ens vam plantejar amb el **Projecte 10**. En aquesta primera presentació, però, volem remarcar de manera especial quatre elements que han estat clau durant 2007 i que ho continuaran sent durant els propers anys, tant per a la vida de la nostra entitat, com per al futur de les polítiques de joventut i dels professionals que hi treballem.

1. Resultats econòmics. Es mantenen i s'amplien els bons resultats obtinguts durant 2006. Hem ingressat gairebé 10.000 euros més dels que hem gastat i hem tancat l'any amb un estat de tresoreria brillant. Tenim el calaix ple per desenvolupar durant 2008 els projectes que hem generat i engegat durant 2007. Estem unes condicions econòmiques immillorables per fer-ho.

2. Curs d'especialització en polítiques de joventut. Hem realitzat amb èxit el principal repte que ha assumit fins al moment l'entitat. Vam assumir com a formació pròpia l'antic curs de postgrau universitari, n'hem mantingut (i en molts aspectes l'hem millorat) el nivell i la qualitat i hem ampliat clarament els suports de tot tipus rebuts.

3. El cens de professionals. En el moment de redactar aquest document la recerca per a crear el cens ja s'ha iniciat i avança a bon ritme. Tot i que la concreció s'ha produït durant 2008, tot el projecte s'ha desenvolupat durant la segona meitat de 2007. Aquest serà, probablement, el instrument de treball més útil de què disposarem en el futur per fer-nos forts en les nostres reivindicacions.

4. La reivindicació professional i la llei. Hem parlat amb tothom i a tothom hem explicat què pretenem i quins objectius perseguim per dignificar la vida professional. En la darrera sessió de la Comissió de Seguiment Parlamentari de les Polítiques de Joventut, pràcticament tots els grups polítics es van referir a la necessitat de reconèixer els professionals, i un parell d'ells van fer referència explícita a la nostra entitat. La Llei Catalana de Polítiques de Joventut torna a ser a l'agenda política, i l'AcPpJ és un dels agents que inevitablement hi intervindrà.

Malgrat aquests resultats positius, no volem tancar aquest text introductori sense fer esment a la que continua sent la nostra principal debilitat: la nostra capacitat com a estructura de gestió i la nostra representativitat. Al voltant de la Junta Directiva de l'entitat s'ha constituït un nucli de treball molt actiu al qual cal agrair sense límits la feina realitzada. Però continua sent un nucli petit i persisteix la nostra dificultat per mobilitzar els professionals. Després de tres anys de vida tenim tot just un centenar de socis, i ens costa veure cares i opinions noves quan desenvolupem propostes de treball.

És cert que no ha estat fins a la meitat de l'any que no hem aconseguit engegar una política de contacte estable amb els socis a través d'una comunicació intensa, informant de novetats del nostre sector i posant en dansa nous serveis a través del portal web. És d'esperar que la continuïtat en aquesta feina anirà sedimentant fins a aconseguir un creixement de la nostra massa social i també de la seva implicació. Però mentre aquests resultats no són visibles, ens continua preocupant la dificultat d'activar els professionals del nostre sector, especialment d'aquells que pateixen condicions de treball precàries i d'escàs reconeixement. Som una associació professional, i el nostre capital fonamental ha de ser humà. Els millors projectes i els majors èxits tecnocràtics tindran poc sentit si no guanyem pes quantitatiu i qualitat en la capacitat de mobilització. Ens calen més socis, i ens cal que els socis siguin més actius.

La nostra voluntat de ser influents a l'hora de regular el sector i de fer sentir la veu dels professionals necessita tenir les espatlles cobertes per un col·lectiu professional potent, que empenyi, que reclami i que reivindiqui. La Junta Directiva que presenta aquest informe de gestió esmerça tots els esforços possibles i tota la seva capacitat per aconseguir-ho. Però no ens reca demanar ajut i suport, perquè sols farem ben poca cosa.

**BALANÇ ECONÒMIC**

**COMPTE D'EXPLOTACIÓ**

**INGRESSOS**

Prestació de Serveis	106,25
Ingressos formació	10.800,00
Ingressos quotes	2.695,00
Subvencions	
- Ajuntament de Barcelona 2007	9.200,00
- Diputació de Barcelona 2007	10.000,00
- Secretaria Joventut 2007	15.000,00
Interessos Bancaris	67,01
<b>TOTAL</b>	<b>47.868,26</b>

**DESPESES DIRECTES**

Retribució Administratiu-Investigador	81.44,61
Coordinació formació	7.707,04
<b>TOTAL</b>	<b>15.851,65</b>

**DESPESES INDIRECTES**

Serveis altres empreses	1.878,67
Assessorament fiscal-comptable	1.547,70
Serveis de professionals autònoms	16.310,00
Serveis bancaris	5,00
Despeses de representació	6,55
Carburants	217,40
Telèfon mòbil	180,00
Dietes	94,53
Material oficina	511,93
Despeses locomoció	801,80
IVA no deduïble	492,95
<b>TOTAL</b>	<b>22.046,53</b>

**SALDO** **9.970,08**

**COMPTE DE TRESORERIA**

**COBRAMENTS**

Saldo Inicial Caixa d'Enginyers	14.892,05
Cobraments rebuts quotes socis	2.695,00
Prestació de serveis (en el 2006)	2.146,25
Cobraments rebuts curs (del curs 07 i 08)	4.400,00
Subvenció Generalitat (2006 i 2007)	25.240,00
Subvenció Ajuntament Barcelona	9.200,00
Subvenció Diputació Barcelona (2006 i 2007)	1.3000,00
Interessos Bancaris	67,01
<b>TOTAL</b>	<b>71.635,57</b>

**PAGAMENTS**

Devolució quotes socis	140,00
Pagaments a proveïdors	45.906,84
Comissions bancàries	5,00
Liquidacions targeta VISA	327,96
Traspàs a caixa despeses diàries	450,00
<b>TOTAL</b>	<b>46.829,80</b>

**LIQUIDITAT 31-12-07** **24.805,77**

## **Comentaris al balanç econòmic**

El pressupost de 2007 es va plantejar amb una forta proposta de creixement, que suposava un 59 per cent d'augment en els ingressos respecte a l'executat de 2006. Es tractava de capitalitzar l'entitat per, d'una banda, abordar els diversos projectes que plantejàvem en el nostre pla de treball i, d'una altra banda, donar liquiditat i marge de maniobra a l'entitat. Aquest segon aspecte és vital perquè, tenint en compte l'escassa dimensió de l'entitat, no és raonable abordar projectes d'una certa ambició sense tenir fons suficients per afrontar imprevistos o per cobrir possibles denegacions de suport extern. Fins al moment no hem hagut de patir imprevistos rellevants i les administracions amb que ens relacionem han respost de forma molt positiva a les nostres peticions d'ajut econòmic. El resultat, per tant, és que aquest esforç de capitalització ha redundat en un nivell de liquiditat realment remarcable i, per tant, en una capacitat real d'abordar projectes nous i ambiciosos.

Altres dos elements han influït en els bons resultats econòmics momentanis. En primer lloc, la bona gestió econòmica i de control pressupostari del projecte que fins al moment ha generat el major volum de moviment econòmic de l'entitat: el curs d'especialització en polítiques de joventut. Cal felicitar, en aquest sentit, els responsables del curs. En segon lloc, l'ajornament del inici dels treballs efectius per a la creació del cens professional (el segon projecte que tenim entre mans pel que fa al volum de moviment econòmic) fins a principis de 2008. Tot i que el projecte s'ha desenvolupat fonamentalment durant 2007, la despesa forta i específica no es produirà fins a 2008. Els recursos destinats al projecte, però, van començar a entrar durant 2007, sobretot mercès al conveni bianual establert amb la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

El balanç econòmic, per tant, continua sent bo i fins i tot brillant en l'any en què hem generat més activitat i servei i, per tant, l'any en què hem generat més despesa. En el moment de tancar 2007, tenim un disponible de 24.000 euros, pràcticament el 50% del pressupost que havíem fixat per a tot l'any. Això vol dir que, a poc que les fonts d'ingressos es consolidin, durant 2008 estarem en condicions d'abordar projectes costosos econòmicament parlant i ambiciosos professionalment parlant.

## **ESTRUCTURA DE L'ENTITAT**

### **Local de gestió**

Arrel de l'acord amb la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya disposem, des del desembre de 2006, d'un espai en el local que té aquesta institució al carrer Calàbria núm. 120 de Barcelona. Disposem de dues taules de treball, dos ordinadors (un propi de l'entitat i un cedit per la Generalitat), una impressora (cedida per la Generalitat), una línia fixa de telèfon, connexió a internet i mobiliari per a l'arxiu de l'entitat.

Les dades de contacte actuals són:

Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut  
c/ Calàbria 120 Baixos 08015 Barcelona Telf: 93-424-08-81  
Fax: 93-423-44-98 (compartit amb les entitats del local)  
[info@joventut.info](mailto:info@joventut.info) [www.joventut.info](http://www.joventut.info)

La contractació de personal tècnic alliberat per part de l'associació des del mes de juliol ha permès establir uns horaris d'atenció al públic en la seu. L'horari d'atenció al públic és el següent:

- Matins: de dilluns a divendres de 10:00 a 14:00
- Tardes: Dimarts i Dijous, de 17:00 a 20:00 i Dimecres de 17:00 a 19:00

A banda d'aquestes dades, l'AcPpJ continua tenint contractat un número de telèfon mòbil per a la informació i atenció als alumnes del Curs de Polítiques de Joventut, el 677537871. Aquest telèfon està en ús d'un dels dos coordinadors del curs, Ruben Calvo

### **Recursos humans**

Com ja hem indicat en l'apartat anterior, l'AcPpJ ha pogut al llarg del 2007 consolidar el personal tècnic alliberat. A finals de 2006 es va acordar el treball com a professional extern de Jorge Bejar, per gestionar l'administració de l'entitat i per fer seguiment de la creació i dinamització del portal web i del desenvolupament de diversos projectes de l'entitat (curs d'especialització, jornada de debat, etc.). La seva vinculació amb l'entitat va finalitzar durant el mes de maig per motius personals, i l'AcPpJ cercà un nou professional que tingués els coneixements i les capacitats per a dur a terme el cens de professionals de polítiques de joventut, a més de les tasques tècniques pròpies de l'entitat. La persona escollida fou Carles Viñas, polítòleg, soci de l'entitat i ex alumne del Postgrau en Joventut, amb experiència en la realització de diverses investigacions socials i projectes amb joves. En aquest cas la contractació s'ha efectuant mitjançant un contracte laboral a jornada completa, donant així l'estabilitat necessària per a consolidar els processos engegats i impulsar-ne de nous.

També s'ha d'apuntar que al finalitzar l'any, l'AcPpJ ha desenvolupat un procés de selecció per a cobrir la plaça de suport en l'elaboració del cens. El procés finalitzà amb la tria de la Carla Pedragosa, que començà a treballar el 7 de gener de 2008.



A més a més, l'AcPpJ també ha contractat diversos professionals autònoms que han participat en les activitats desenvolupades per l'AcPpJ (jornades, conferències, cursos...) o han permès millorar els serveis que oferim, com és el cas del portal web.

Per tot plegat, durant 2007 hem aconseguit, per primera vegada, comptar amb professionals alliberats per a la gestió de l'entitat i per a assumir els encàrrecs de gestió de la Junta Directiva. D'aquesta manera assegurem que els serveis bàsics de l'entitat es mantenen al dia i a ple rendiment amb independència de la dedicació que hi puguin destinar els membres de la junta i altres socis de l'entitat, sempre de forma voluntària. Cal aclarir, malgrat tot, que tots els projectes que desenvolupa l'entitat estan sota la direcció explícita d'algun membre de la junta o d'algun soci al qual se li hagi encomanat.

Tanquem aquest apartat remarcant l'extraordinari rendiment de Carles Viñas en el compliment de les seves funcions, que ha anat fins i tot més enllà del que inicialment es preveia i es demanava d'ell.

## **Socis**

L'AcPpJ finalitza l'any amb 94 socis al corrent de pagament i 2 baixes. Al llarg del 2007 s'han incorporat 8 socis nous. La realització del Curs d'Especialització en Polítiques Locals de Joventut és la principal entrada de socis a l'entitat, i esperem que al 2008 la realització del cens de professionals permeti arribar a difondre la nostra existència al màxim nombre de professionals i que això comporti també un increment dels socis i les sòcies a l'entitat.

La distribució territorial dels socis i les sòcies ens mostra una especial concentració a la província de Barcelona, on resideixen 75 socis (el 79,8 %). D'aquesta província, la comarca de Barcelona (29,7 % respecte el total) i la del Baix Llobregat (19,1 %) són les que tenen més representació. La resta de socis es distribueixen territorialment de la següent manera: 9 socis resideixen a la província de Tarragona (el 9,6%) i a Girona i Lleida hi viuen 5 socis respectivament (el 5,3 %). Aquest anàlisi ens empeny a procurar estendre la nostra presència més encara per tot el territori català, i confiem que els nous projectes del 2008 puguin ajudar a fer aquesta tasca.

Pel que fa al sexe, l'associació mostra un lleuger desequilibri amb major pes de les dones: el 45'7 % són homes i el 54'3 % són dones. Vegeu en la següent taula totes aquestes dades recollides.

*Taula 1 : Distribució del nombre de socis en funció de la província de residència i del sexe.*

	<b>Home</b>	<b>Dona</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
<b>BARCELONA</b>	36	39	75	79,8
<b>GIRONA</b>	3	2	5	5,3
<b>LLEIDA</b>	1	4	5	5,3
<b>TARRAGONA</b>	3	6	9	9,6
<b>TOTAL</b>	43	51		
<b>%</b>	45,7	54,3		

Font: Arxiu de socis de l'AcPpJ a 31 de desembre de 2007

La base de dades dels socis i les sòcies ha estat al llarg del 2007 actualitzada per a detectar aquells canvis personals o laborals que no havien estat avisats a l'entitat. Un total de 36 socis van modificar o afegir dades en el nostre registre. D'aquesta nova informació, podem analitzar l'edat dels nostres socis. Així els 36 socis que han respost es distribueixen de la següent manera:

*Taula 2 : Distribució percentual dels socis i les sòcies que han indicat la seva edat per sexe*

	<b>Home</b>	<b>Dona</b>	<b>Total</b>
<b>18-24 anys</b>	0,00	2,78	2,78
<b>25-34 anys</b>	22,22	33,33	55,56
<b>35-49 anys</b>	19,44	16,67	36,11
<b>50 o més</b>	2,78	2,78	5,56

Font: Arxiu de socis de l'AcPpJ a 31 de desembre de 2007

## **Assemblea i junta directiva**

El dissabte 3 de març de 2007 va tenir lloc a Cornellà de Llobregat l'Assemblea General de l'AcPpJ, amb l'assistència de 22 socis i sòcies i 4 socis que van delegar el seu vot. En aquesta Assemblea s'aprovaren les actes de les efectuades en el 2006 (l'extraordinària i l'ordinària), així com l'informe de gestió del 2006, l'augment de quotes pels associats i del projecte per al 2007 "Projecte 10" que aquesta memòria justifica.

Pel que fa a la Junta Directiva, al llarg del 2007 es donaren de baixa dos dels seus membres, en Lalo Plata i la Sussana Casas, per motius personals que feien incompatibles assumir les tasques de l'entitat.

## **ACTIVITATS I SERVEIS**

### **Curs d'Especialització en Polítiques Locals de Joventut**

#### **Introducció**

El curs es plantejava cobrir algunes de les nombroses mancances del nostre sector, adreçant-se especialment als professionals que tenen com a missió la construcció, execució, seguiment i avaluació de les polítiques globals de joventut que s'apliquen en un territori. Tanmateix, no només es pretenia millorar la capacitació d'aquells treballadors que ja han iniciat una trajectòria en aquestes funcions, sinó que també es volia facilitar la incorporació a espais de responsabilitat a les noves fornades de professionals en l'àmbit. En aquest sentit, i sense perdre de vista el món associatiu, la formació plantejada ha pres l'àmbit local com a referència bàsica, perquè és en ell on s'han desenvolupat històricament les polítiques de joventut. En definitiva, el curs d'especialització en polítiques locals de joventut, ha volgut contribuir a la transferència de coneixements i criteris per al nostre sector, a partir d'una combinació de continguts pràctics i teòrics.



*Tríptic informatiu  
del curs 2007*

Per a la realització d'aquest curs, l'AcPpJ ha gaudit del suport de l'Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona, de la regidoria de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona i de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya, a través d'un conveni en els dos primers casos, amb una subvenció i suport en espècia en el tercer. Així mateix, s'ha comptat amb la col·laboració i amb el reconeixement explícit del Consell Nacional de la Joventut de Catalunya i del Col·legi d'Educadors i Educadores Socials de Catalunya.

L'AcPpJ, ha través de la Comissió Professional, va encarregar a tres socis de l'entitat la direcció i coordinació del curs, tres professionals amb una trajectòria àmplia i consolidada en l'àmbit de les polítiques locals de joventut. Aquest equip de coordinació ha estat configurat per Marta Ortoneda (Llicenciada en Pedagogia - Cap del departament de Joventut de l'Ajuntament de Cambrils), Ruben Calvo (Llicenciat en Sociologia - Responsable de l'Oficina Tècnica de Joventut de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès) i Núria Vallès (Llicenciada en Psicologia - Tècnica de l'Oficina de Serveis a la Joventut del Maresme).

#### **Plantejament**

##### **Objectiu general**

Capacitar els professionals de l'àmbit local per a l'aplicació de les polítiques de joventut al seu territori de referència, tant pel que fa a l'adquisició dels coneixements teòrics i pràctics necessaris, com en relació a l'aprenentatge d'habilitats professionals i a la promoció d'una actitud crítica i creativa.

### **Característiques**

Les característiques bàsiques del curs han estat les següents:

- Dates: Del 10 de gener al 20 de juny de 2007
- Horari: Dimecres de 16,30h a 20,30h
- Durada: 150 hores lectives
- Lloc: Barcelona, Edifici Serradell Trabal (Recinte Mundet). Espai cedit per la Diputació de Barcelona
- Puntualment s'ha realitzat alguna sessió en altres llocs, coincidint amb visites a experiències.
- Preu: 900 € (800 € per als socis de l'AcPpJ i a col·legiats del CEESC)
- Beques: Gràcies a la col·laboració de les diferents administracions públiques amb l'AcPpJ, els alumnes han pogut gaudir d'una beca per un import total de 400 €, a descomptar de la matrícula del curs

### **Metodologia**

Per tal de facilitar recursos de tota mena per a la aplicació directa de polítiques de joventut al costat de la perspectiva teòrica, s'ha procurant generar sempre un treball pràctic i dinàmic, amb exemples reals de programes i polítiques de joventut i amb un seguiment continuat a través de les tutories. Les accions de formació han contemplat, en aquest sentit, els següents elements:

- **Sessions presencials.** El programa bàsic del curs s'ha desenvolupat mitjançant 23 sessions amb periodicitat setmanal, de 4 hores cada una. Aquest horari respon aproximadament al 60% de les hores que l'alumne havia de dedicar al curs. Els continguts de les sessions s'han organitzat a partir de 7 mòduls de treball, tal i com es descriu al Programa.
- **Treball no presencial.** De forma paral·lela a l'assistència a les sessions programades, s'ha previst que els alumnes treballassin dues activitats complementàries:
  - Fòrum virtual. Espai de debat en el que es plantejaven temes de forma periòdica, vinculats al mòdul de continguts que s'estigués treballant de forma presencial.
  - Lectures. Als alumnes se'ls ha facilitat documentació diversa que era necessari treballar de forma individual per tal de preparar o complementar les sessions presencials. A banda, s'ha proposat un seguit de lectures recomanades per aquells que volguessin aprofundir alguns dels continguts tractats.
- **Treball monogràfic.** Durant el curs els alumnes havien de realitzar un treball, en grups reduïts, amb la finalitat de fer una anàlisi de l'aplicació de polítiques de joventut a Catalunya en un àmbit temàtic (cultura, habitatge, immigració, salut, participació, etc.), a partir del recull d'experiències en aquest àmbit
- **Aula Virtual.** Per al desenvolupament del curs, s'ha creat un espai web propi com a eina de treball per alumnes i docents: l'*Aula Virtual*. S'ha configurat mitjançant una àrea d'accés restringit vinculada al domini [www.joventut.info](http://www.joventut.info), el portal de l'entitat, gestionada directament per l'equip de coordinació del curs. El suport d'aquesta web ha permès:
  - Traspasar la documentació necessària per cada mòdul de treball
  - Desenvolupar el fòrum virtual
  - Facilitar la comunicació entre els alumnes i la coordinació

- **Professorat:** S'ha cercat la participació de docents tant de l'àmbit acadèmic com del professional amb sòlida experiència en l'aplicació de les polítiques de joventut.

### **Avaluació**

L'actuació preveu dos nivells d'avaluació, un sobre l'aprofitament dels alumnes i l'altre sobre els continguts i la metodologia del propi curs.

Respecte a l'avaluació de l'alumnat, ha estat requisit complir els següents criteris per part de cada alumne:

1. Assistència a un mínim del 80% de sessions
2. Participació en els debats i dinàmiques *on line* (fòrum virtual)
3. Realització del treball monogràfic

I pel que fa a l'avaluació del curs, s'ha contemplat de forma prioritària recollir l'opinió dels alumnes sobre la implementació i els resultats de la formació percebuts per part seva. S'ha recollit aquesta informació al finalitzar cada mòdul de treball, utilitzant un qüestionari individual de valoració i la consulta i reflexió plantejada als espais grupals de tutoria.

### **Comissió Assessora**

Es va configurar una Comissió Assessora formada per representants dels diferents organismes que donen suport d'una o altra manera al curs. Aquesta comissió es reuní el 12 de desembre de 2007 com a avaluació de l'edició del 2007 i presentació de l'edició del 2008. Hi foren presents les següents institucions:

- *Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya* representada per en Xavier Castellana i en Benet Fusté
- *Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona* representada per en Ramón Albornà
- *Regidoria de Dones i Joventut de l'Ajuntament de Barcelona* representada per en Lluís Coromines
- *Consell Nacional de Joventut de Catalunya (CNJC)* representat per en Miquel Àngel Lozano
- *Col·legi d'Educatres i Educadors Socials de Catalunya (CEESC)* representat per en José Miguel Leo
- *Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs de Catalunya (COLPIS)* representat per Vanessa Maxé. Amb aquesta institució s'han establert noves relacions al llarg del 2007 que, com posteriorment explicarem, han impulsat la seva participació en el Curs del 2008 i en la seva Comissió Assessora.



*Moment de la reunió de la Comissió Assessora del curs*

Per part de l'AcPpJ, hi assistí en Pep Montes, President de l'associació, la Núria Vallès i en Ruben Calvo, coordinadors del curs de l'edició 2008, i en Carles Viñas, tècnic de l'entitat.

La trobada també serví per establir un marc de relació institucional que analitzi, avaluï i generi propostes pel que fa a la formació especialitzada en l'àmbit de la joventut. En aquest sentit, l'AcPpJ assumeix el paper de promotor i impulsor de l'espai de debat i reflexió en aquest àmbit amb el suport i col·laboració de les institucions presents i aquelles que hi puguin tenir cabuda.

**Programa**

A continuació es recull els continguts que han estat tractats al llarg del curs, organitzats per mòduls temàtics i indicant les dates de les sessions en les que s'han treballat. Es fa constar també si en el marc de cada mòdul s'ha realitzat alguna visita a experiències d'aplicació de polítiques locals de joventut, sempre dins l'horari previst per a les sessions.

*Taula 3 : Mòduls i Sessions del Curs d'Especialització en Polítiques Locals de Joventut 2007*

<b>Mòdul 1</b>	10 de gener
<b>Els i les de les polítiques de joventut</b>	
Temari <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Presentació del curs</li> <li>▪ El professional de les polítiques de joventut, una feina especialitzada</li> </ul>	Docents <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Núria Vallès, Marta Ortoneda i Ruben Calvo, coordinadors del curs.</li> <li>▪ Pep Montes i Sala, president de l'Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut. Llicenciat en Ciències de la Comunicació i expert en polítiques de joventut, gestió cultural i comunicació.</li> </ul>
<b>Mòdul 2</b>	17, 24 i 31 de gener
<b>Els joves, objecte d'anàlisi i intervenció</b>	
Temari <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sociologia de la joventut des de la perspectiva de la transició</li> <li>▪ Els estudis sobre la joventut</li> <li>▪ Evolució dels discursos en polítiques de joventut</li> <li>▪ Marc competencial en matèria de joventut</li> </ul>	Docents <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Joaquim Casal. Doctor en sociologia, director de recerca del Grup de Recerca en Educació i Treball (GRET) a l'Institut de Ciències de l'Educació de la UAB.</li> <li>▪ Pau Serracant. Llicenciat en sociologia, coordinador de recerca a l'Observatori Català de la Joventut</li> <li>▪ Joaquim Coll. Doctor en història contemporània, tècnic assessor del gabinet d'estudis de la presidència de la Diputació de Barcelona i expert en polítiques de joventut</li> </ul>
<b>Mòdul 3</b>	7, 14 i 21 de febrer
<b>Marc general de les polítiques de joventut</b>	
Temari <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Anàlisi comparat de les polítiques de joventut a Europa</li> <li>▪ Les administracions i els principals models de polítiques de joventut aplicats a Catalunya i a l'estat.</li> <li>▪ La transversalitat en les polítiques municipals - El cas de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat. La política de joventut en un sistema transversal</li> </ul>	Docents <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Juan Manuel Paton. Llicenciat en Ciències Polítiques i de l'Administració. Tècnic d'Ocupació Juvenil a l'Ajuntament de Tarragona.</li> <li>▪ Jordi Casals. Cap de Programes de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya.</li> <li>▪ Ramon Mora. Diplomant en Treball Social i Llicenciat en Filosofia i Ciències de l'Educació. Cap de l'Àrea d'Acció Ciutadana de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.</li> <li>▪ Estrella Argüelles. Responsable de la Unitat de Joventut a l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.</li> </ul>
Visita a Sant Boi de Llobregat – Can Massallera	

<b>Mòdul 4</b>	28 de febrer, 7 i 14 de març
<b>Participació i joves</b>	
<p>Temari</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La participació juvenil i el foment de la participació</li> <li>▪ Interlocució juvenil</li> <li>▪ Participació i dinamització d'estudiants de secundària</li> </ul>	<p>Docents</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jesús Sanz. Llicenciat en sociologia, expert en participació política i social dels joves.</li> <li>▪ Miquel Àngel Lozano i Xavi Cabrera, director de programes i tècnic territorial del Consell Nacional de la Joventut de Catalunya.</li> <li>▪ Núria Galan. Presidenta del Consell de la Joventut de Barcelona.</li> <li>▪ Elisabet Sánchez. Llicenciada en Ciències Polítiques. Investigadora social.</li> <li>▪ Núria Vallès. Llicenciada en psicologia, tècnica de l'Oficina de Serveis a la Joventut del Consell Comarcal del Maresme.</li> </ul>
Visita a Barcelona – Casal d'Associacions i Consell de la Joventut de Barcelona	
<b>Mòdul 5</b>	21 i 28 de març, 11, 18 i 25 d'abril
<b>Creació i aplicació d'un pla d'intervenció</b>	
<p>Temari</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Principals eines per a conèixer la realitat juvenil</li> <li>▪ La planificació estratègica en polítiques de joventut: els plans locals de joventut. Procés d'elaboració i estructura.</li> <li>▪ Pressupost i recursos d'un pla.</li> <li>▪ Equipaments i projecte d'usos</li> <li>▪ Avaluació d'un pla</li> </ul>	<p>Docents</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pep Montes. Llicenciat en Ciències de la Comunicació i expert en polítiques de joventut, gestió cultural i comunicació.</li> <li>▪ Laura Mencia. Llicenciada en sociologia, tècnica de l'Oficina de Serveis a la Joventut del Maresme.</li> </ul>
Visita a Granollers – Equipament juvenil el Gra	
<b>Mòdul 6</b>	2, 9, 16, 23 i 30 de maig
<b>Polítiques d'acompanyament i suport a l'autonomia dels joves</b>	
<p>Temari</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Informació i joves. Educant en processos informatius</li> <li>▪ Els serveis d'informació i assessorament per a joves: present i futur</li> <li>▪ Promoció de la salut</li> <li>▪ Formació i accés al treball</li> <li>▪ Accés a l'habitatge</li> <li>▪ Mobilitat internacional</li> <li>▪ Joves immigrants i polítiques de nova ciutadania</li> </ul>	<p>Docents</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ajo Monzó. Llicenciada en Filosofia i Ciències de l'Educació. Coordinadora de la Xarxa Infojove de la Direcció General de Joventut del Govern de les Illes Balears.</li> <li>▪ Olga Madrid, tècnica de joventut de l'Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona</li> <li>▪ Juanjo Sánchez. Tècnic de la Secretaria de Joventut, responsable de la Xarxa Catalana de Serveis d'Informació Juvenil.</li> <li>▪ Marta Ortoneda. Llicenciada en Pedagogia, cap del departament de Joventut de l'Ajuntament de Cambrils.</li> <li>▪ Lalo Plata. Responsable de Polítiques Socials d'Acció Jove de la CONC.</li> <li>▪ Tècnic responsable de la Borsa Jove de Lloguer a Terrassa - Provivienda</li> <li>▪ Oriol Romaní. Antropòleg, professor a la URV i expert en salut.</li> <li>▪ Pilar Aramburu. Psicòloga, responsable del Servei d'Informació en Sexualitat i Anticoncepció de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.</li> <li>▪ Marta Mencia. Educadora social. Responsable del Centre Europa Jove del</li> </ul>

	Consell Comarcal del Barcelonès. ▪ Josep Palacios. Llicenciat en geografia i història i màster en Cohesió social i relacions interculturals. Comissionat pel Pla de la Nova Ciutadania de l'Ajuntament de Mataró.
Visita al Prat de Llobregat – Centre de Cultura Contemporània La Capsa, Servei d'Informació en Sexualitat i Anticoncepció (SISA)	

<b>Mòdul 7</b>	6 i 13 de juny
<b>Experimentació i creativitat en els joves</b>	
Temari ▪ Polítiques de joventut en l'àmbit cultural. Creació i noves tendències ▪ La intervenció en oci alternatiu. Models i metodologies.	Docents ▪ Mario Granados. Director de l'equipament de joventut Boca Nord de Barcelona. ▪ Núria Vallès. Llicenciada en psicologia, tècnica de l'Oficina de Serveis a la Joventut del Consell Comarcal del Maresme
Visita a Vilanova i la Geltrú – Molí de Mar, Festival de Música Independent Faraday	
<b>Cloenda</b>	20 de juny
Tema ▪ Joves i consum cultural	Ponent ▪ Roger Martínez, sociòleg

### Tutories amb coordinació

Durant el curs s'han realitzat 6 sessions de tutoria amb tot el grup d'alumnes. Les funcions d'aquestes sessions han estat facilitar un espai obert de consulta, generar debat i reflexió entre el grup i amb coordinació sobre els continguts treballats, així com realitzar el seguiment i valoració conjunta de les diferents accions de formació previstes. La durada de les tutories ha estat diversa, en funció de les necessitats de cada moment. Les dates en que han estat realitzades són: 24 de gener, 7 de febrer, 14 de març, 25 d'abril, 30 de maig i 13 de juny

### Fòrum de treball

En el marc de l'Aula Virtual, s'ha proposat cinc espais d'intercanvi, debat i reflexió en relació als continguts del programa del curs. Els debats s'han plantejat de forma seqüencial en el temps, tal i com indica la següent taula.

*Taula 4: Nombre d'aportacions i temàtiques del Fòrum de Treball*

<b>Data inici</b>	<b>Tema</b>	<b>Nombre d'aportacions</b>
<b>15/01/2007</b>	Calaix d'experiències	23
<b>12/02/2007</b>	Participació juvenil	25
<b>26/03/2007</b>	Serveis d'Informació i Oficines d'Emancipació	17
<b>01/05/2007</b>	Joves, immigrants i polítiques de nova ciutadania	16
<b>04/06/2007</b>	Joves i cultura	11



A banda d'aquests debats, proposats des de la coordinació, els alumnes tenien la possibilitat de generar nous debats sobre els temes que consideressin oportú, mitjançant el mateix sistema de l'Aula Virtual.

### **Treball monogràfic**

---

Durant el curs els alumnes han realitzat un treball, en grups reduïts, amb la finalitat de fer una anàlisi de l'aplicació de polítiques de joventut a Catalunya en un àmbit temàtic, a partir del recull d'experiències en aquest àmbit. Amb la realització del treball monogràfic es pretenia:

- Generar aprenentatge sobre l'aplicació de polítiques de joventut mitjançant el coneixement i l'anàlisi d'experiències reals desenvolupades arreu de Catalunya.
- Aprofundir en el coneixement dels principals àmbits d'intervenció en el món dels joves, tant pel que fa a les necessitats a les que es pretén donar resposta, com a les metodologies emprades i la seva avaluació.
- Desenvolupar el pensament i la visió crítica sobre la praxis de les polítiques de joventut per tal de millorar-la de forma argumentada i sistemàtica.
- Facilitar espais d'aprenentatge comunitari, socialitzant el coneixement generat en grup i a la classe, enriquint així el propi procés d'aprenentatge.
- Conèixer realitats, contextos i situacions d'intervenció diferents a les pròpies i/o ja conegudes a partir de la recerca per tal de disposar d'elements que amplii els criteris d'anàlisi.
- Contribuir al desenvolupament i a la millora de la pràctica professional de les polítiques de joventut a Catalunya.

A nivell de continguts, els monogràfics s'havien d'estructurar a partir de cinc fases de treball:

1. Plantejament. Presentació i definició de l'àmbit d'anàlisi
2. Recerca documental. Recerca sobre els marcs teòrics i conceptuals existents i/o bé el marc contextual (segons àmbit de treball)
3. Recull d'experiències. Recerca d'informació sobre experiències de l'àmbit d'intervenció en qüestió, pràctiques reals que s'hagin executat. Des de la coordinació s'estableixen uns criteris mínims a tenir en compte en la selecció de projectes.
4. Anàlisi de les experiències (plantejament, metodologia, avaluació...)
5. Conclusions i propostes. Ha de permetre visualitzar els elements claus a tenir en compte en l'àmbit d'intervenció escollit.

A cada grup de treball se li ha assignat un tutor, professional de les polítiques de joventut coneixedor de l'àmbit de treball escollit. Aquest ha estat l'encarregat d'orientar i assessorar el treball del grup, fer-ne el seguiment, resoldre els dubtes i fer l'avaluació corresponent.

L'avaluació del monogràfic, així doncs, ha estat responsabilitat del tutor i de la tasca conjunta d'aquest amb el grup. Tanmateix, s'ha establert uns criteris d'avaluació mínims aplicables a tots els grups de treball. Aquests han estat:

- Desenvolupament complet de les fases de treball
- Coherència interna entre els continguts del treball monogràfic

A partir d'aquest plantejament, durant el curs s'han constituït 9 grups de treball de 2 a 4 alumnes. Les monografies resultants han estat les següents:

1. L'associacionisme com a escola de participació.
2. La participació dels joves com a eina per fomentar la cohesió social
3. Joventut diversa: experiències d'interrelació
4. Polítiques de joventut en l'àmbit cultural o polítiques culturals adreçades a joves
5. Oci alternatiu
6. Equipaments juvenils
7. PIDCES. Xarxes comunitàries a l'entorn dels joves
8. Habitatge
9. La prevenció de drogodependències i la promoció d'hàbits saludables

Com a tutors, s'ha comptat amb la col·laboració de: Joan Minguell, Manolo Cortés, Manel Gassó, Núria Sans, Marta Bravo, Pep Montes, Marta Ortoneda, Ruben Calvo i Núria Vallès.

Es preveu que els monogràfics generats pels diferents grups de treball siguin entregats a tots els alumnes participants al curs. D'altra banda, es faran públics mitjançant un arxiu electrònic a la web de l'AcPpJ tots aquells monogràfics per als que els alumnes-autors donin el seu vist-i-plau.

## **Participants**

---

El curs ha ofert 25 places, que han estat cobertes en la seva totalitat. Tots els inscrits han estat professionals ja vinculats a les polítiques de joventut, però amb antiguitat, perfils i funcions diverses: tècnics de joventut, informadors juvenils, dinamitzadors, tècnics de programes, tècnics de l'àmbit associatiu, etc. Recollim a continuació algunes dades sobre el perfil dels alumnes participants:

- Entre els inscrits, 5 treballen per al sector associatiu juvenil i la resta a l'àmbit municipal o de serveis mancomunats.
- Excepte 3 casos, tots els alumnes tenien formació universitària prèvia. Els estudis d'origen són diversos, però destaca la coincidència en dues especialitats: Pedagogia i Educació Social. A part d'aquestes titulacions, s'hi troba professionals formats en Psicologia, Història de l'Art, Relacions Laborals, Dret, entre d'altres
- Les tipologies dels territoris on desenvolupen la seva tasca professional segons nombre d'habitants, s'han repartit entre les poblacions grans i les petites, amb pocs participants de municipis mitjans.
  - Població menor de 20.000 hab. - 10 alumnes
  - Població de 20.000 a 50.000 hab. - 3 alumnes
  - Població de més de 50.000 hab. - 12 alumnes

Cal tenir en compte, però, que en tres casos el territori de referència és d'àmbit supramunicipal.

- Les comarques d'origen del lloc de treball han estat totes de la província de Barcelona: Alt Penedès, Bages, Barcelonès, Garraf, Maresme, Vallès Oriental, etc.

Respecte a l'assistència a les sessions presencials del curs, tots els alumnes han complert amb els criteris establerts per a una avaluació positiva. Només s'ha donat tres casos en que els participants han assistit a un nombre menor de sessions, però sempre ha estat

per causes de força major i ho han compensat amb una major presència en el treball a distància.

D'altra banda, tots els alumnes han participat activament de la realització del treball monogràfic del curs. La qualitat resultant dels treballs ha estat diversa, i en els casos en els que calia millorar alguns aspectes rellevants, s'ha fet la revisió oportuna per part dels grups de treball. En qualsevol cas, tots els treballs acomplien amb els requisits mínims per a una avaluació positiva. Per aquests motius, l'equip de coordinació del curs ha emès el certificat d'aprofitament del curs per a tots els alumnes d'aquesta edició.

## **Jornada de debat. Els professionals de les polítiques de joventut: realitat o ficció?**

El dissabte 5 de maig de 2007 l'AcPpJ organitzà a l'espai Francesca Bonnemaison la jornada de debat "*El professional de les polítiques de joventut: realitat o ficció?*". Hi van assistir 25 professionals de diferents administracions i entitats, i va reunir per primera vegada en una mateixa taula representants de tots els agents que giren al voltant del nostre sector professional. Vam comptar amb Montse Perals, responsable de l'*Observatori Català de la Joventut*, en representació de la *Secretaria de Joventut de la Generalitat*, amb Bertomeu Agudo, *Cap de l'Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona*, amb David Ventura, vicepresident del *Col·legi d'Educadors i Educadores Socials de Catalunya*, amb Ferran Arbós, de l'*Associació Catalana d'Empreses del Lleure i la Cultura*, amb Andrés Querol, *Coordinador Nacional d'Acció Jove – Joves de CCOO*, i amb Chakir El Homrani, *Portaveu Nacional d'Avalot – Joves d'UGT*.



*Taula final de la Jornada de Debat*

Prèviament, Jofre Villanueva, *Secretari General del Moviment Laic i Progressista*, va centrar els temes a debatre amb una ponència inicial que va llençar a l'aire nombroses preguntes i interrogants que afecten a la nostra tasca professional. Entre d'altres aportacions, va proposar que el paper de l'AcPpJ havia de ser, per damunt de tot, el de relligar les diferents perspectives que, des de cada àmbit o agent del sector, es té dels i les de les polítiques de joventut, per elaborar un discurs únic i coherent, sense exclusions. També va afirmar que calia evitar la temptació de competir amb alguna de les institucions convidades a l'acte per tenir major protagonisme o per imposar un discurs propi. El camí, segons ell, ha de ser el de la cooperació.

Entre tots els participants a la taula rodona es va dibuixar amb força precisió les dificultats que viuen els i les del nostre sector i, a més, cadascú va precisar de quina manera afectaven aquestes dificultats al seu àmbit d'actuació. Entre d'altres qüestions es va ressaltar la necessitat de diferenciar les condicions professionals de les condicions laborals, que tenen molts punts de trobada però que són essencialment diferents. També es va remarcar la necessitat de pensar, d'una forma autònoma, als processos que cal

emprendre a partir d'ara per a definir el perfil o perfils dels i les de les polítiques de joventut. Tothom va coincidir a afirmar que l'AcPpJ ha de tenir un paper molt rellevant, protagonista, en aquesta definició. Els convenis sindicals i el paper fonamental que tenen les administracions i empreses a l'hora de fixar les condicions laborals dels treballadors i les treballadores de joventut va ser una altre dels temes comuns de debat.

A la fi, les sis institucions representades es van oferir amb claredat a iniciar un procés de diàleg obert que ens conduís a la regulació definitiva de la figura dels i les de les polítiques de joventut.

La valoració final de la jornada fou altament positiva, perquè va posar en evidència la necessitat del sector per a regular i millorar la situació dels professionals i implicar en aquest procés a sis de les institucions més rellevants en aquest àmbit. A més, al llarg del debat sorgiren reflexions i propostes d'actuació que posteriorment l'AcPpJ ha acollit i desenvolupat.



*Vista del públic de la Jornada de Debat*

## **Relacions externes**

Un dels principals dèficits del nostre sector és la manca de reconeixement social i professional. Així doncs, entenem que una de les tasques més importants de l'AcPpJ és la de convertir-se en interlocutora pel que fa a les polítiques de joventut, per tal que els professionals esdevinguin reconeguts com a experts en aquest àmbit. En aquest sentit, al llarg del 2007 s'han consolidat algunes de les relacions i interlocucions que tenia l'AcPpJ, especialment amb les administracions públiques, i s'han encetat noves vies de comunicació i relació per fer més coneguda la realitat dels professionals i les seves reivindicacions.

Com a conclusió de les trobades i reunions, val a dir que les reclamacions encara no són a l'agenda prioritària dels partits polítics i molt poc en la de les institucions públiques. Tanmateix, quan són preguntats majoritàriament donen als professionals de les polítiques de joventut una importància cabdal pel correcte desenvolupament de les actuacions públiques. Al llarg de les diferents trobades i reunions, hem constatat, un cop més, que el nostre col·lectiu no serà defensat ni les nostres condicions de treball i professionalització no milloraran si no som capaços de fer sentir la nostra veu. Queda clar, doncs, que hem de ser presents a qualsevol lloc on es parli de polítiques de joventut.

## **Injuve**

Una delegació de l'AcPpJ es va entrevistar el 5 de juny, a Madrid, amb Leire Iglesias, Directora General de l'INJUVE, i va arribar a diversos acords de col·laboració. El president de l'entitat, Pep Montes, el secretari de la Junta Directiva, Joan Vigó, i la coordinadora de

la comissió professional, Núria Vallès, es van desplaçar a Madrid amb la voluntat de presentar la nostra organització, explicar els nostres projectes immediats i sol·licitar suport per a diverses qüestions del màxim interès pel nostre col·lectiu professional.

Iglesias es va mostrar interessada pels projectes de l'AcPpJ, especialment pel de creació d'un cens de professionals a Catalunya i pel curs d'especialització en polítiques de joventut que ha desenvolupat l'entitat amb èxit durant aquest any. Així mateix, ens va explicar que en l'actualitat un comitè d'experts del Instituto Nacional de las Cualificaciones està treballant en la definició dels perfils professionals propis de les polítiques de joventut que, de moment, està abordant el perfil d'informador juvenil.

### **Secretaria de Joventut**

---

Les relacions amb la Secretaria de Joventut al llarg del 2007 han estat fructíferes i s'han mantingut amb diverses persones

- Reunions amb el Secretari de Joventut, Eugeni Villalbí  
L'AcPpJ, representada pel president de l'AcPpJ, Pep Montes, i el vicepresident, Òscar Mestre, es va reunir el 8 de febrer amb el Secretari de Joventut, Eugeni Villalbí, qui manifestà explícitament la voluntat de col·laborar de forma estreta amb l'AcPpJ i d'establir un sistema estable de relacions entre la Generalitat i l'entitat.  
Durant l'entrevista es va expressar per ambdues bandes la intenció d'establir acords concrets de col·laboració en diversos projectes, entre ells, la creació del cens català de professionals de les polítiques de joventut i el futur catàleg de recursos professionals. Així mateix, va quedar clara la voluntat de mantenir el suport al curs d'especialització en polítiques de joventut que desenvolupa l'AcPpJ i, la possibilitat de recollir aportacions de l'entitat al projecte de llei catalana de polítiques de joventut, el procés de creació i aprovació de la qual es reactivarà properament.  
Villalbí destacà el caràcter estratègic que, segons ell, té l'Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut per a la Secretaria General de Joventut i per a bona part dels projectes i tasques que li toca desenvolupar.
- Reunions amb la Cap de l'Observatori Català de la Joventut, Montse Perals  
El 4 de maig el president de l'AcPpJ, Pep Montes, i la membre de la Comissió Professional de l'entitat i coordinadora del Curs d'Especialització en Polítiques Locals de Joventut, Núria Vallès, es van reunir amb la responsable de l'Observatori Català de la Joventut de la Secretaria de Joventut de la Generalitat, Montse Perals. A la reunió es van repassar tots els projectes de la nostra entitat que podrien ser desenvolupats en col·laboració amb la Generalitat, i el resultat de la trobada va ser ben profitós.  
Per començar, es va acordar que un dels nostres projectes prioritaris, la elaboració d'un Cens Català de Professionals de les Polítiques de Joventut, es desenvoluparia en col·laboració amb l'Observatori. També es va abordar el tema de la formació. Montse Perals va explicar el posicionament de la Secretaria de Joventut sobre aquesta qüestió i va refermar la voluntat (ja explicitada anteriorment per Eugeni Villalbí), de donar suport al nostre Curs d'Especialització en Polítiques de Joventut. Així mateix, Pep Montes va demanar explícitament a Perals que es tingui en compte l'AcPpJ en les noves ofertes formatives que pugui desenvolupar la Secretaria de Joventut.  
Durant la reunió es va comentar també el procés legal que calia seguir per aconseguir el reconeixement professional del nostre sector, i va quedar clara la necessitat de treballar aquest aspecte en relació amb l'Institut Català de Qualificacions Professionals.

Posteriorment, l'AcPpJ es tornà a reunir amb Montse Peral i Benet Fusté, tècnic de l'OCJ, el 16 de novembre. En aquesta reunió es presentà el projecte del Cens (objectius i metodologia) i també el qüestionari plantejat. En aquest moment, l'OCJ mostrà el seu recolzament al procés de la investigació i oferí la seva ajuda per allò que es requerís. D'entrada, s'acordà facilitar la base de dades dels tècnics en joventut de les diferents institucions catalanes, així com el cens d'entitats juvenils. S'acordà també donar recolzament a l'inici del treball de camp fent tasca informativa des de l'OCJ.

- **Xarxa Informació Juvenil (reunió de treball i presentació del informe)**

El divendres 25 de maig es va realitzar una reunió entre Juanjo Sánchez, en representació de Secretaria de Joventut i responsable tècnic de la Xarxa Catalana d'Informació Juvenil i Manolo Cortés en representació de l'AcPpJ, com a coordinador de l'informe elaborat per la nostra entitat. En la reunió es va fer un primer intercanvi d'impressions en referència a la situació actual de la Xarxa, es discutí sobre l'informe de reestructuració elaborat per la nostra Associació i es va trobar punts d'intercanvi i col·laboració de cara el futur. La valoració de la reunió va ser molt positiva, amb molts punts de confluència i des de la SJ es comptarà amb l'AcPpJ per formar part de la Comissió Tècnica Assessora de la Xarxa.

- **Conveni Marc de suport pel reconeixement de la tasca associativa**

Les bones relacions entre l'AcPpJ i la Secretaria de Joventut ha portat a la redacció i acord d'un conveni bianual entre ambdues institucions, pel qual, la secretaria de joventut subvenciona la totalitat de les activitats del 2007 i 2008 de l'AcPpJ per una quantitat de 30.750 Euros. La subvenció es divideix en 15.000 euros pel primer any de conveni (els quals aquesta memòria justifica) i de 15.750 euros pel 2008.

### **Oficina del Pla Jove**

---

L'AcPpJ i l'Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona han continuat mantenint al 2007 les relacions establertes anteriorment, especialment, pel que fa al suport en l'elaboració del Curs d'Especialització, dotant una important recolzament econòmic, cedint l'espai per a la seva realització, i facilitant una beca a 10 dels participants del curs. Aquest suport està establert amb un conveni de col·laboració que facilita a l'AcPpJ 10.000 euros, 4000 per a beques i 6000 per a la realització del curs.

A més, la comunicació és molt fluida: existeix un contacte constant pel que fa a les actuacions d'ambdues institucions i es promou la participació de l'AcPpJ en les activitats i iniciatives impulsades per part de la Diputació.

### **Ajuntament de Barcelona**

---

- **Reunió amb la regidora de Dones i Joventut, Elsa Blasco**

El president de l'AcPpJ, Pep Montes, i la regidora de Dones i Joventut, Elsa Blasco, es van reunir el 20 de desembre per valorar el conveni de col·laboració signat pel 2007. Les dues parts estan satisfetes de la feina realitzada i es va acordar renovar el conveni pel 2008 en els mateixos termes. Pep Montes va aprofitar per explicar a Blasco la situació de l'entitat i els projectes que actualment està desenvolupant, així com la nostra posició sobre el reconeixement professional del nostre sector. Hi va haver plena coincidència en el fet que cal regular la situació professional i que és necessari reconèixer una formació universitària per als responsables dels serveis i de les polítiques locals de joventut. Montes va remarcar la intenció de l'AcPpJ de reivindicar el

reconeixement explícit dels tres perfils bàsics dels i les de les polítiques de joventut (tècnic generalista, tècnic dinamitzador i tècnic informador) en la futura Llei Catalana de les Polítiques de Joventut. Blasco es va mostrar molt interessada en aquesta qüestió. En la conversa hi va haver també coincidència en la necessitat de regular les diferents modalitats d'equipaments de serveis a la joventut i d'avançar cap a la creació d'un mapa general d'equipaments que garanteixi que tots els territoris i, per tant, tots els joves, estiguin degudament atesos. En l'àmbit de les seves competències, la ciutat de Barcelona, Blasco va assegurar que ja estan treballant en aquesta direcció i que estan ultimant un document que proposa una classificació d'equipaments i uns barems mínims per a la dotació d'infraestructures per a polítiques de joventut. Montes, per la seva banda, va informar a la regidora que l'AcPpJ va elaborar durant el 2006 un informe adreçat a la Secretaria General de Joventut de la Generalitat, que avaluava la situació actual de la Xarxa de Serveis d'Informació Juvenil a Catalunya i que, en ell, es recomanava una regulació més rigorosa per tal d'augmentar la qualitat dels serveis. En el document també es reclamava una regulació per a la resta de modalitats d'equipaments juvenils, de manera que l'associació estaria en una línia similar a la de l'Ajuntament de Barcelona. Ambdues parts van manifestar la voluntat de mantenir una relació estable i un contacte tècnic intens per intercanviar informació i opinions, a la vegada que s'acordà revalidar el conveni pel 2008 i el suport al Curs d'Especialització en Polítiques de Joventut que organitza l'AcPpJ i que permetrà, entre d'altres aspectes, oferir una beca als alumnes que els redueixi el cost de la matrícula.

- Suport al Curs d'Especialització 2007.

La regidoria de Joventut atorgà a l'AcPpJ 9200 euros en concepte de suport a la realització del curs de polítiques de joventut, 2800 dels quals foren per a becar 7 dels seus estudiants.

## **Grups parlamentaris**

Al llarg del darrer trimestre de l'any, l'AcPpJ proposà a totes les forces polítiques representades en la Comissió sobre les Polítiques de Joventut del Parlament de Catalunya, reunir-se per així presentar l'associació i les nostres reivindicacions. Totes elles han respost a la nostra sol·licitud exceptuant al Partit Popular.

Aquest ha estat el calendari de les reunions:

- 24 d'octubre: Laia Ortíz, ICV-EUiA. Presidenta de la Comissió sobre Polítiques de Joventut (vegeu foto)
- 21 de novembre: Albert Rivera, Ciutadans – Partit per la Ciutadania
- 23 de novembre: Anna Figueras i Albert Batalla, de CiU
- 23 de novembre: Pere Aragonès, d'ERC
- 19 de desembre: Núria Ventura i Montserrat Capdevila, PSC-CpC



*Pep Montes i Laia Ortíz (ICV-EUiA)*

El resultat d'aquestes trobades el valorem positiu per diversos motius.

- El primer d'ells és el fet de la pròpia possibilitat de reunir-nos amb els representants polítics en la citada comissió, que ens ha permès difondre la nostra existència i els nostres plantejaments.
- El segon dels motius és la comprovació que els plantejaments de l'AcPpJ respecte la importància del reconeixement explícit dels i les de les polítiques de joventut que ha de portar a la seva dignificació professional i laboral, és entès i compartit per les forces parlamentàries.
- El tercer dels motius és saber i conèixer que la tramitació de l'esperada Llei de Polítiques de Joventut es desenvoluparà a principis del 2008, amb alguna referència específica als perfils dels i les de les polítiques de joventut.
- I el quart dels motius, i no per això el menys important, és que l'AcPpJ ha rebut el recolzament de totes les forces polítiques amb qui s'ha reunit per a que comparegui a la comissió de les polítiques de joventut. A aquest tràmit ja s'ha formalitzat degudament per part de diverses forces polítiques. Val a dir, però, que esperem que l'AcPpJ també pugui comparèixer a la Comissió Legislativa de Benestar i Immigració que tramitarà la llei al llarg del 2008.

### **Declaració de Palma**

---

En el Marc de les *V Jornades d'Informació jove* organitzades pel Govern de les Illes Balears celebrades el 21, 22 i 23 de novembre, les diverses entitats de professionals en les polítiques de joventut convidades van acordar treballar plegades per a lluitar per la dignificació dels treballadors i les treballadores en l'àmbit de les polítiques de joventut. Aquestes entitats eren:

- Associació de Professionals de Joventut de les Illes Balears
- Asociación de Técnicos y informadores de Galicia
- Asociación Regional de Informadores y Dinamizadores Juveniles de Castilla La Mancha
- Asociación de Trabajadores de Juventud – Dinamia (Provincia de Jaén)
- Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut

Fruit d'aquesta trobada, i a proposta de l'AcPpJ, sorgí la *Declaració de Palma*<sup>1</sup> que recull els principis bàsics de les entitats signants respecte el rol social del jove, la importància de les polítiques de joventut i dels treballadors i les treballadores que les desenvolupen, la necessitat de la seva dignificació professional, i el paper que han de tenir aquestes associacions. Aquesta Declaració constitueix el punt de partida de les relacions entre entitats de professionals que ha de desembocar una actuació conjunta a tot l'Estat. Justament, per a definir aquest aspecte, entre d'altres, en les reunions per a l'elaboració de la Declaració, l'AcPpJ prengué la iniciativa d'organitzar al 2008 una trobada estatal independent d'entitats de professionals en polítiques de joventut. Totes les entitats s'hi van mostrar molt favorables i predisposades a assistir-hi.

---

<sup>1</sup> En l'Annex trobareu aquest document signat per 5 entitats de professionals de les polítiques de joventut de l'Estat Espanyol



---

**Col·legi d'Educaadores i Educadors Socials de Catalunya (CEESC)**

---

En el 2007 l'AcPpJ i el Col·legi d'Educadors i Educaadores Socials de Catalunya (CEESC) reeditaren l'acord establert en el 2006 respecte al suport del Col·legi al curs de polítiques de joventut pel que fa al contingut, a la difusió i a la participació en la comissió assessora. Així, els seus col·legiats pogueren gaudir d'un descompte en la inscripció del citat curs. En el 2008 la voluntat de l'AcPpJ és establir aquest acord formalment mitjançant un conveni de relació entre les entitats, amb l'objectiu que els socis i les sòcies de l'AcPpJ també puguin fruit de les activitats i serveis que presta el CEESC.

---

**Col·legi de politòlegs i sociòlegs de Catalunya (COLPIS)**

---

El 16 d'octubre en Pep Montes i en Carles Viñas, President de l'AcPpJ i tècnic de l'entitat, respectivament, es van reunir amb en Jordi Pujol, Gerent del COLPIS, per a presentar l'AcPpJ i establir ponts de diàleg i treball conjunt. Fruit d'aquesta trobada, es va acordar facilitar l'accés a la formació que cada entitat realitza als integrants de l'altre institució. D'aquesta manera, els col·legiats del COLPIS gaudiran d'un descompte per poder realitzar el Curs de Polítiques de Joventut i els socis i les sòcies de l'AcPpJ també gaudiran d'un descompte econòmic per accedir a la formació del COLPIS.

A més a més, el COLPIS accedí a donar recolzament institucional al curs que realitza l'AcPpJ tot fent-ne la màxima difusió i formar part de la comissió assessora del curs d'especialització.

Les dues entitats acordaren també mantenir espais de comunicació constants i fluïds, a través del intercanvi d'enllaços i trameses electròniques de les entitats, i s'oferiren a col·laborar en els actes i iniciatives que es puguin engegar en el si de cada institució. Així doncs, al llarg del 2008 està previst formalitzar aquesta col·laboració amb un conveni que estableixi els trets i punts d'acord, els espais comuns a treballar i les noves vies de treball.

---

**Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC)**

---

A banda de la relació que manté l'AcPpJ i el CNJC pel que fa al reconeixement i suport al curs que organitza l'entitat, en el 2007 s'han iniciat els tràmits que han de desembocar a la incorporació de l'AcPpJ com a entitat observadora en el CNJC. Aquests pas estableix uns espai més de reconeixement cap a l'entitat, que vetllarà des d'aquesta institució pels joves, les entitats juvenils i les polítiques que a ells s'hi adrecen. Aquesta entrada es formalitzarà a l'Assemblea que es realitzarà el més d'abril.

---

**Casal d'Associacions Juvenils de Barcelona**

---

En l'any 2007 el Casal d'Associacions Juvenils de Barcelona ha fet donació de material divers d'oficina (carpetes classificadores, safates de plàstic, etc.) a l'AcPpJ pel seu funcionament quotidià. Aquest fet constata que l'AcPpJ és reconeguda pels principals agents juvenils.

---

**Adhesions a diverses campanyes**

---

Amb la voluntat de participar en diferents fòrums de debat i denúncia, enguany l'AcPpJ s'ha adherit a diverses campanyes impulsades des de la societat civil:

- Arrel de l'acord pres a l'Assemblea General Ordinària, l'AcPpJ donà suport a la campanya en contra la construcció d'una presa per part d'Endesa al Congost del Mont Rebei (Baixa Ribagorça)
- El més de setembre l'AcPpJ s'adherí com a entitat a la campanya per que l'Aeroport del Prat sigui un Aeroport Intercontinental ([www.aeroportintercontinental.cat](http://www.aeroportintercontinental.cat)), promoguda per l'Associació Catalana de Professionals. Aquesta campanya ha rebut gairebé 60000 adhesions, tant d'entitats com de persones a nivell individual.

### **Altres espais de presència de l'entitat**

---

- **Debat electoral del Consell de la Joventut de Barcelona, CJB**

El *Consell de la Joventut de Barcelona* (CJB) organitzà el 21 de maig un debat electoral amb representants de les joventuts de les forces polítiques presents al consistori barceloní a l'Ateneu Barcelonès. En aquest debat, arrel d'una interpel·lació del Pep Montes, tots els candidats de les joventuts polítiques que es presenten a les eleccions municipals per Barcelona van afirmar que s'ha de millorar el reconeixement dels i les de les polítiques de joventut i que s'ha d'incrementar el seu nombre a la ciutat.

Tot i que cap dels participants al debat no va esmentar per iniciativa pròpia la situació dels i les, en el torn de preguntes es va demanar a tots els grups polítics que expliquessin si entre els seus plans hi havia actuacions destinades a millorar la situació i reconeixement dels i les i si havien pensat a establir dotacions tècniques mínimes als diferents districtes o barris de la ciutat per cobrir l'evident mancança de tècnics suficients per afrontar amb garanties les polítiques de joventut.

Amb les seves respostes es va posar en evidència que cap grup polític aspirant a dirigir l'Ajuntament no ha tingut present entre les seves propostes electorals l'increment dels recursos humans destinats a joventut i tampoc no han plantejat cap mesura per millorar les seves condicions objectives de treball i de reconeixement i prestigi social i tècnic. Malgrat això, tots van dir que calia millorar el reconeixement dels tècnics, es van comprometre a treballar en la qüestió i, fins i tot, algun d'ells va afirmar que calia augmentar el nombre de professionals a la ciutat.

Com a conclusió, val a dir que va quedar ben clar que els professionals en joventut no érem, en aquells moments, a l'agenda prioritària dels partits polítics, i ni tan sols d'aquells membres de les candidatures que s'ocupen específicament de les polítiques de joventut. Tanmateix, quan se'ls va preguntar sobre el tema tots van reconèixer, amb algun matís, que la situació dels i les és deficient i que cal treballar per millorar-la. Hem constatat, un cop més, que el nostre col·lectiu no serà defensat ni les nostres condicions de treball i professionalització no milloraran si no som capaços de fer sentir la nostra veu. El dilluns 21 però, per primera vegada, els candidats van incloure a les seves discussions sobre política de joventut, afirmacions sobre la necessitat de millorar la situació dels professionals. Ho van fer perquè l'AcPpJ va ser present a l'acte i els ho va demanar explícitament. Queda clar que hem de ser presents a qualsevol lloc on es parli de polítiques de joventut.

- **V Jornades d'Informació Jove a les Illes Balears**

L'àrea de joventut del Govern de les Illes Balears va convidar a l'AcPpJ a assistir a les *V Jornades d'Informació Jove "Cap a la Professionalització amb creativitat"* celebrades a Palma del 21 al 23 de novembre. El plantejament de les jornades fou en base a tres objectius: descriure la realitat dels punts d'informació juvenil de les illes balears i de l'Estat, explorar els mecanismes de la creativitat per a desenvolupar millor les tasques

pròpies dels informadors de joventut, i debatre els mecanismes per a la professionalització de l'àmbit de les polítiques de joventut.

Per assolir aquest darrer objectiu, l'organització reuní a 5 associacions de professionals de les polítiques de joventut d'arreu de l'Estat (citades més amunt) per a presentar la tasca que cadascú desenvolupa, i debatre sobre els mecanismes i projectes que s'han de fer per a obtenir una major dignificació laboral i professional. El debat fou molt enriquidor ja que analitzaren conjuntament les principals dificultats que ens trobem per a definir els perfils professionals, quines accions podem fer per a difondre i dignificar les tasques dels i les en joventut, i quina hauria de ser la relació d'aquestes entitats amb l'Administració.



*Presentació de l'AcPpJ a les V  
Jornades d'Informació Jove a les  
Illes Balears*

Com a AcPpJ valorem molt positivament la nostra presència en aquestes jornades per l'elevat nivell de les reflexions i propostes generades, així com pel reconeixement de la tasca feta des de l'AcPpJ per part de les altres entitats i dels organitzadors i assistents.

▪ **XXV Jornades de Polítiques Locals de Joventut de l'OPJ – Diputació de Barcelona**

Com cada any des de en fa 25, la Diputació de Barcelona organitza les Jornades de Polítiques Locals de Joventut. Arrel de la bona relació entre l'AcPpJ i l'Oficina del Pla Jove d'aquesta institució, el tècnic alliberat de l'entitat pogué assistir-hi com a públic. Aprofitant l'esdeveniment, l'AcPpJ va fer publicitat de l'entitat i del curs d'especialització. Apuntar també que la dignificació de les condicions laborals i professionals dels treballadors i les treballadores en l'àmbit de la joventut fou objecte de debat un cop finalitzada una de les conferències arran de la intervenció del tècnic de l'AcPpJ. Aquest fet, de nou, mostra la necessitat que l'entitat sigui present en tot aquell acte que faci referència a les polítiques de joventut i així, poder donar-se a conèixer i aportar el seu punt de vista .

## **Cens de professionals en l'àmbit de les polítiques de joventut**

Al llarg del 2007 s'ha començat a posar fil a l'agulla a un dels projectes més ambiciosos de l'entitat, el Cens de Professionals de les Polítiques de Joventut. Tot seguit fem una breu descripció dels objectius, metodologia i fases.

### **Introducció**

Aquesta recerca pretén elaborar un cens de professionals que dediquen la seva activitat principal en l'àmbit de les polítiques de joventut en qualsevol municipi de Catalunya per compte propi (treball autònom o empresa unipersonal) o per compte d'altre en de qualsevol administració, institució pública o privada, entitat associativa o empresa privada (en qualsevol de les fórmules jurídiques que preveu l'actual legislació), a través de l'exercici de qualsevol tasca o treball remunerat que pugui ser inclòs en aquest sector,

amb independència del nivell de reconeixement tècnic o de categoria professional que li sigui reconeguda.

La recerca la desenvolupa l'Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut de manera independent per tal de conèixer acuradament la realitat laboral i professional dels i les en l'àmbit de les polítiques de joventut de cara a procurar millorar la seva situació.

Aquests cens recollirà dades que permetran avaluar la situació de la pràctica professional en el sector de les polítiques de joventut amb la voluntat de generar un fons estadístic que permeti, en primera instància, formular propostes concretes d'actuació per millorar aquesta situació i, en segona instància i a partir de prospeccions futures, realitzar un seguiment de l'evolució i tendència dels principals indicadors utilitzats. Alguns d'aquests indicadors fan referència al tipus de tasques i responsabilitats assumides, les característiques laborals de l'exercici professional, el reconeixement de categories professionals, el nivell de remuneració, el tipus de formació assolida, entre d'altres.

De forma explícita tenim la voluntat de desenvolupar aquest projecte en col·laboració amb les administracions públiques amb competències en l'àmbit de les polítiques de joventut a Catalunya per tal de compartir i explotar conjuntament els fons estadístics generats (tot respectant escrupolosament l'actual legislació sobre protecció de dades) de manera que es pugui generar estudis i anàlisis que contribueixin a la millora de les polítiques de joventut a Catalunya i a la millora de les condicions de la pràctica professional especialitzada en aquest àmbit, en compliment dels estatuts de l'AcPpJ. Així, la present recerca compta amb el suport de l'Observatori de la Joventut de la Secretaria de la Joventut de la Generalitat de Catalunya.

### **Antecedents i justificació**

---

Les polítiques de joventut estan actualment en un moment de redefinició formal i metodològica. Algunes de les causes són l'extensió en el territori dels Plans Locals de Joventut arrel del Pla Nacional de la Joventut 2010 i la realització del Primer Conveni del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, que ha contribuït a estandaritzar algunes de les condicions laborals. A més a més, la futura llei de les Polítiques de Joventut del Parlament de Catalunya donarà un marc legal a les polítiques de joventut del qual actualment estem mancats. En tot aquest procés i de cara al futur, els professionals que desenvolupen aquestes actuacions haurien de tenir un pes cabdal. En aquests sentit, és important també conèixer quina és la realitat d'aquests professionals, com s'ha apuntat en diferents espais de reflexió entorn a les polítiques de joventut (Tercer Congrés de la Joventut, Trobades Nacionals de tècnics i regidors de joventut...)

Amb el recolzament de la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya s'han realitzat ja estudis sobre els perfils dels i les de les polítiques de joventut. Alguns exemples són *Els Tècnics en la Política de Joventut de l'Administració Pública Catalana* (Soler, 2002) o el *Document de resum del Cens d'Equipaments, Recursos Humans i Serveis de Joventut de Catalunya*. (CERES, 2006). Totes aquestes recerques, però, només tenen com a objecte d'estudi els i les contractats directament per l'administració, els anomenats "Tècnics de Joventut". D'altra banda, la Comissió Professional de l'AcPpJ també ha realitzat una recerca *Del retrat al Repte* (AcPpJ, 2005) amb voluntat normativa per intentar classificar les característiques que haurien de tenir els i les de l'àmbit de joventut, però sense un valor quantitatiu.

Partim de la base, però, que la realitat de les polítiques de joventut és molt diversa i complexa. Les administracions públiques, cada vegada més, externalitzen algunes de les seves actuacions en matèria de joventut a través d'empreses o associacions. També cal comptar amb aquelles entitats que tenen els joves com a públic objectiu dels seus projectes i programes (Casals de joves, ONGs...) que en alguns casos fins i tot supleixen les actuacions municipals.

A més a més, tot un altre gran grup de professionals han estat exclosos de les recerques anteriors. Es tracta dels treballadors i les treballadores que, depenent d'altres àrees de l'Administració que no són les específiques de Joventut, desenvolupen tasques en aquest perfil poblacional. Així doncs, els mediadors i els educadors amb intervenció en medi obert, per posar alguns exemples, tenen cabuda en aquesta recerca sempre que la part principal del seu treball es desenvolupi en el marc específic de les polítiques de joventut.

Totes aquestes persones desenvolupen la seva tasca professional en l'àmbit de les polítiques de joventut, i per tant, des de l'AcPpJ considerem cal també tenir-los en compte en la realització del Cens de Professionals ja que són, en molts casos, els veritables executors de les polítiques de joventut.

En resum, aquest nou projecte esdevé un pas endavant a nivell qualitatiu i quantitatiu ja que pretén censar tota aquella persona que treballa en la investigació, el disseny, la direcció, l'aplicació o l'avaluació d'algun programa, projecte o pla adreçat en exclusiva a la joventut, en qualsevol estadi o nivell de qualificació professional, contractat o en prestació de serveis per a alguna administració, empresa privada o entitat associativa. N'excloem explícitament totes aquelles persones que desenvolupen aquestes tasques en tant que càrrecs polítics electes, de forma voluntària i sense retribució, en l'àmbit de la pràctica esportiva federada i en el sector de l'educació formal (instituts, universitats, escola d'idiomes...). Així, per primera vegada en aquest tipus de recerca, incloem també com a professionals de les polítiques de joventut aquelles persones que treballen en associacions o empreses de serveis.

## **Objectius**

---

Tot seguit detallem els principals objectius d'aquesta recerca:

- Dimensionar amb la màxima precisió possible el sector dels professionals en actiu de les polítiques de joventut a Catalunya
- Conèixer la implantació territorial de les polítiques de joventut a Catalunya a través de l'existència de professionals en actiu en cadascuna de les seves regions o comarques
- Visibilitzar el conjunt d'activitats professionals que incideixen en el món de les polítiques de joventut i que no són reconegudes com a tals, amb independència que es desenvolupin des del món públic o privat.
- Analitzar les condicions en què es desenvolupa l'exercici de les tasques professionals en polítiques de joventut arreu de Catalunya
- Detectar les principals mancances o dificultats a què s'enfronten els professionals de les polítiques de joventut en l'exercici quotidià de les seves tasques
- Elaborar un catàleg de dèficits o llibre blanc dels professionals de les polítiques de joventut a Catalunya

- Formular un seguit de recomanacions o propostes d'actuació per millorar la situació dels professionals de les polítiques de joventut a Catalunya

## **Metodologia**

---

Les tècniques de recerca seran exclusivament quantitatives, basades en un qüestionari amb preguntes tancades i algunes obertes. L'informe resultant de l'anàlisi dels resultats serà el document de base per a la elaboració del futur llibre blanc dels professionals de les polítiques de joventut a Catalunya. En funció dels acords de col·laboració que es pugui establir amb administracions competents i/o amb actuació contrastada en matèria de política de joventut, s'acordarà la seva participació en l'elaboració del document.

Així doncs, es realitzarà una enquesta (màx. 15 minuts) que serà publicitada i distribuïda arreu del territori mitjançant un exhaustiu treball de camp on esperem comptar amb la col·laboració de les administracions públiques, organitzacions empresarials i del tercer sector per a que ens puguin facilitar la màxima informació possible sobre la situació dels professionals en el territori.

El sistema de recollida de la informació es farà mitjançant el qüestionari ubicat en la pàgina web de l'associació que traspassarà directament la informació a un arxiu per al seu anàlisi (amb SPSS). Aquest sistema de recollida ens facilitarà la difusió ja que les entitats i institucions col·laboradores podran fer-hi enllaços en els seus portals i difondre la recerca a través de la seva correspondència electrònica.

El qüestionari recollirà informació rellevant sobre:

1. El perfil del professional: edat, sexe, formació, experiència laboral
2. L'àmbit geogràfic de la seva activitat
3. L'organització per a la que es treballa
4. Condicions de contractació: tipus de contracte, salari...
5. Condicions laborals: tasques i funcions, horaris...
6. Perspectives i opinió sobre el sector i les seves condicions laborals.

Les categoritzacions de les dades a recollir s'elaboraran de forma genèrica, de manera que puguin ser vàlides per a futures actualitzacions del cens, de manera que es pugui establir comparatives cada dos o tres anys que permetin analitzar l'evolució i tendències de la situació professional.

## **Temporització**

---

De gener al juny de 2008 està prevista la realització del treball de camp, amb la difusió de la recerca i gestió dels qüestionaris. En primer terme s'abordaran les províncies de Lleida i Girona (gener-febrer). Posteriorment, es realitzarà la tasca a Barcelona (març-abril) i per acabar a Tarragona (maig – juny). El llarg del mes de juny i juliol es realitzaran els treballs de buidatge, anàlisi i interpretació.

## **COMUNICACIÓ I SERVEIS ALS SOCIS**

L'any 2007 ha estat l'any del impuls comunicatiu de l'entitat. Després de passar l'etapa de creació i consolidació, l'AcPpJ ha iniciat una campanya de comunicació molt important tant interna com externa. L'externa s'ha detallat en el capítol anterior. Pel que fa a la comunicació interna, després de la creació del web el novembre del 2006, aquesta ha patit un importat sacseig, especialment des de juliol, amb nova informació, nous continguts i nous serveis.

### **Portal web (www.joventut.info)**

La pàgina web ha esdevingut per a l'entitat un símbol d'existència, una marca d'identitat i un enllaç entre els socis, i entre l'entitat i la resta del món. A través d'ella s'ofereixen la pràctica totalitat dels serveis de l'entitat, des del recull de notícies fins a la intranet del curs de polítiques de joventut, passant pel catàleg de recursos, la borsa laboral i, properament, la realització del Cens de professionals de joventut.

Al llarg del 2007 hem encetat un nou projecte per a reformular el web al 2008, amb el suport d'un expert informàtic en la programació web, per a que esdevingui més innovadora, i atractiva i que, en resum, recolzi a l'AcPpJ en la seva projecció exterior.

Des de l'AcPpJ fem una bona valoració de la pàgina web, especialment del seu contingut, ja que ha esdevingut un dels majors exponents de l'entitat. És oportú apuntar, per exemple, que la promoció del curs de polítiques de joventut de l'edició del 2008 penjada en la pàgina web ha estat visitada per més de 400 persones des del 12 de novembre del 2007, data de la seva publicació, fins al 31 de desembre.

### **Visites i visitants**

El dia 30 d'octubre l'AcPpJ va ubicar a la web un comptador de visites, per a conèixer el volum de presència de l'entitat a l'espai virtual. Tot seguit us presentem els detalls dels dos primers mesos de recollida de dades.

*Taula 5: Nombre de visites i visitants a la plana web (oct i nov. 2007)*

	<b>Mitjana de visites al dia</b>	<b>Total de visites al mes</b>	<b>Total visitants al mes</b>
<b>Novembre 2007</b>	92	2783	1158
<b>Desembre 2007</b>	85	2640	958
<b>Mitjana dels dos mesos 2007</b>	88,5	2711,5	1058

Font: Comptador del web [www.joventut.info](http://www.joventut.info)

Comprenem que aquestes dades no aporten informació suficient per a descriure i avaluar el funcionament de la pàgina web, però entenem que el seu recull al llarg d'un període de temps ens pot donar moltes eines per a comprendre el nostre posicionament a la web. De

moment, però, podem fer una avaluació optimista si analitzem que la mitjana de visites que es fa al web és de 88,5, amb un total de 1058 visitants (ordinadors) diferents al mes de mitjana.

### **Posicionament del web**

---

Altrament, la renovació constant de continguts, també fa que el web es situï entre els primers dels principals ceradors web a l'hora de cercar els següents termes:

*Taula 6: Posicionament de la web [www.joventut.info](http://www.joventut.info)*

<b>Terme</b>	<b>Google</b>	<b>Yahoo</b>	<b>Lycos</b>
<b>AcPpJ</b>	1r	1r	Referenciats en altres webs
<b>Professionals Joventut</b>	4rt	7è	Referenciats en altres webs
<b>Joventut</b>	34è	9è	Referenciats en altres webs
<b>Curs Polítiques Joventut</b>	1r	1r	Referenciats en altres webs

Font: Prova realitzada el 31 de desembre de 2007

Amb la renovació del web, prevista pel 2008, caldrà tenir en compte aquest aspecte per a millorar la seva presència en aquests espais de comunicació.

### **Accés a l'intranet del web**

---

La pàgina web està estructurada en tres espais definits: un apartat visitable per a tots els públics, un exclusiu pels alumnes i tutors del curs de polítiques de joventut i un altre on només hi poden accedir els socis i les sòcies de l'entitat on s'hi troba la borsa laboral i els recursos pels professionals.

De la totalitat de socis (94), 32 d'ells no han accedit mai a la part interna de la pàgina web. Aquest fet no és d'estranyar si comptem amb que molts dels nostres socis tenen una situació laboral més o menys estable i per tant no es veuen atrets per la borsa laboral. Caldrà, però, al llarg del 2008, dotar d'aquesta secció i a les altres de la part interna, de més contingut per a que els socis i les sòcies s'hi vegin atrets.

### **Notícies AcPpJ**

---

Un dels pilars de la pàgina web és la secció de notícies al voltant de les polítiques de joventut, de les institucions que les impulsen, de les associacions que hi intervenen, així com de la sociologia de la joventut (modes, comportaments...). En aquest apartat, evidentment, no hi manquen les notícies referents a l'activitat pròpia de l'AcPpJ. En total, s'han publicat 82 notícies al llarg del 2007, concentrades especialment en el darrer quadrimestre de l'any, quan el funcionament administratiu de l'entitat es consolidà.

Analitzant el conjunt de notícies publicades a la plana web, observarem la següent distribució pel que fa als actors que generen la notícia:



*Taula 7: Actors de la notícia, per mes*

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	TOTAL	%
<b>AcPpJ Activitat Interna</b>		2	2			1	2			2	1		10	12,20
<b>AcPpJ Activitat Externa</b>	1	2		3	1	2			2	4	3	3	21	25,61
<b>Estat</b>		1	1						1			1	4	4,88
<b>Secretaria Joventut</b>										4	1		5	6,10
<b>Diputacions</b>	1	1			2					5		2	11	13,41
<b>Consells Comarcals</b>			1										1	1,22
<b>Ajuntaments</b>		1								2		1	4	4,88
<b>Associacions</b>	1	2	1				2		3	3	1	1	14	17,07
<b>Empreses</b>										1	1		2	2,44
<b>Altres</b>	1	1	1						2	1	3	1	10	12,20
<b>TOTAL</b>	4	10	6	3	3	3	4		9	22	9	9	82	100

Si ens fixem amb els actors de les notícies, trobem que han estat diversos i que hi ha hagut una cobertura equitativa. Les notícies referents a l'activitat interna (12,20) i externa (25,61) de l'AcPpJ han estat la que més volum ha tingut dins de l'oferta publicada, amb un 37 % de les notícies. Apuntar també, que si ajuntem el conjunt de les administracions ens hem adonat que aquest àmbit representa una tercera part de les nostres notícies, on les diputacions han estat les que han tingut més cobertura.

Pel que fa a les temàtiques de les notícies observem la següent distribució.

*Taula 8: temàtiques de les notícies de la web per mes*

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Total	%
<b>AcPpJ</b>		4	2	1	1	3	2		1	6	2	4	26	31,71
<b>Formació</b>	3	3	3	2					3	7	3	2	26	31,71
<b>Premis</b>									2			1	3	3,66
<b>Subvencions o beques</b>							1						1	1,22
<b>Actuacions d'Adm. Públiques o institucions</b>			1				1			5	2	1	10	12,20
<b>Altres</b>	1	3			2				3	4	2	1	16	19,51
<b>TOTAL</b>	4	10	6	3	3	3	4		9	22	9	9	82	100

En l'anterior taula podem veure reflectit un augment considerable de notícies al més d'octubre, donat, sobretot, per l'augment d'oferta formativa i el impuls de noves actuacions per part de l'administració i entitats de cara al curs 07-08. Els temes que més s'han tractat han estat els relacionats amb la formació i amb l'AcPpJ, cadascun agafant una tercera part de la nostra cobertura mediàtica. Un altre tema que se li ha donat difusió des del web han estat les actuacions de les administracions. Els que han tingut menys difusió han estat premis i subvencions en l'àmbit de la joventut.

Per acabar, analitzem l'àmbit territorial d'aquestes notícies. En la taula següent es pot veure que més del 50% de les notícies publicades feien referència al conjunt del territori català (51%), seguit per les notícies relacionades amb la província de Barcelona. Cal destacar les notícies que parlaven d'actuacions, congressos i jornades dins d'un àmbit estatal que han ocupat el 13% de la nostra cobertura. Per contra, els territoris dels que s'han fet menys difusió han estat les províncies de Girona, Lleida i Tarragona.

*Taula 9: Distribució territorial de les notícies per mes*

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Total	%
<b>Estat</b>		2	1			1			4	1	1	1	11	13,41
<b>Catalunya</b>	2	5	4	1	1	2	3		3	11	5	5	42	51,22
<b>Barcelona ciutat</b>				2	1		1					2	6	7,32
<b>Província Barcelona</b>	1	2	1		1				2	6	1	1	15	18,29
<b>Província Lleida</b>										2			2	2,44
<b>Província Girona</b>		1											1	1,22
<b>Província Tarragona</b>										2			2	2,44
<b>Europa</b>	1										2		3	3,66
<b>TOTAL</b>	4	10	6	3	3	3	4		9	22	9	9	82	100

Aquestes notícies, així com les novetats del web i de la borsa laboral han estat enviades freqüentment als socis i sòcies. Així, al llarg del 2007 s'han enviat un total de 57 mails d'informació.

## Borsa laboral

Un dels altres pilars del web i dels serveis que oferim als nostres socis és la Borsa de Treball especialitzada en l'àmbit de les polítiques de joventut. Aquesta, recull ofertes laborals de diverses administracions públiques, empreses privades i associacions.

En el mes de setembre es va fer una tramesa de correu electrònic a més de 3000 institucions, entre ajuntament, consells comarcals i altres administracions públiques, entitats i empreses, per tal de publicitar la borsa. Per això, vam comptar amb la col·laboració de la Secretaria de Joventut, el CNJC, el Casal d'Entitats Juvenils de Barcelona i l'ACELLEC que ens van facilitar les seves basses de dades. Aquesta tramesa ha tingut força repercussió ja que moltes de les entitats i institucions ens han enviat directament les seves ofertes laborals per a que en féssim publicitat.

A més a més, l'AcPpJ també fa una recerca periòdica d'ofertes laborals que estan disponibles a través de la pàgina web d'institucions especialitzades (com pot ser el cas d'Hacesfalta.org) i en d'altres tipus. Tot seguit us descrivim les característiques agregades de les ofertes de la borsa laboral de l'AcPpJ.

En la borsa de treball del 2007 hem publicat un total de 97 ofertes de treball (les de la pàgina web Hacesfalta.org s'han comptat agregades) i ens han visitat 543 usuaris. Això representa una mitjana de pràcticament dues ofertes laborals per setmana, i 10 visitants.

*Taula 10: Número d'ofertes publicades i de visites d'aquestes ofertes per mes*

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	TOTAL	MITJANA * SETMANAL
<b>Total Ofertes</b>	0	3	8	11	2	1	6	0	14	21	12	19	97	1,87
<b>Total Lectures</b>	0	0	30	39	7	6	45	0	68	145	113	90	543	10,44

*\* Comptant 52 setmanes per un any*

De les dades anteriors, destaquem l'important increment que es detecta en el tram final de l'any, just quan coincideix amb la incorporació de manera estable del tècnic de l'entitat.

Pel que fa a la distribució territorial dels llocs de treball, observem les següents dades:

*Taula 11: Distribució territorial de les ofertes de la borsa per mes*

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	TOTAL	%
<b>Barcelona ciutat</b>		3	4	3		1	3		5	7	5	6	37	43,53
<b>Resta Prov. Barcelona.</b>			4	6	2		2		5	9	3	8	39	45,88
<b>Prov. Girona</b>				2					1		1	1	5	5,88
<b>Prov. Lleida</b>									1				1	1,18
<b>Prov. Tarragona</b>										2		1	3	3,53
<b>TOTAL</b>													85	100

Tal com indiquen els percentatges, gairebé totes les ofertes, prop d'un 89%, han estat concentrades dins de la província de Barcelona, de les quals, quasi la meitat eren per exercir dins de la ciutat de Barcelona (46%) i la resta per a municipis de l'àrea metropolitana. Les ofertes publicades per a treballar a les províncies de Lleida, Tarragona i Girona tenen un pes escàs.

Si ens fixem en les institucions oferents, la gran majoria han estat associacions o fundacions (47%), seguides per les administracions (24%) caracteritzades, sobretot, pels ajuntaments. Així doncs, les ofertes d'empreses han estat les que menys s'han publicat. Les places convocades a través del web Hacesfalta.org no han estat classificades en cap dels àmbits, per bé que la majoria d'elles són d'entitats sense ànim de lucre.

*Taula 12: Tipus d'institució oferent per mes*

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	TOTAL	%
<b>Administració Pública</b>				4	1				3	10	3	2	23	23,71
<b>Associació - Fundació</b>		3	5	6		1	3		5	8	5	10	46	47,42
<b>Empresa - Cooperativa</b>			3	1	1		2		3			1	11	11,34
<b>Hacesfalta.org</b>							1		2	3	3	3	12	12,37
<b>Altres</b>									1		1	3	5	5,15
<b>TOTAL</b>													97	100,00

Per acabar, en la següent taula us mostrem els perfils agregats cercats en les ofertes publicades en el web

*Taula 13: Perfils dels i les cercats en les ofertes per mes*

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	TOTAL	%
<b>Cap, Gerent o Coordinador</b>				1			1		1	1	1		5	5,95
<b>Tècnic de joventut: programes...</b>				2		1	1		3	5	3	2	17	20,24
<b>Altres responsables de programes</b>		2							3	5	2	6	18	21,43
<b>Dinamitzador, Educador o Integrador</b>			8	6	1		2		4	7	2	6	36	42,86
<b>Informador juvenil</b>					1		1				1		3	3,57
<b>Monitor o Tallerista</b>				2					1			1	4	4,76
<b>Formador</b>		1											1	1,19
<b>TOTAL</b>													84	100

Ja per acabar, referent al perfil demandat, més d'una tercera part de les ofertes demanaven un dinamitzador juvenil (42%) i també el de tècnic de programes (42%) dels quals, el 20% s'oferia concretament el perfil de tècnic de joventut. El restant de les ofertes eren de coordinadors i/o gerents, monitors, informadors i formadors.

## **Assessoria laboral**

El 8 d'octubre de 2007 encetarem el servei d'Assessorament Laboral-Social exclusiu pels socis i les sòcies de l'entitat. Aquest servei es desenvolupa gràcies a un acord de col·laboració amb l'empresa Cañellas Bros Assessors. Aquesta empresa, ofereix l'assessorament en qualsevol aspecte de les relacions laborals amb l'empresa, administració o institució per a la es pot treballar. Així doncs, s'atendrà les preguntes o consultes, s'informarà dels drets, s'obté informació detallada sobre les diferents opcions d'actuació, i, en la mesura que sigui del possible, s'aconsellarà sobre les mesures més adequades a emprendre en cada cas.

Des de la posada en marxa d'aquest servei, 3 han estat els socis i les sòcies que l'han sol·licitat. El procediment consisteix en les següents passes, establertes en el protocol intern de gestió:

- El soci ha de fer la demanda d'assessorament a l'AcPpJ sense detallar-ne el contingut, però indicant el caràcter (urgència) i el mitjà a través del qual vol que sigui atès
- Un cop comprovat que és soci de l'AcPpJ, l'entitat envia les dades de contacte a l'empresa CBAAssessors que en un termini màxim de 48 hores es posaran en contacte amb la persona sol·licitant.
- Un cop finalitzat el procés d'assessorament, l'empresa comunicarà a l'AcPpJ aquest fet, i l'entitat enviarà un qüestionari d'avaluació a la persona atesa.

El servei d'assessorament laboral era una de les fites plantejades per l'AcPpJ i, per tant, la seva simple posada en funcionament és un èxit. Malgrat això, i tot i que la valoració dels usuaris és bona, considerem escassa la demanda. Caldrà, al llarg de 2008, ampliar-ne la difusió i la promoció.

## **Formació per als socis**

La formació dels i les de les polítiques de joventut és també un eix estratègic d'actuació de l'AcPpJ. Tenint en compte aquest fet, no podríem deixar de treballar per a oferir als nostres socis informació i certs avantatges per a accedir a formació específica per a professionals:

1. Curs d'Especialització en Polítiques Locals de Joventut: Els socis de l'AcPpJ tenen un important descompte en el curs que desenvolupa.
2. Formació del COLPIS: Arrel de l'acord de col·laboració, els socis de l'AcPpJ poden inscriure's a qualsevol dels cursos que faci el COLPIS amb un descompte. Per al 2007, els cursos ofertats han estat sobre Gestió de Projectes i Anàlisi Estadística amb SPSS a Lleida i Girona respectivament
3. L'AcPpJ també es fa ressò de l'oferta formativa (cursos, jornades, conferències) sobre la joventut o les polítiques adreçades a aquest sector poblacional. En aquest sentit, l'AcPpJ ha publicitat entre els socis i les sòcies i a la seva pàgina web 26 accions formatives

## **Recursos per a professionals**

L'apartat de "Recursos per a professionals en polítiques de joventut" del web és també un servei exclusiu per a socis. Aquesta secció, però, encara té moltes mancances, que esperem cobrir al llarg del 2008. De moment, ja compta amb més de 40 documents i enllaços sobre diversos aspectes, i ha rebut 113 visites des de la seva creació el 8 de novembre de 2007.

Tot seguit us detallem l'estructura d'aquest banc de recursos:

- Estudis sobre joventut: estudis territorials, sectorials, enllaços a institucions de recerca, etc.
- Convenis laborals: conveni del lleure, conveni d'oficines, conveni d'administració pública, etc.
- Informàtica: programes, manuals i aplicacions interessants

- Legislació: marc normatiu de les polítiques de joventut, projecte de llei de polítiques de joventut de Catalunya, etc.
- La intenció de l'AcPpJ de cara al 2008 és oferir més recursos com ara manuals de polítiques públiques, exemples de bones pràctiques sobre polítiques de joventut, estudis sobre les polítiques de joventut, entre d'altres.

## **Xarxa d'informació**

Al llarg de 2007 hem començat a posar les bases per tal que l'AcPpJ sigui seu d'una autèntica xarxa de professionals, per compartir recursos, materials, dubtes, reflexions... En aquest sentit, el 2008 haurà de ser l'explosió d'aquesta xarxa amb l'oferiment de més espais de relació, especialment en el fòrum i el newsletter.

De moment, però, volem destacar que l'AcPpJ ha canalitzat a la resta de socis 4 consultes referents a diverses temàtiques d'organització de serveis, de procediments administratius...

## **VALORACIÓ GLOBAL DEL PROJECTE 10**

El 2007 ha estat un any d'expansió de l'entitat. La consolidació de l'entitat a nivell administratiu ha permès avançar molt i ràpidament en els propòsits de l'entitat. El Projecte 10 per a 2007 establia 10 fites a realitzar al llarg de 2007 i en totes elles s'ha avançat significativament.

### **1. Trobada Professional**

El 5 de maig es va realitzar la trobada que dugué per títol "Els professionals de les polítiques de joventut: realitat o ficció?". Mercès a aquesta iniciativa es van reunir per primera vegada tots els agents importants en el món professional i laboral (institucions, sindicats, col·legis i empreses) en una mateixa taula, tot establint els primers acords d'actuació i declaracions d'intencions molts evidents.

### **2. Borsa de Treball**

Al llarg de l'any 2007 ha publicat un total de 97 ofertes de treball que han estat consultades per 543 usuaris. Això representa una mitjana de pràcticament dues ofertes laborals i deu consultes per setmana. Valorem molt positivament aquesta xifra, però sense conformar-nos. Així, l'AcPpJ continuarà cercant ofertes de treball per ser un referent per a les organitzacions ofertants, però, sobretot, per garantir un bon nivell de servei als professionals.

### **3. Assessorament laboral**

Tot i que els resultats pràctics encara són poc quantiosos, posar en marxa aquest servei ha estat un dels reptes més desitjats per a la nostra organització perquè resulta evident avui dia que els professionals de les polítiques de joventut pateix condicions laborals molt deficientes i tot sovint els seus drets són ignorats, en bona mesura a causa de la manca de regulació específica i de l'escàs reconeixement professional. Les valoracions dels pocs usuaris que hi han accedit han estat molt positives. És evident que durant 2008 serà un objectiu prioritari impulsar i difondre aquest servei.

### **4. Catàleg de recursos professionals**

El projecte del catàleg de recursos és ambiciós. Les fonts d'informació són múltiples i variades, i la seva compilació és força laboriosa. En aquest sentit, creiem que les línies encetades en el 2007 per tal de dotar de contingut aquest espai són bones, malgrat que som conscients que encara queda molt camp per córrer.

### **5. Cens de professionals**

La realització del cens de professionals de les polítiques de joventut tot just s'inicia. L'estabilitat econòmica de l'entitat ha permès la contractació de dos investigadors (Carles Viñas i Carla Pedragosa) que, recolzats i amb el seguiment dels socis i les sòcies de la Comissió Professional, han encetat amb bon peu el projecte durant la segona meitat de 2007, amb la confecció del projecte, la definició del marc teòric i la elaboració del qüestionari. Un cop creada l'aplicació web de recollida de les dades, procedirem al llarg del



primer semestre del 2008, a realitzar el treball de camp. Així doncs, i malgrat l'elevada complexitat del seu desenvolupament, el projecte ha entrat ja en una fase decisiva que, sense cap mena de dubte, ens oferirà les seves conclusions durant 2008.

## **6. Formació**

---

L'assumpció del Curs d'Especialització en Polítiques Locals de Joventut ha estat, sens dubte, el repte més complexe que ha assumit l'entitat durant 2007. L'esforç de l'equip coordinador ha estat remarcable, i els resultats són a l'alçada (i en alguns punts concrets, l'han superat) del curs de postgrau universitari que en va ser antecessor. En qualsevol cas, durant aquest any ha quedat clar que l'AcPpJ fa en aquest camp una feina de suplència, atesa l'absència d'una regulació per a l'accés a la professió i, per tant, d'un sistema formatiu estable i formal.

## **7. Reivindicació professional**

---

Com hem apuntat al llarg d'aquesta memòria, l'any 2007 ha estat, per l'AcPpJ, l'any de la projecció exterior especialment amb l'impuls de la pàgina web. Però cal destacar també l'esforç de l'AcPpJ per a ser reconeguda com a entitat clau en termes de polítiques de joventut per part d'administracions públiques i altres institucions de l'àmbit.

A partir dels continguts bàsics del document "Del retrat al repte", l'AcPpJ ha fet valer el seu posicionament davant de l'INJUVE, la Secretaria de Joventut de la Generalitat, la Comissió Parlamentària de Seguiment de les Polítiques de Joventut i tots els grups polítics de la cambra catalana, excepte el PP (perquè no han atès les nostres peticions de reunió), a més d'una llarga llista d'agents que intervenen en el nostre sector (Diputació de Barcelona, Ajuntament de Barcelona, CNJC, CEESC, COLPIS, sindicats i patronal).

Disposem del compromís, formulat de forma explícita per tots els grups polítics amb què ens hem reunit, de comparèixer en la comissió parlamentària per exposar el nostre posicionament sobre els afers professionals, i la Secretaria de Joventut ens consulta de forma directa diversos aspectes relacionats amb la futura Llei de Polítiques de Joventut.

Cap d'aquests èxits no garanteix que a la fi la regulació que s'acabi aprovant sigui correcta ni la més desitjable, però ara la nostra posició ja és clara, pública i defensada. Hem mogut totes les peces del tauler que podíem moure fins al moment, i a partir d'ara serà necessari aprofitar tots els espais d'interlocució i de presència institucional guanyats per fer sentir amb contundència la veu dels professionals. Durant 2008 entrarà al Parlament la futura Llei Catalana de Polítiques de Joventut; la fita, per tant, és ben clara.

## **8. Carta de recomanacions**

---

La creació de la carta de recomanacions sobre el procediment de contractació i les seves condicions és encara un tema pendent, que esperem entomar al 2008, un cop hàgim definit i analitzat els diversos perfils i funcions dels professionals i el seu possible encaix en les regulacions legals que actualment s'estan començant a elaborar (fonamentalment, les Llei Catalana de les Polítiques de Joventut). Mentrestant, però, vetllarem en la mesura del possible per a què les condicions de contractació siguin les més dignes possibles. Fruït d'aquesta voluntat ha estat la reclamació presentada a l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, en relació amb una convocatòria per a professionals que no exigia cap tipus de formació específica i el nivell més baix possible. Ha estat la primera acció d'aquest tipus

empresa per l'AcPpJ, però ha de ser en el futur immediat una de les línies d'actuació prioritàries de l'entitat.

## **9. Posicionament sobre la LLei**

---

Els grups parlamentaris presents a la Comissió Parlamentària de Seguiment de les Polítiques de Joventut no només han donat suport a una compareixença de l'AcPpJ, sinó que s'han compromès a garantir que l'opinió de l'entitat serà molt tinguda en compte en el tràmit parlamentari de la llei. Així, si s'acompleixen les garanties rebudes, tindrem l'oportunitat d'intervenir en la ponència de la llei.

D'altra banda, i en una altra línia d'actuació, hem pogut mantenir una excel·lent relació amb la Secretaria de Joventut, de manera que hem rebut garanties també que serem consultats en la darrera fase de redacció del text legal.

## **10. Relacions Externes**

---

2007 ha estat un any de moltes reunions i trobades. La interlocució amb altres agents, tant públics com privats, passant per entitats del tercer sector, ha estat molt fluïda i positiva. S'ha establert convenis, mecanismes de treball i contactes estables en relació a projectes concrets. Tot i que les competències en matèria de política de joventut són exclusives per a les comunitats autònomes, hem considerat interessant conèixer la realitat dels col·lectius professionals anàlegs al nostre en altres punts de l'estat, per descobrir noves vies de treball i per aconseguir suport mutu. En aquest sentit, va ser una gran fita la Declaració de Palma, signada a instàncies de l'AcPpJ, aprofitant una trobada professional organitzada pel Govern Balear. Aquestes relacions extracatalanes es desenvoluparan amb major intensitat a partir de 2008.

**ANNEXES**

***Tríptic informatiu del curs d'especialització  
en Polítiques Locals de Joventut de 2007***

**El curs d'especialització en polítiques locals de joventut s'adreça a tot els professionals de les polítiques de joventut, en actiu o en fase de formació, que vulguin o hagin d'assumir la responsabilitat de conèixer, executar, fer seguiment i avaluar la política de joventut completa en un territori determinat (municipal, barri, comarca, etc.), sia com a membres o dirigents d'entitats juvenils o amb caràcter per als joves. En general, a totes aquelles persones que es vulguin especialitzar en l'aplicació de polítiques locals de joventut.**

**LA COORDINADORA**

**Comissió Executiva**  
Junta de municipis  
Àrea d'Infància i Juventut  
Oficina del Pla Jove

**Ajuntament de Barcelona**

**Regidoria de Joventut**

**Departament d'Acció Social i Polítiques Socials**  
Direcció General de Joventut

**JOVI**

**curs d'especialització en polítiques locals de joventut**

**EDICIÓ 2007**

**NOU PROJECTE DE FORMACIÓ**

**cnjc**  
Consorci Nacional de Joventut de Catalunya

**CEESC**  
Consorci d'Entitats de Joventut de Catalunya


**www.joventut.info**

### ***Calendari dels principals actes de l'AcPpJ al 2007***

- 10 de gener: Sessió inaugural del Curs de Polítiques de Joventut 2007
- de febrer: reunió amb Eugení Villalví, Secretari de Joventut de la Generalitat
- 3 de març: Assemblea General de l'AcPpJ
- 4 de maig: reunió amb Montse Perals, Observatori Català de la Joventut
- 5 de maig: Jornada de debat organitzada per l'AcPpJ
- 21 de maig: Intervenció de l'AcPpJ en el debat electoral del CJB
- 25 de maig: Reunió presentació informe XSIJ amb Juanjo Sanchez
- 5 de juny: Reunió amb Leire Iglesias, INJUVE
- octubre: Inici del servei d'assessoria laboral
- 16 d'octubre: Reunió amb COLPIS
- 24 d'octubre: Laia Ortíz, ICV-EUiA. Presidenta de la Comissió sobre Polítiques de Joventut
- 16 de novembre: Reunió amb Montse Perals, Observatori Català de la Joventut
- 21 de novembre: Reunió amb Albert Rivera, Ciutadans-Partit per la Ciutadania
- 23 de novembre: Reunió amb Anna Figueras i Albert Batalla, CiU
- 23 de novembre : Reunió amb Pere Aragonès, ERC
- 21-22-23 novembre: V Jornades Informació jove Illes Balears
- 23 de novembre: Redacció de la Declaració Palma
- 12 de desembre: Reunió de la Comissió Assessora del Curs
- 19 de desembre : Reunió amb Núria Ventura i Montserrat Capdevila PSC-CpC
- 20 de desembre : Reunió amb Elsa Blasco, Regidora de Dones i Joventut a Barcelona

***Díptic promoció de la jornada de debat***  
***"Els professionals de les Polítiques de Joventut:***  
***realitat o ficció?"***


**EL PROFESSIONAL DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT: REALITAT O FICCIÓ**  
Dissabte, 5 de maig  
Horari: de 10.30 a 14.00 hores  
Lloc: Espai Francesca Bonnemaison  
Sant Pere més Baix, 7  
08003 Barcelona




**ACCÉS GRATUÏT**  
Informació: Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut  
Calàbria, 120 - 08015 Barcelona  
Tel. 93 424 08 81 - [www.joventut.info](http://www.joventut.info)

Horaris:  
Dilluns, de 9.00 a 13.00 h.  
Dimarts, dimecres i dijous, de 18.00 a 21.00 h.  
Dissabtes, de 10.00 a 14.00 h.


Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya  
Departament de la Presidència  
Secretaria General de Joventut



Diputació Barcelona  
xarxa de municipis  
Àrea d'Iguaitat i ciutadania  
Oficina del Pla Jove



**JORNADA DE DEBAT**  
Dissabte, 5 de maig  
Espai Francesca Bonnemaison

**El professional de les polítiques de joventut: realitat o ficció?**

Obrim el debat per a la reivindicació d'un espai professional propi, reconegut, respectat i regulat

[www.joventut.info](http://www.joventut.info)

### ***Declaració de Palma***

Nosaltres, representants de les associacions professionals de l'àmbit de les polítiques de joventut, reunits en les *V Jornades d'Informació Jove de les Illes Balears "cap a la professionalització amb creativitat"* del 21 al 23 de novembre de 2007, considerem:

1. Que tots/es els i les joves com a ciutadans i ciutadanes que són, tenen drets i representen un valor fonamental pel desenvolupament present i futur de la societat.
2. Que la societat i el seu progrés necessita de la participació activa del jovent.
3. Que les administracions públiques i altres entitats han de promoure, planificar i desenvolupar polítiques i actuacions per a i amb els joves facilitant els processos de desenvolupament personal i social dels mateixos.
4. Que en el marc de les polítiques públiques, les polítiques de joventut són un àmbit d'especialització de l'acció social i requereixen de personal específic.
5. Considerem *professional de l'àmbit de les polítiques de joventut* qui treballa en investigació, disseny, direcció informació, assessorament, dinamització, aplicació o avaluació d'algun programa, projecte o pla dirigit en exclusiva al jovent; amb independència del seu nivell de qualificació professional o que estigui contractat o en prestació de serveis en l'administració pública o altres entitats (associacions, fundacions, empreses...).
6. Que aquests professionals actuen amb criteris de creativitat, innovació, qualitat, formació contínua, reciclatge i treball en xarxa per donar resposta al constant canvi de la població jove.

Basant-nos en aquest context, els promotors d'aquesta Declaració de Palma, proposem:

1. Que els governs considerin les polítiques de joventut com a promotores del desenvolupament social i les dotin dels recursos necessaris per a la consecució de llurs objectius.
2. Que els i les desenvolupin un rol protagonista en la coordinació, dinamització i facilitació d'actuacions que assegurin un mínim de qualitat en les polítiques de joventut.
3. Que, al donar-se el moment propici, es reconegui i reguli professionalment, laboralment i acadèmicament els perfils dels treballadors i les treballadores en l'àmbit de les polítiques de joventut.
4. Que les associacions professionals siguin considerades coma interlocutors objectius en l'assessorament de les polítiques de joventut i en la regulació dels perfils citats.

Amb tot això, les organitzacions signants es comprometen a treballar conjuntament compartint objectius, coneixements i accions per a la promoció i dignificació dels i les de l'àmbit de les polítiques de joventut i la millora d'aquestes.

Així mateix, convidem a aquelles associacions professionals, constituïdes o per constituir, específiques de l'àmbit de les polítiques de joventut a sumar-se als principis d'aquesta Declaració.

Palma, 23 de novembre de 2007

Asociación Reg. Informadores y Dinamizadores Juveniles de Castilla- La Mancha, ARIDJ  
Asociación de Técnicos e Informadores Xuvenís de Galicia  
Asociación de Trabajadores de Juventud DINAMIA, Jaén.  
Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut, AcPpJ  
Associació de Professionals de Joventut de les Illes Balears

## ***Qüestionari del Cens de professionals en polítiques de joventut***

### **PERFIL DELS I LES DE L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT**

1. Any de naixement: \_\_\_\_\_

2. Sexe:

(1) Home  (2) Dona

3. Has estat o ets membre d'alguna associació juvenil?

(1) Sí (passar a la pregunta 4)  (2) No (passar a la pregunta 5)

4. De quina tipologia? De la teva trajectòria associativa indica'ns les que creguis més rellevants (màxim 2 respostes)

(1) Acció sindical

(7) Organitzacions polítiques

(5) Acció social

(4) Prestadores de serveis a la joventut

(2) Cultural i d'intercanvi

(8) Esportiva

(6) Educació en el lleure

(9) Altres: \_\_\_\_\_

(3) Estudiantil i universitària

5. Per quina via et vas interessar o accedir a treballar en l'àmbit de la joventut? (màxim 2 respostes)

(1) L'experiència associativa m'hi va dur

(2) Per interès personal en l'àmbit de les polítiques de joventut

(3) Em van oferir una feina en aquest àmbit sense conèixer prèviament les polítiques de joventut

(4) Vaig veure una oferta de treball i m'hi vaig apuntar sense conèixer prèviament les polítiques de joventut

(5) Per provar coses noves i tenir experiències laborals diverses

(6) Com a via d'entrada a l'Administració Pública

(7) Per les condicions laborals

(8) Altres (especifica breument) \_\_\_\_\_

6. Quin és el màxim nivell formatiu que has assolit?

(1) Universitari superior (indiqueu la Llicenciatura)

(2) Universitari mig (indiqueu la Diplomatura)

(3) Batxillerat, GFGS, FP2 (indiqueu itinerari - Cicle CFGS)

(4) ESO, CFGM, FP1 (indiqueu Cicle CFGM - FP1)

(5) Estudis primaris

7. Pots indicar el nom del màxim nivell de formació que has assolit?

\_\_\_\_\_

8. Quina és la teva formació complementària? (pots marcar diverses respostes)

(1) Doctorat

(5) He realitzat cursos de formació continua (20 h o més)

(2) Màster

(6) He assistit a jornades i seminaris (menys de 20 h)

(3) Postgrau

(7) Cap

(4) Formació Ocupacional

**9. Alguna d'aquesta formació és específica en l'àmbit de la joventut?**

- (1) Doctorat                      Nom \_\_\_\_\_                      Organitzador \_\_\_\_\_  
 (2) Màster                        Nom \_\_\_\_\_                      Organitzador \_\_\_\_\_  
 (3) Postgrau                      Nom \_\_\_\_\_                      Organitzador \_\_\_\_\_  
 (4) Formació Ocupacional      Nom \_\_\_\_\_                      Organitzador \_\_\_\_\_  
 (5) Cursos de formació continua, més de 20 hores (especifica els 2 més rellevants)  
    Nom \_\_\_\_\_                      Organitzador \_\_\_\_\_  
    Nom \_\_\_\_\_                      Organitzador \_\_\_\_\_  
 (6) He assistit a jornades i seminaris  
    Nom \_\_\_\_\_                      Organitzador \_\_\_\_\_  
    Nom \_\_\_\_\_                      Organitzador \_\_\_\_\_

**TRAJECTORIA LABORAL**

**10. Quan temps fa que vas començar a treballar de forma remunerada en l'àmbit de la Joventut?**

- (1) Menys d'un any                       (3) Entre 2 i 5 anys                       (5) Entre 8 i 15 anys  
 (2) Entre 1 i 2 anys                       (4) Entre 5 i 8 anys                       (6) Més de 15 anys

**11. On estaves treballant abans de fer-ho en el lloc on estàs ara? Indica una sola opció**

- (1) Ajuntament     (7) Empresa Privada  
 (2) Consell Comarcal                                       (8) Cooperativa de Treball  
 (3) Diputació     (9) Professional Autònom  
 (4) Generalitat     (10) És la primera feina que tinc  
 (5) Associació     (11) Altres (especifica breument): \_\_\_\_\_  
 (6) Fundació

**12. Era en l'àmbit de la Joventut?**

- (1) Sí    (passar a la pregunta 14)  
 (2) Sí, compartida amb altres àrees                      (passar a la pregunta 13)  
 (3) No    (passar a la pregunta 13)

**13. Si no era en l'àmbit de la joventut, en quin àmbit era o ho comparties ? (indica màxim 2 respostes)**

- (1) Cultura     (5) Esports     (9) Immigració  
 (2) Infància     (6) Participació     (10) Educació no formal / lleure educatiu  
 (3) Educació formal                                       (7) Serveis Socials                                       (11) Altres (especifica breument):  
 (4) Gent Gran     (8) Dona

**14. En quins altres àmbits tens experiència professional rellevant? (indica màxim 2 respostes)**

- (1) Cultura     (6) Participació     (10) Educació no formal /  
 (2) Infància     (7) Serveis Socials    lleure educatiu  
 (3) Educació formal                                       (8) Dona     (11) Cap  
 (4) Gent Gran     (9) Immigració     (12) Altres (especifica  
 (5) Esports    breument):



**15. Actualment, treballes en una altre organització ?**

- (1) No  
 (2) Sí, en altres àmbits  
 (3) Sí, en altres projectes en l'àmbit de la joventut

Caldrà que omplis aquest qüestionari per a cada lloc de treball remunerat relacionat amb l'àmbit de la joventut que t'ocupi més de deu hores setmanal

**DADES DEL LLOC DE TREBALL**

**16. Nom de l'organització on desenvolupes la teva tasca professional:**

\_\_\_\_\_

**17. Quina és la tipologia de l'organització on desenvolupes la tasca professional ?**

- (1) Ajuntament  
 (2) Consell Comarcal  
 (3) Diputació  
 (4) Generalitat  
 (5) Associació  
 (6) Fundació  
 (7) Empresa Privada  
 (8) Cooperativa de Treball  
 (9) Professional Autònom  
 (10) Altres (especifica):

**18. Si estàs treballant en/per a l'administració pública, indica'ns, a nivell polític, si l'àrea de joventut és**

- (1) Exclusiva (passar a la pregunta 20)  
 (2) Compartida (passar a la pregunta 19)

**19. Amb quines àrees és compartida?**

\_\_\_\_\_

**20. En quin espai està ubicat el teu lloc de treball?**

- (1) Oficines específiques de l'àrea tècnica de joventut (passar a la pregunta 22)  
 (2) Oficines compartides amb altres àmbits de la institució (ajuntament, consell comarcal...) (passar a la pregunta 22)  
 (3) En un equipament públic específic per a joves (passar a la pregunta 21)  
 (4) En un espai per a joves d'un equipament públic amb diferents usos (centres cultural, biblioteques, centre educatiu...) (passar a la pregunta 22)  
 (5) En la seu de l'entitat (titularitat pròpia) (passar a la pregunta 22)  
 (6) En la seu de l'entitat (titularitat pública que en cedeix l'ús) (passar a la pregunta 22)

**21. Quina tipologia d'equipament?**

- (1) Servei d'Informació Juvenil  
 (2) Casal de Joves - Espai Jove  
 (3) Altres equipaments per joves (especifica quin)\_\_\_\_\_

**22. En quin municipi i comarca està ubicat el teu lloc de treball?**

Municipi 1: \_\_\_\_\_ Municipi 2: \_\_\_\_\_  
Comarca 1: \_\_\_\_\_ Comarca 2: \_\_\_\_\_

**23. Estàs desenvolupant els teus serveis per a l'administració pública a través d'una empresa o una associació (externalització de serveis)?**

- (1) Sí (passar a la pregunta 24)  
 (2) No (passar a la pregunta 26)

**24. Quina és l'Organització que et contracta:**

\_\_\_\_\_

**25. Especifica quina és la tipologia de l'organització que et contracta.**

- (1) Associació  (5) Cooperativa de Treball  
 (2) Fundació  (6) Professional Autònom  
 (4) Empresa Privada  (7) Altres (especifica):

**26. Quines són les teves tasques principals (pots marcar com a màxim 3)**

- (1) Gestió tècnica de projectes  
 (2) Coordinació tècnica de projectes  
 (3) Direcció de projectes, programes o serveis  
 (4) Gestió de la informació per a joves  
 (5) Informació i orientació a joves  
 (6) Assessorament a joves  
 (7) Formació i/o sensibilització a joves  
 (8) Assessorament a professionals de la joventut  
 (9) Formació a professionals de la joventut  
 (10) Dinamització dels joves en el territori i altres equipaments no juvenils  
 (11) Dinamització de programes artístics  
 (12) Promoció de l'associacionisme juvenil  
 (13) Dinamització d'equipaments juvenils  
 (14) Tallerista d'activitats lúdico-culturals  
 (15) Programació d'activitats culturals  
 (16) Investigació  
 (17) Altres (especifica breument): \_\_\_\_\_

**27. Quin és l'àmbit territorial de la tasca que desenvolupes?**

- (1) Municipal  (6) Catalunya  
 (2) Supramunicipal (2 o més municipis)  (7) Estatal  
 (3) Comarcal  (8) Internacional  
 (4) Supracomarcal (2 o més comarques)  (9) Altres (especificar): \_\_\_\_\_  
 (5) Provincial

**28. Quant temps fa que existeix la plaça que ara mateix ocupes tu?**

- (1) Menys de 6 mesos  (5) entre 5 i 10 anys  
 (2) Enter 6 mesos i 1 any  (6) Entre 10 i 20 anys  
 (3) Entre 1 i 2 anys  (7) Més de 20 anys.  
 (4) Entre 2 i 5 anys

**29. Quin és el nombre de persones del teu entorn laboral (equip o organització) que treballen també en polítiques de joventut?**

- (1) 1 Persona  
 (2) 2-5 Persones  
 (3) 6-10 Persones  
 (4) 11-20 Persones  
 (5) Més de 21

T'agrairia que facilitis d'aquest qüestionari a tots als teus companys i professionals en l'àrea de joventut propers per a que el Cens sigui el més complet possible. Moltes Gràcies

**CONDICIONS DE CONTRACTACIÓ**

**30. Quina denominació formal té el teu càrrec o lloc de treball que ocupes? (què diu el teu contracte?)**

\_\_\_\_\_

**31. De la següent classificació, com identifiqués el teu càrrec real (no necessàriament el del contracte)? Si s'escau, indica fins a 3 perfils que descriguin millor el teu lloc de treball, tot classificant-los de 1 a 3 on 1 és el que més descriu el vostre càrrec i 3 el que menys. Ex: 1 Informador, 2 Dinamitzador, 3 Auxiliar administratiu (que es puguin posar números 1, 2, 3. Si no es pot, posar tres columnes i en cada un marqui sol una opció)**

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (1) Auxiliar Administratiu         | <input type="checkbox"/> (10) Formador                            |
| <input type="checkbox"/> (2) Administratiu                  | <input type="checkbox"/> (11) Educador                            |
| <input type="checkbox"/> (3) Auxiliar d'Informador          | <input type="checkbox"/> (12) Tallerista                          |
| <input type="checkbox"/> (4) Informador                     | <input type="checkbox"/> (13) Director                            |
| <input type="checkbox"/> (5) Auxiliar de Dinamitzador       | <input type="checkbox"/> (14) Gerent                              |
| <input type="checkbox"/> (6) Dinamitzador                   | <input type="checkbox"/> (15) Mediator                            |
| <input type="checkbox"/> (7) Tècnic de Programes            | <input type="checkbox"/> (16) Assessor                            |
| <input type="checkbox"/> (8) Auxiliar Tècnic de Programes   | <input type="checkbox"/> (17) Investigador                        |
| <input type="checkbox"/> (9) Coordinador - Cap de Programes | <input type="checkbox"/> (18) Altres (especifica breument): _____ |

**32. Quants professionals del teu entorn laboral habitual estan sota la teva direcció o coordinació? (indica la xifra, 0 si no hi ha cap persona)**

\_\_\_\_\_

**33. Quins tipus de contracte tens?**

- (1) Funcionari de carrera (Adm) (passar a la pregunta 34)  
 (2) Funcionari interí (Adm) (passar a la pregunta 34)  
 (3) Laboral fix (Adm) (passar a la pregunta 34)  
 (4) Laboral temporal (Adm) (passar a la pregunta 34)  
 (5) Indefinit / fix (passar a la pregunta 34)  
 (6) Contracte en pràctiques o formació  
 (7) Obra i servei  
 (8) Pla Ocupació  
 (9) Pràctiques Universitat  
 (10) Becari  
 (11) Règim d'Autònoms  
 (12) Eventual o per circumstàncies producció  
 (13) Altres (especifica): \_\_\_\_\_

**33. En cas que no tinguis un contracte indefinit, quina és la durada del teu contracte actual**

- (1) Menys de 6 mesos
- (2) Entre 6 mesos i un any
- (3) De 1 a 3 anys
- (4) Més de 3 anys
- (5) Tinc contracte d'Obra i Servei, i és previst finalitzar la tasca abans de dos anys.
- (6) Tinc contracte d'Obra i Servei sense data prevista de finalització

**34. Quantes vegades s'ha renovat el teu contracte per a fer la mateixa feina?**

- (1) Cap
- (2) Una vegada
- (3) Dues vegades
- (4) Tres vegades
- (5) 4 vegades o més

**35. Quant de temps fa que treballes en el teu lloc de feina actual? (fent les funcions que ara realitzes)**

- (1) Menys de 6 mesos
- (2) Entre 6 mesos i 1 any
- (3) Entre 1 i 2 anys
- (4) Entre 2 i 5 anys
- (5) Entre 5 i 10 anys
- (6) Entre 10 i 20 anys
- (7) Més de 10 anys.

**36. Categoria laboral segons contracte. Indica la categoria en funció del conveni que us regeixi.**

**A) Contracte en Adm.**

- (1) Grup A.1
- (2) Grup A.2
- (3) Grup A.3
- (4) Grup B
- (5) Grup C.1
- (6) Grup C.2
- (7) Grup D.1
- (8) Grup D.2
- (9) Grup E

**B) Conveni d'Oficina**

- (1) Titulats
- (2) Cap superior
- (3) Cap de Primera
- (4) Cap de Segona
- (5) Oficial de Primera
- (6) Oficial de Segona
- (7) Coordinador d'Estudis
- (8) Entrevistador-Enquestador
- (9) Administratiu
- (10) Auxiliar Administratiu
- (11) Altres (especifica): \_\_\_\_\_

**C) Conveni del Lleure (passar a la pregunta 36)**

- (1) Gerent - Director
- (2) Director Programes
- (3) Coord. Projectes Pedagògics
- (4) Titu. Grau Superior
- (5) Titu. Grau Mitjà
- (6) Coord. Projectes de centre
- (7) Monitor educació lleure
- (8) Tallerista
- (9) Informador
- (10) Cap de departament
- (11) Oficial Administratiu
- (12) Auxiliar Administratiu

(13) Altres (especifica.): \_\_\_\_\_

**D) Altres** (especifica conveni i categoria): \_\_\_\_\_

**E) Ho desconec / No consta en el contracte**

**37. Si actualment estàs en conveni de lleure, el teu contracte s'ha vist modificat d'ençà de la seva entrada en vigor al 2005?**

- (1) No, segueixo amb el mateix contracte/conveni (passar a la pregunta 39)
- (2) Sí, s'ha modificat per atènyer-se al conveni (passar a la pregunta 38)
- (3) Vaig entrar a treballar en el lloc actual després de l'entrada en vigor del Conveni del Lleure (passar a la pregunta 39)

**38. Com valoren el canvi?**

(1) En positiu

Per què? \_\_\_\_\_

(2) En negatiu

Per què? \_\_\_\_\_

**39. Quin és el teu sou actual?** Indica el que correspondria aproximadament a una jornada completa en euros bruts anuals.

(1) Menys de 10.000

(5) Entre 22.001 i 26.000

(2) Entre 10.000 i 15.000

(6) Entre 26.001 i 30.000

(3) Entre 15.001 i 18.000

(7) Entre 30.001 i 35.000

(4) Entre 18.001 i 22.000

(8) Més de 35.000

**40. Quina és la teva jornada laboral?**

(1) Menys de mitja jornada

(2) Mitja Jornada

(3) Entre jornada completa i mitja jornada

(4) Jornada Completa

**41. Tens reconeguda d'alguna manera la jornada laboral flexible en el contracte?**

(1) Sí

(2) No

**42. En el cas que hakis de treballar en horari nocturn o en caps de setmana, tens reconegut un complement econòmic o una major compensació d'hores ?**

(1) Sí

(2) No

(3) No treballa en horari nocturn o en caps de setmana

**43. Del total d'hores del contracte laboral, quantes dediques a les polítiques de joventut?** Indica el que més s'ajusti a la realitat, atès que hi ha professionals que comparteixen tasques amb altres àrees.

(1) Menys del 25 %

(4) Entre el 75 % i el 99 %

(2) Entre el 25 % i el 49 %

(5) El 100 %

(3) Entre el 50 % i el 74 %

**44. Si fas més hores de les que et corresponen contractualment, te les reconeixen i te les compensen com a hores extres?**

(1) Sí, me les reconeixen i me les paguen

(2) Sí, me les reconeixen i me les compensen amb hores o dies de festa

(3) Sí, me les reconeixen i me les paguen si no les compenso amb hores o dies de festa

(4) No me les reconeixen

(4) No faig hores extres

**45. Quins són els motius de les hores extres? (podeu marcar més d'una resposta)**

(1) Per les característiques/necessitats de la població objectiu

(2) Per mala distribució de les tasques

(3) Per manca de personal

(4) Altres (Especifica breument):

**46. Creus que les teves condicions laborals són proporcionals a les responsabilitats que assumeixes habitualment?**

- (1) Són insuficients
- (2) Són correctes
- (3) Són superiors

**VALORACIONS PERSONALS**

**47. Indica'ns el teu grau d'acord o desacord respecte a les següents frases. Índica la xifra exacte, on 0 és molt en desacord i 10 molt d'acord.**

**1. Estic satisfet/a amb la meva situació laboral ( situació contractual, salarial i condicions laborals)**

**2. Estic satisfet/a amb la meva situació professional (funcions i tasques a desenvolupar, reconeixement d'aquestes, etc.)**

**3. Em sento motivat/a per a realitzar la meva feina**

**4. Em sento orgullós/a i satisfet/a del meu treball**

**5. Em sento identificat/a com a membre del col·lectiu de professionals de l'àmbit de les polítiques de joventut**

**6. Crec que hi ha una bona valoració social dels i les de l'àmbit de joventut**

**7. Crec que un cos de coneixement i formació específica reconeguts oficialment ajudaria a aportar rigor i qualitat a les polítiques de joventut.**

**8. Crec que un cos de coneixement i formació específica augmentaria la valoració social i al dignificació de la professió**

**48. En quines d'aquestes àrees creus que et manca formació (marca com a màxim 8 respostes).**

- (1) Evolució i característiques sociològiques de la joventut
- (2) Cultures i estils juvenils
- (3) Adolescència
- (5) Models i formes de participació dels joves en l'actualitat
- (6) Evolució i actualitat de les polítiques de joventut
- (7) Competències i legislació en matèria de joventut
- (8) Legislació d'interès per a l'aplicació de polítiques de joventut (policia d'espectacles, protecció de dades, etc.)
- (9) Planificació, gestió i avaluació de projectes i serveis
- (10) Gestió i programació d'equipaments
- (11) Planificació estratègica - plans locals de joventut
- (12) Gestió econòmica. Creació de pressupostos i control pressupostari
- (13) Gestió de recursos humans. Coordinació i direcció d'equips
- (14) Procediment administratiu en l'àmbit públic

- (15) Gestió administrativa
- (16) Tècniques d'anàlisi de la realitat juvenil
- (17) Tècniques de comunicació i difusió de projectes
- (18) Recursos per treballar en l'àmbit de la joventut (recursos econòmics, serveis, materials...)
- (19) Elaboració i gestió de processos i canals de participació juvenil
- (20) Dinàmica de grups
- (21) Dinamització juvenil
- (22) Mediació i gestió de conflictes
- (23) Habilitats de comunicació i atenció al jove
- (24) Processos d'orientació i assessorament
- (25) Gestió documental
- (26) Previsió de riscos (consums, alimentació, sexualitat...)
- (27) Itineraris de transició escola-treball
- (28) Producció d'activitats i espectacles (gestió cultural)
- (29) Gestió de la diversitat i cohesió social
- (30) Tecnologies de la informació i la comunicació

**49. Tens intenció de deixar l'àmbit de les Polítiques de Joventut ?**

- (1) Sí, a curt termini (passar a la pregunta 50)
- (2) Sí, a llarg termini (passar a la pregunta 50)
- (3) No, m'agradaria dedicar-m'hi indefinidament (passar a la pregunta 51)
- (4) No m'ho he plantejat (passar a la pregunta 51)

**50. Si has respòs sí, indica els 2 principals motius**

- (1) Per millorar les meves condicions laborals
- (2) Per tenir altres experiències professionals
- (3) Per conciliar la vida laboral amb la familiar
- (4) Per una qüestió d'edat
- (5) Pel nivell de desgast personal que genera aquest àmbit
- (6) M'interessen més altres àmbits de treball
- (7) Altres (especificar breument)

**51. Pertanys a una associació professional, col·legi o sindicat?**

- (1) Sí (passar a la pregunta 52)
- (2) No (passar a la pregunta 53)

**52. Especifica a quina associació, col·legi o sindicat pertanys.**

**53. Coneixies anteriorment l'Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut?**

- (1) Sí
- (2) No

**54. Vols rebre informació de l'Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut?  
(posar aquesta pregunta al principi del cens quan demanem el mail)**

- (1) Sí
- (2) No

Indica a quina adreça de correu electrònic: \_\_\_\_\_

## **DADES PERSONALS**

Les dades personals facilitades a continuació només seran utilitzades per fer un seguiment i control de les enquestes respostes. En cap cas tindran un altre ús.

**Nom:**            **Cognoms:**            **Mitjà de contacte (Telèfon o A/E):**  
**Municipi de residència:**

## **MOLTES GRÀCIES PER LA TEVA COL·LABORACIÓ !!!**

Les dades facilitades, formaran part d'un arxiu informatitzat propietat de l'Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut (AcPpJ), d'acord amb la llei 15/1999 de protecció de dades de caràcter personal. Aquest fitxer compleix amb les mesures i nivells de seguretat exigits per la llei. Pot exercitar, en qualsevol moment els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició adreçant-vos personalment o per correu postal a la seu de l'entitat (c/calàbria 120 baixos 08015 Barcelona) o per correu electrònic a [info@joventut.info](mailto:info@joventut.info)



**Llistat de notícies****GENER**

Oferta formativa del Pla Jove	dimecres, 10 gener
Estades remunerades a l'estranger	dimecres, 10 gener
Inici del curs d'especialització en polítiques locals de joventut	dissabte, 13 gener
Voluntaris, del sector del lleure, en precari	dimecres, 31 gener

**FEBRER**

Una revista i un article interessants	dilluns, 05 febrer
El secretari general de joventut rep l'AcPpJ	dilluns, 05 febrer
Es convoca la III Assemblea General de l'AcPpJ	dilluns, 05 febrer
Primera conversa amb Eugeni Villalbí	dijous, 08 febrer
I congrés sobre infància, adolescència i joventut: ciutadans de drets.	dissabte, 10 febrer
Màster en Joventut i Societat	dilluns, 12 febrer
L'assessoria laboral, gairebé a punt	dijous, 15 febrer
El Consell de Joventut de Balears suspèn el segon congrés	dissabte, 17 febrer
Segones jornades de Desenvolupament Cultural Comunitari	dimecres, 21 febrer
Curs sobre el concepte de joventut, aproximació al context	dimecres, 21 febrer

**MARÇ**

El Projecte 10, en marxa	dimarts, 06 març
Jornada La mediació comunitària, per a la transformació social	dimecres, 07 març
Taula: El foment i el reconeixement de l'associacionisme educatiu	dimecres, 07 març
Joventut i ciutadania.	dijous, 15 març
ASSEMBLEA GENERAL 2007	dimecres, 21 març
Màster interuniversitari en Joventut i Societat (2008-2009)	dijous, 29 març

**ABRIL**

Jornada: El professional de les polítiques de Joventut: realitat o ficció?	dilluns, 02 abril
JORNADA DE DEBAT	dimarts, 17 abril

**MAIG**

Èxit de la jornada de debat professional	dilluns, 07 maig
Reunió de treball amb Montse Perals	dimarts, 08 maig
Debat electoral sobre joventut a l'Ateneu Barcelonès	dijous, 17 maig
Els professionals entrem en campanya electoral	dimarts, 22 maig

**JUNY**

Encetem relacions amb l'INJUVE	dimecres, 06 juny
Reunió responsables XCIJ de Secretaria de Joventut i l'AcPpJ	dilluns, 11 juny
Oferta de treball a l'AcPpJ	dilluns, 11 juny

**JULIOL**

Finalització procés de selecció	dimecres, 11 juliol
Convocatòries Observatori Català de la Joventut 2007	dimecres, 18 juliol
TAULA RODONA : Les diversitats sexuals i afectives a l'escola	dimecres, 25 juliol
Nou horari de l'AcPpJ	dimarts, 31 juliol

**SETEMBRE**

Curs Gratuït: Prevenció violència gènere en l'àmbit educatiu	dimarts, 04 setembre
Premi Nafent: convivència a l'entorn social dels joves	dijous, 06 setembre
L'AcPpJ s'adhereix a la campanya per un aeroport intercontinental	dijous, 06 setembre
La Generació Einstein: més llestos, més ràpids i més sociables	dilluns, 17 setembre
Convocatòria Premi Educació en el Lleure	dimarts, 18 setembre
Ajuts al lloguer per a joves	dijous, 20 setembre
Presentació Consell General de Col·legis Oficials d'Educadors Socials	dimarts, 25 setembre
Jornada de Mediació Educativa "Feeling, més enllà del Bullying"	dimecres, 26 setembre

Jornada : "El futur del catalanisme: una perspectiva generacional"	divendres, 28 setembre
--	------------------------

**OCTUBRE**

Presentació del programa PIDCES 07-08	dilluns, 01 octubre
Entrevista a Pep Montes, President de l'AcPpJ	dimarts, 02 octubre
Trobada de tècnics de joventut de Lleida i Perpinyà	dijous, 04 octubre
Jornada Afectivitat, Sexualitat i Joves	divendres, 05 octubre
Servei d'Assessorament Laboral-Socials per a socis de l'AcPp	dilluns, 08 octubre
3r Congrés sobre Drets de la Infància i Adolescència	dilluns, 08 octubre
Jornada Oci Juvenil - Joves i TIC	dimarts, 09 octubre
10è Fòrum d'Estudis sobre Joventut "Joventut i Cultura" . Lleida	dimarts, 09 octubre
Curs sobre prevenció i detecció de conductes de risc en joves	dijous, 11 octubre
Jornada de formació sobre Prevenció de drogues i Joves a Osona	dijous, 11 octubre
Monogràfic informació juvenil: els ensenyaments reglats a distància	dijous, 11 octubre
AcPpJ i Comissió Polítiques de Joventut del Parlament de Catalunya	dilluns, 15 octubre
L'AcPpJ es reuneix amb el Col·legi Politòlegs i Sociòlegs	dimarts, 16 octubre
La Secretaria de Joventut posa en marxa el portal JOVE.CAT	dijous, 18 octubre
El servei d'Assessorament ja rutlla	dilluns, 22 octubre
L'AcPpJ es reuneix amb la diputada Laia Ortíz	dimarts, 23 octubre
L'AcPpJ al Parlament de Catalunya amb la Diputada Laia Ortíz	dijous, 25 octubre
XXV Jornades de Polítiques Locals de Joventut	dijous, 25 octubre
Jornada "Joves i Immigració, espais d'interrelació"	divendres, 26 octubre
Jornada Transicions Juvenils Escola-Treball a Tarragona	dilluns, 29 octubre
Trobada Nacional de Secretaria de Joventut a Tarragona	dilluns, 29 octubre
Neix el Portal 1000euristas.es	dimarts, 30 octubre

**NOVEMBRE**

Curs joventut europea: Educating consumers, creating new citizens.	dilluns, 05 novembre
Trobada Internacional "Experiencias de Empleo Joven 10+10"	dilluns, 05 novembre
Jornades Participació i Integració a l'Hospitalet - Creu Roja Joventut	dimarts, 06 novembre
Tret de sortida per a l'Agència Catalana de la Joventut	dilluns, 12 novembre
Campanya Adhesió Convenció Iberoamericana de Drets dels Joves	dijous, 15 novembre
Curs especialització en polítiques locals de joventut 2008 - AcPpJ	dimarts, 20 novembre
Oferta de feina en l'AcPpJ	dimarts, 27 novembre
Futura compareixença AcPpJ a la comissió joventut del Parlament	dimarts, 27 novembre
Primera trobada estatal independent de professionals en joventut	dimecres, 28 novembre

**DESEMBRE**

Continuen les trobades de l'AcPpJ amb els diputats del Parlament	dilluns, 03 desembre
Els professionals protagonistes en les XXV jornades de l'OPJ	dimarts, 04 desembre
Seminari "Joves: emancipació, vivenda i feina"	dimecres, 05 desembre
Entrega dels V Premis Barcelona Ciutat Jove	dimarts, 11 desembre
Reunió Comissió Assessora del Curs en Polítiques de Joventut	dijous, 13 desembre
INJUVE publica "Las Políticas de Juventud en España democrática"	dijous, 13 desembre
Glossari de Termes de Política de Joventut	dimarts, 18 desembre
L'AcPpJ es reuneix amb el Grup Parlamentari Socialista	dimecres, 19 desembre
L'Ajuntament de Barcelona renova el suport a l'AcPpJ	divendres, 28 desembre

**Llista d'ofertes a la borsa de treball****MARÇ**

Integrador Social	dissabte, 10 març
Dinamitzador/a en medi obert	dimarts, 20 març
dinamitzador/a de la participació de joves	dijous, 22 març
Dinamitzador/a de carrer (esportiu)	dissabte, 24 març
Educadors i educadores pel lleure	dimarts, 27 març
Educadora per servei d'iniciatives juvenils al barri de la mina	dissabte, 24 març
Educador per serveis d'iniciatives juvenils Roca de Vallès	dissabte, 24 març
Educador de carrer	dijous, 29 març

**ABRIL**

Dinamitzador/a juvenil	dimarts, 10 abril
Monitor de casa d'Estiu	dissabte, 14 abril
Educador social medi obert	dissabte, 14 abril
Educador social	dissabte, 14 abril
Dinamitzador/a cultural per a joves europeus	dissabte, 21 abril
Coordinador/a general	dimarts, 17 abril
Educador/a social	dissabte, 21 abril
Tècnic/a territorial per Girona	dissabte, 21 abril
Monitor de la FAS	dissabte, 21 abril
Dinamitzador/a per Casal de Joves	dimarts, 24 abril
Plaça de tècnic de Joventut	dimarts, 24 abril

**MAIG**

Animador Sociocultural a Vilassar de MAR	dijous, 17 maig
Informador/a juvenil	dimarts, 22 maig

**JUNY**

Dinamitzador i Investigador AcPpJ	dissabte, 09 juny
-----------------------------------	-------------------

**JULIOL**

Convocatòria per a una plaça de DINAMITZADOR JUVENIL	dimecres, 25 juliol
Coordinador de projectes pedagògics i de lleure especialitzat en TIC'S	dimecres, 25 juliol
Dinamitzador/a d'iniciatives socioculturals i d'estudiants	dimarts, 31 juliol
Cap de Comunicació del Consell de la Joventut de Barcelona (CJB)	dimecres, 25 juliol
Plaça Informador cap de setmana Casal Associacions Juvenils de Bcn	dimarts, 31 juliol
Noves ofertes en la plana Hacesfalta.org	dimarts, 31 juliol

**SETEMBRE**

Mediadors comunitaris Baix Llobregat Nord i Maresme	dilluns, 03 setembre
Convocatòria Dinamitzador/a <a href="http://www.xarxajove.net">www.xarxajove.net</a>	dimarts, 04 setembre
Convocatòria Tècnic/a Joventut a Les Franqueses del Vallè	dimarts, 04 setembre
Tècnic del Servei de Dinamització Juvenil de la Franja Besòs (BCN)	dimecres, 05 setembre
Convocatòria Dinamitzador/a Casal joves Guineueta	dijous, 06 setembre
Convocatòria de tècnic/a territorial del CNJC a Lleida	dimecres, 12 setembre
Ofertes de la web Hacesfalta.org	divendres, 14 setembre
Tècnic/a de Joventut de Canet de Mar	dilluns, 17 setembre
Ofertes de la web Hacesfalta.org	dijous, 20 setembre
Convocatòria Tècnic/a Administració CNJC	dimecres, 19 setembre
Plaça de Director/a de Programes d'Escoltes Catalans	dimecres, 19 setembre
Monitors/es de lleure per projecte socio-educatiu a l'Estartit	dimarts, 25 setembre
Tècnic Sènior en l'àmbit de la Infància i l'Adolescència	dimecres, 26 setembre
Convocatòria per a un/a Monitor/a per a Centre Cultural (Parets V.)	dijous, 27 setembre

**OCTUBRE**

Convocatòria Tècnic Joventut Consell Comarcal Maresme	dimarts, 02 octubre
Formació d'una borsa de Treball en Joventut a Salou	dimarts, 02 octubre
Ofertes de la web Hacesfalta.org	dijous, 04 octubre
Investigador social recerca sobre entitats juvenils. (Eixample, BCN)	dijous, 04 octubre
Plaça dinamitzador Casal de Joves "El Lokal" (Badalona)	dijous, 04 octubre
Convocatòria tècnic continguts educatius (Fund Escolta Josep Carol)	dijous, 04 octubre
Tècnic/a Mitjà per a Projectes Socioeducatius Llei de Barris (Vic)	dijous, 04 octubre
Convocatòria Tècnic/a Joventut de Santa Susanna	dimarts, 09 octubre
Pla Ocupació dinamitzador en Participació Cultural a Premià de Mar	dijous, 11 octubre
Procés selecció Dinamitzador/a Juvenil a Lliçà de Vall	dimarts, 16 octubre
Ofertes de la web Hacesfalta.org	dijous, 18 octubre
Convocatòria Dinamitzador/a Juvenil a Vic	dijous, 18 octubre
Plaça Cap de suport metodològic Observatori Català de la Joventut	dilluns, 22 octubre
Plaça de Tècnic de Suport de l'Observatori Català de la Joventut	dilluns, 22 octubre
Tècnic/a territorial CNJC a Tarragona	dilluns, 22 octubre
Convocatòria Tècnic/a Administració CNJC	dijous, 25 octubre
Dinamitzador/a Casal Joves Guineueta	dijous, 25 octubre
Ofertes de la web Hacesfalta.org	dijous, 25 octubre
Convocatòria Dinamitzador/a Casal El Lokal (Badalona)	dijous, 25 octubre
Convocatòria Dinamitzador/a Juvenil a Mediona	dilluns, 29 octubre
Secretari/a Jove Cambra Catalunya	dimarts, 30 octubre

**NOVEMBRE**

Ofertes de la web Hacesfalta.org	dilluns, 05 novembre
Tècnic/a joventut Corbera Llobregat	dilluns, 05 novembre
Investigador/a per a l'IASPP - Fund. Ferrer Guàrdia	dilluns, 05 novembre
Convocatòria Dinamitzador/a Juvenil al Casal de Teià	dimecres, 07 novembre
Dinamització de l'Espai Jove d'Acció Escolta de Catalunya	dijous, 08 novembre
Coordinador/a Pedagògic Escola El Sol	dijous, 08 novembre
Ofertes de la web Hacesfalta.org	dijous, 15 novembre
Ofertes de la web Hacesfalta.org	dimarts, 27 novembre
Tècnic/a Sant Hilari Sacalm	dimarts, 27 novembre
Tècnic/a Joventut a la Garriga	dimarts, 27 novembre
Suport Gestió Treball de Camp Cens Professionals Joventut (AcPpJ)	dimarts, 27 novembre
Convocatòria Informador Casal Associacions Juvenils de Barcelona	dimecres, 28 novembre

**DESEMBRE**

Ofertes de la web Hacesfalta.org	dimarts, 04 desembre
Dinamitzador/a Casal Juvenil Torreblanca (Sant Cugat)	dimarts, 04 desembre
Conserge Casal de Joves Torreblanca (Sant Cugat)	dimarts, 04 desembre
Tècnica Comunicació SCI	dimarts, 04 desembre
Tècnica Voluntariat SCI	dimarts, 04 desembre
Tècnic/a Joventut Santa Susanna	dimarts, 04 desembre
Diferents places en l'Associació de Casals de Joves de Catalunya	dimarts, 04 desembre
Dinamitzador/a Casal El Lokal (Badalona)	dimarts, 04 desembre
Dinamitzador/a Casal Joves Casablanca (St. Boi Llob)	dimarts, 04 desembre
Dinamitzador/a Casal Joves Guineueta (Barcelona)	dimarts, 04 desembre
Convocatòria Animador/a Sociocultural a Mataró	dimarts, 11 desembre
Ofertes de la web Hacesfalta.org	dimarts, 11 desembre
Taller d'ocupació de mediadors/es sociolaborals juvenils - Avalot	dijous, 13 desembre
Ofertes de Monitors de diferents activitats	dimecres, 12 desembre

Documentalista Biblioteca Ferrer Guàrdia	divendres, 14 desembre
Educador/a Casa de Joves Vila-Seca	dilluns, 24 desembre
Tècnic/a joventut a Porqueres	dilluns, 24 desembre
Administratiu Auxiliar Joventut a Sant Andreu de la Barca	dijous, 27 desembre
Ofertes de la web Hacesfalta.org	dijous, 27 desembre