



associació
catalana de
professionals de les
polítiques de
joventut

informe de gestió

2005

febrer 2006

Introducció

El 2005 ha estat el primer any complet d'existència de l'associació i, des d'aquest punt de vista, ha estat positiu en la mesura que s'han posat en funcionament els principals mecanismes de gestió de l'entitat. Després d'un període de pràcticament dos anys de trobades, debats i discussions, es va establir un sistema de funcionament centrat en la seva Junta Directiva, recolzat en una xarxa d'antenes territorials i desplegant la seva acció sectorial en quatre comissions de treball específiques. Així mateix, les principals tasques previstes per al primer any en el projecte de gestió amb què es va presentar i va ser escollida la candidatura per a la Junta Directiva s'han acomplert amb un elevat grau d'eficàcia i, sense obviar algunes excepcions a aquesta norma, s'ha seguit amb força precisió el programa plantejat.

Avui l'AcPpJ és una realitat, està situada en el mapa de les polítiques de joventut de Catalunya i és tinguda en compte com a interlocutora per les organitzacions competents. Estem, per tant, en disposició de treballar per complir els nostres objectius estatutaris, en defensa dels nostres associats i per al progrés general de les polítiques de joventut. Durant aquest any ens hem dotat de les eines bàsiques i mínimes per desenvolupar aquest treball.

Tanmateix, i un cop superades aquestes tasques inicials de posada en marxa de l'entitat, és necessari dir que el balanç global ha de ser necessàriament ambivalent, perquè si bé es cert que s'han acomplert de forma prou raonable els objectius bàsics del primer any de treball, també és veritat que hem pogut constatar totes les debilitats i dificultats que tenim com a sector professional. El treball desplegat ha servit per posar damunt de la taula les eines objectives que necessitem per treballar: un pressupost, un sistema d'organització, uns instruments comunicatius, una xarxa de relacions institucionals, un cos associatiu i la formulació precisa d'uns objectius i d'un projecte de treball. Però també hem de constatar totes aquelles coses que no hem estat capaços d'aconseguir, i que fan referència, bàsicament, a l'aspecte qualitatiu de la nostra organització. A banda del treball continuat de la Junta Directiva, la participació associativa ha estat molt escassa, i durant la major part de mesos de l'any, simplement inexistent. Pràcticament cap de les eines proposades com a espais de comunicació ha estat utilitzada, pràcticament ningú no ha respost a les diverses crides o peticions d'aportacions en diferents àmbits i la junta tampoc no ha rebut demandes, queixes, propostes ni peticions concretes de treball en cap direcció.

En tots els debats previs a la creació de l'entitat ja es va posar de manifest diverses vegades aquesta situació, i sabíem que l'hauríem d'afrontar. Com a sector professional som extremadament dèbils i com a professionals individuals tenim escassa capacitat de participació (segurament a causa de les nostres situacions laborals i de les dificultats quotidianes del nostres llocs de treball) en la construcció d'un projecte comú. No ens en lamentem. Senzillament ho constatem.

Funcionament administratiu i control econòmic

La Junta Directiva ha organitzat els sistemes bàsics de control administratiu que requereix l'entitat i que de moment són molt mínims. Control i convocatòria d'assemblees i Juntes Directives, redacció i aprovació d'actes i formalització de llibre oficial d'actes.

En l'aspecte econòmic hem obert compte corrent a la Caixa d'Enginyers, entitat financera que, després de diverses consultes, ens va oferir més avantatges i serveis a millor preu. Apoderament de membres de la Junta Directiva per al control econòmic i obertura d'una targeta visa per gestions directes.

Les dues úniques entrades econòmiques han estat les derivades de les quotes dels socis i de la subvenció rebuda per part de la Secretaria General de Joventut de la Generalitat de Catalunya. En la taula següent resumim el balanç anual. Com es pot comprobar, a hores d'ara tenim un dèficit intrascendent de 16,87 €.

INGRESSOS	€
Quotes socis	2.280,00
Subvenció SGJ	3.000,00
TOTAL INGRESSOS	5.280,00
DESPESES	€
Hosting i domini web	426,87
Contractacions Cens	2.600,00
Disseny imatge corporativa	1.000,00
Disseny materials cens	980,00
Edició butlletins i materials de difusió	290,00
TOTAL DESPESES	5.296,87

Presentació davant de les institucions

Hem fet arribar comunicacions a les principals administracions donant notícia de la nostra creació com a associació i hem mantingut diverses entrevistes amb els seus representants o dirigents. En destaquem les més rellevants:

- Secretaria General de Joventut de la Generalitat de Catalunya
- Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona
- Consell Nacional de la Joventut de Catalunya

- Col·legi d'Educadors i Educadores Socials de Catalunya (contactes telefònics)
- Comissions Obreres
- UGT

En tots els casos s'ha sondejat vies de col·laboració i en totes elles hi ha obertes possibilitats de treball. En describim alguna:

- La Secretaria General de Joventut ha concedit una subvenció de 3.000 euros per al desenvolupament del nostre web i per a la creació del cens de professionals. A hores d'ara ja hem sol·licitada una segona subvenció, per a l'exercici 2006, el projecte de la qual s'adjunta a aquest informe.
- L'Oficina del Pla Jove s'ha compromès a realitzar una aportació de 3.000 euros durant el primer trimestre de 2006, ja que quan va ser possible formalitzar el contacte tenien exhaurides les partides de suport a entitats.
- Amb els dos sindicats i amb el CNJC s'ha acordat intercanviar documents de posicionament sobre situació professional del sector i sobre la futura llei de polítiques de joventut, per unificar posicions i acordar mesures de treball i pressió conjuntes.

La Junta Directiva va acordar adherir-se a la plataforma cívica *Respecte per Catalunya*, en suport al projecte d'Estatut d'Autonomia aprovat al Parlament Català, en el moment de ser presentant al Congrés dels Diputats, a Madrid. L'Estatut, per bé que encara no està aprovat, és el primer text legal que fa alguna referència explícita, en clau d'actuació pública, a les polítiques de joventut. Hem aparegut, per tant, a les campanyes de la plataforma, al costat de les entitats cíviques més importants del país.

Difusió als mitjans

Un cop constituïda l'entitat es va realitzar una campanya de mitjans a través d'una tramesa massiva de notes de premsa.

S'ha publicat articles d'opinió a les revistes *Debat Juvenil* i *Papers de Joventut*.

Es va realitzar una entrevista al president a l'emissora *Catalunya Cultura* i declaracions en directe per al programa informatiu matinal de *COM Ràdio*.

Llei de polítiques de joventut

Tot i que durant tot l'any 2005 l'associació no ha estat cridada a participar en cap espai de debat o discussió sobre la llei, en el seu tram final, hem estat convocats dues vegades a la Secretaria General de Joventut per intercanviar posicions. En una primera ocasió per discutir sobre aspectes

professionals, i en una segona ocasió per rebre físicament una primera redacció preliminar de la llei, de forma prèvia a l'inici del necessari període d'exposició pública.

En l'actualitat, així doncs, disposem d'aproximadament un mes de marge per deliberar internament sobre el contingut d'aquest primer redactat de la llei, fins i tot abans que sigui posat a exposició pública.

El president va participar, d'altra banda, en un debat públic sobre la llei, en el marc d'unes jorandes de participació juvenil a Ripollet del Vallès, al costat de la Secretària General de Joventut, del cap de de l'Àrea d'Igualtat de la Diputació de Barcelona i de la presidenta del CNJC.

Comunicació

Tal com estava previst, hem donat d'alta un domini web i hem construït, en la seva fase inicial, una pàgina web per a l'associació, amb previsió d'espais d'accés restringit per a associats i amb diferents apartats dedicats a futurs serveis. La pàgina web encara no ha estat desenvolupada en tot el seu potencial.

Es va realitzar un primer butlletí electrònic per tal que fos usat com a vehicle bàsic de comunicació amb els socis i es va trametre a tots ells, amb una crida per a participar i dotar-lo de contingut. Cap soci no va respondre a la crida. Davant de la dificultat per als membres de la junta d'assumir totes les tasques pròpies de la gestió, es va decidir que el butlletí no es reprendria en la seva forma original si no hi havia aportacions dels socis i que, en tot cas, des de la junta s'aniria informant a tots els socis de les novetats existents a través d'un sistema d'e-mails.

Diversos membres de la junta van participar en representació de l'entitat a la trobada de tècnics organitzada per la Secretària General de Joventut a Tortosa, per presentar l'entitat als professionals i intentar captar nous associats. Tot i que la sessió va estar especialment concorreguda, no va tenir cap efecte en el nombre d'associats.

Cens de professionals

La subvenció rebuda per part de la Secretària General de Joventut es destinava, a més del web, a la realització d'un cens de professionals de les polítiques de joventut. Es va acordar amb la SGJ que ens cedirien un espai dotat d'equip informàtic i telèfon per realitzar les tasques bàsiques d'aquest projecte, es va contactar i contractar dues sociòlogues joves però amb experiència en polítiques de joventut per a realitzar el cens i es van establir els paràmetres bàsics del cens. Tanmateix, en el moment en què calia iniciar els treballs, durant el darrer trimestre de 2005, la Secretària General de Joventut va informar que acabaven d'encarregar un mapa de

professionals que aparentment cobria també el nostre projecte. En aquell moment, per tant, es va dubtar de la necessitat de realitzar-lo i es van parar els mecanismes de consulta. Passats un parell de mesos i a la vista del qüestionari que està usant la SGJ per realitzar el seu mapa, la Junta Directiva ha considerat que no respon suficientment a les necessitats informatives de l'associació i que ens cal reprendre el projecte tal com l'havíem previst. En aquests moments estem intentant recuperar la possibilitat de disposar d'un espai de treball i, si tot es confirma, iniciarem la elaboració del cens entre febrer i març de 2006.

Antenes territorials i comissions

La doble estructura de treball que hem intentat desplegar a través de la participació dels socis ha estat, clarament, el punt més feble del treball de l'associació. Excepte en els processos inicials, les antenes territorials han pogut aportar poca feina i no han tingut capacitat de captar nous associats. De les quatre comissions creades inicialment, només una, la de professionals, ha realitzat una feina important, després d'un treball dur, llarg i extens, que els ha permès elaborar el document que adjuntem a aquest informe.

Queda clar que el desplegament associatiu ha estat l'aspecte més fluix de tota la nostra gestió. Pràcticament cap de les crides i demandes de suport o treball als socis ha rebut resposta positiva.

En qualsevol cas, i encara que com a excepció, cal destacar el gran treball realitzat pels components de la comissió professional i donar-los les gràcies per la seva intensa dedicació.

PROJECTE 2006

En la proposta de treball amb la que va ser escollida aquesta Junta Directiva es preveia les següents prioritats per a l'exercici 2006:

- Funcionament normalitzat de l'associació
- Posada en marxa de serveis
- Redacció, discussió i aprovació d'un document de principis: Bases del professional de les polítiques de joventut
- Contactes i relacions amb altres territoris
- Finalització del primer cens de professionals de les polítiques de joventut
- Culminació de la participació de l'AcPpJ en la redacció de la llei de les polítiques de joventut

Tota la feina realitzada durant 2005 ens permet mantenir aquest mateix pla de treball i ens indueix a afegir-hi tres vies més de treball:

1. Incrementar l'esforç previst per a consolidar la comunicació interna amb els associats i la captació de nous associats
2. Incorporar al projecte la idea del Centre de Recursos per a Professionals de Joventut
3. Treballar la possibilitat que l'associació impulsi una proposta de formació especialitzada per a professionals de les polítiques de joventut en col·laboració amb altres institucions.

La proposta bàsica de treball de l'associació per a 2006 queda reflectida en el projecte Consolidació, que ha estat usat també per a sol·licitar la subvenció de 2006 a la Secretaria General de Joventut i que adjuntem a aquest informe, amb el pressupost corresponent.