



**ASSOCIACIÓ CATALANA
DE PROFESSIONALS
DE LES POLÍTIQUES
DE JOVENTUT**

MEMÒRIA,
DE GESTIÓ
2016



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	4
JUNTA DIRECTIVA I ORGANITZACIÓ	5
<ul style="list-style-type: none">▪ Sòcies i socis▪ Assemblea, juntes directives▪ Nova junta 2016-19▪ Recursos humans▪ Seu Social	
BALANÇ ECONÒMIC 2016	8
<ul style="list-style-type: none">▪ Compte d'exploració▪ Compte de tresoreria	
SERVEIS	10
<ul style="list-style-type: none">▪ Borsa Laboral▪ Avantatges▪ Assessoria Laboral i Social	
PROJECTES	11
<ul style="list-style-type: none">▪ Bones pràctiques en l'àmbit de la joventut▪ Estudi del cens de professionals en l'àmbit de la joventut▪ Be Youth Worker Today - BYWT▪ Trobades informals	
DEFENSA	17
<ul style="list-style-type: none">▪ L'AcPpJ participa a la consulta prèvia a l'Avantprojecte de llei de contractes de serveis a les persones▪ La nova junta i el nou pla de treball de l'AcPpJ es presenten a les institucions▪ Noves relacions institucionals amb entitats afins	



FORMACIÓ	19
-----------------	-----------

- Consell Assessor del Màster Joventut i Societat
- Reunions de la Comissió de Formació amb diversos agents

COMUNICACIÓ	20
--------------------	-----------

- Web/Notícies
- AcPpJ 2.0
- Campanya 2 per 1
- Nous elements visuals i de marxandatge de l'AcPpJ

COL-LABORACIONS	23
------------------------	-----------

- Relacions externes
- CLOSER, projecte per augmentar competències en inclusió social de joves
- La Xarxa, els moviments socials i empoderament ciutadà: III Trobada Internacional #Ciberanimación2016
- Curs per a especialistes en polítiques de joventut
- Congrés Internacional-XXIX Seminari Interuniversitari de Pedagogia Social – Simposi de Be Youth Worker Today i la Xarxa Treballem amb Joves
- Panoràmic 2016

ANNEX	27
--------------	-----------



INTRODUCCIÓ

L'any 2016 va començar amb un trimestre de converses entre membres de l'anterior Junta i possibles membres de la nova Junta, que va derivar en una trobada molt productiva a Vilanova i la Geltrú. D'aquí en van sortir algunes persones que formarien part de la nova Junta 2016-2019.

Ha estat un any de traspàs, d'adaptar-se a nous canvis, i estem satisfets. Vam començar presentant-nos en l'Assemblea de 19 de març a la Fontana, i des d'aquell dia, han passat moltes coses de les quals podem estar contentes i contents.

- Inici del nou Cens de Professionals de la Joventut
- Continuació exitosa del Projecte de Bones Pràctiques en l'àmbit de joventut
- Inici del treball de millora de la pàgina web i la comunicació en general de l'AcPj
- Sensació positiva d'anar-nos donant a conèixer més al territori, gràcies a la descentralització de moltes de les accions que hem desenvolupat
- Col·laboració en projectes d'àmbit internacional
- Bases posades per a la signatura de nous convenis

Però reconeixem que encara queden coses per a fer:

- Augmentar el nombre de sòcies i socis continua essent un objectiu pendent
- Desenvolupar el Cens
- Promoure accions informals que afavoreixin la interacció entre professionals i promoguin la generació de nous projectes
- I molts d'altres!

En aquesta memòria intentem resumir les accions que hem desenvolupat aquest any 2016.



JUNTA DIRECTIVA I ORGANITZACIÓ

Sòcies i socis

L'AcPpJ finalitza l'any 2016 amb 117 sòcies i socis al corrent de pagament (dos més que el 2015). Al llarg del 2016 hi ha hagut 9 baixes i 11 altes. La *Campanya 2x1*, que més endavant expliquem, ha continuat durant el 2016 i l'han aprofitada 4 persones. La relació de sòcies i socis es la següent:

Comarques de Barcelona	60	51,28% ↓
Barcelona ciutat	31	26,49% ↑
Comarques de Tarragona	12	10,25% ↓
Comarques de Lleida	9	7,69% ↑
Comarques de Girona	5	4,27% ↑

Assemblea, juntes directives

El dissabte 19 de març del 2016 es va celebrar a l'*Espai Jove La Fontana* de Barcelona la dotzena Assemblea General Ordinària (AGO) de l'AcPpJ, amb 16 sòcies i socis assistents i 6 vots delegats (18,80% de les persones associades). Entre altres temes, es va configurar la nova junta de l'associació.

La junta sortint de l'AcPpJ estava composta per:

President: Manel Cortés

Secretària: Diana Perea

Tresorer: Mario Granados

Vocals: Carles Vila, Santi Caño, Núria Arlàndez i Helena Zamorano

La junta entrant de l'AcPpJ el 2016 l'han compost:

Presidenta: Maika Farriols

Vicepresidenta: Helena Guiu

Secretària: Erica Bustó

Tresorer: Santi Caño

Vocals: Carles Vila, Marta Montserrat i Carles Cunill

Nova junta 2016-19

A l'Assemblea del 2016 es va presentar una única candidatura per al relleu de la junta directiva. Amb diferents perfils, set sòcies i socis s'organitzaven a principis d'any per a configurar un pla de treball ampli, per als tres anys de mandat, del qual se'n destaquen les següents línies, objectius i accions.



Presència i interlocució institucional

Responsables: Helena Guiu i Maika Farriols

- Establir un criteri unificat de presentació de l'associació de cara a les institucions, altres entitats, professionals, etc.
- Estar present en tot el territori.
- Mantenir i cercar nous espais d'interlocució amb les diferents administracions.

Participació en altres espais de professionals

Responsables: Carles Vila i Helena Guiu

- Aportar la visió dels professionals de joventut en altres espais de debat i construcció col·lectiva de professionals que també treballen amb joves.

Cohesió, territorialitat i descentralització

Referents: Erica Busto, Santi Caño i Helena Guiu

- Ampliar la presència de l'associació arreu del territori.
- Fomentar la coneixença i intercanvi entre els socis i sòcies de l'associació en entorns més informals.
- Recollir noves propostes del projecte de bones pràctiques d'arreu del territori.

Acció Internacional

Referents: Carles Vila i Carles Cunill

- Establir contacte i relació amb associacions de professionals de joventut d'altres països.
- Visibilitzar opcions de formació i mobilitat internacional per als i les professionals de joventut.
- Donar suport a socis i sòcies que vulguin realitzar un projecte internacional.
- Participar en projectes internacionals sobre professionals de joventut.

Formació

Referents: Carles Vila i Marta Montserrat

- Vetllar per a que les formacions per a professionals de joventut responguin a les necessitats del col·lectiu.
- Vetllar per a que les institucions d'educació formal (instituts i universitats) incloguin assignatures sobre Joventut en estudis d'àmbit social (Animació Sociocultural, Integració Social, Educació Social, Treball Social, Psicologia, Pedagogia, etc.).



Comunicació

Referents: Santi Caño i Carles Cunill

- Millorar el butlletí, la regularitat en el seu enviament i el control de visites amb el nou sistema de *mailchimp*.
- Dinamitzar les xarxes socials com a canal d'informació i interacció amb els socis i altres entitats/col·lectius, i estar atents a l'aparició de noves xarxes i necessitats.
- Potenciar la web com a eina de comunicació amb les sòcies i socis i visibilitzar l'entitat.
- Treballar la imatge gràfica de l'entitat tot editant possible material de marxandatge.

Serveis

Responsables: Marta Montserrat i Maika Farriols

- Aconseguir ser el referent i el contacte directe per a qualsevol professional que treballa amb joves que pugui necessitar suport.
- Incrementar el valor afegit de la quota.
- Oferir serveis de qualitat.

Recursos humans

En Pep Guasch ha treballat per la gestió i el desenvolupament de l'AcPpJ com a tècnic contractat. El seu contracte continua essent de mitja jornada amb 20 hores setmanals. Ha assumit els encàrrecs de gestió, assegurant que els serveis bàsics de l'entitat s'hagin mantingut al dia, amb independència de la dedicació que hi puguin destinar els i les membres de la junta i altres socis i sòcies de l'entitat, els quals aporten el seu temps de forma voluntària.

Ha assumit també el suport tècnic als projectes de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut, l'estudi de perfils professionals i el tancament de la gestió del Be Youth Worker Today.

L'AcPpJ també ha contractat en Pep Montes per a la coordinació del projecte de Bones Pràctiques.

Seu social

L'AcPpJ disposa de la seva seu social (i alhora de treball, d'atenció al públic) en el local cedit per la Direcció General de Joventut que té al carrer Calàbria, 120 de Barcelona, amb dues taules de treball, dos ordinadors (un de propi i l'altre cedit per la Generalitat), una impressora (cedida per la Generalitat), una línia fixa de telèfon, connexió a internet i mobiliari per l'arxiu. L'espai és compartit amb altres entitats, principalment amb la Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball internacionals de Catalunya (COCAT).

Durant l'any els horaris d'atenció al públic han estat:

- Matins: Dimarts, Dijous i Divendres de 10:00 a 14:00h
- Tardes: Dilluns i Dimecres de 16:00 a 20:00h



BALANÇ ECONÒMIC 2016

Compte d'exploració

INGRESSOS

Ingressos generals	20.251,37
Ingressos quotes socis/es AcPpJ	5.433,50
Romanent 2015	14.817,87
Subvencions i altres	25.450,00
Subvenció DGJ – funcionament ordinari	15.450,00
Subvenció DGJ – projecte Cens professionals	7.000,00
Subvenció Diputació de Barcelona – projecte de Bones Pràctiques	3.000,00
TOTAL	45.701,37 €

DESPESES

Personal tècnic AcPpJ	15.224,60
Estructura i funcionament	
4.580,98	
Assessorament fiscal comptable: BàsicGrup	2.323,20
Assessorament laboral: Cañellas Bros Assessors, S.L.P.	1.200,12
Devolucions de quotes socis/es	195,00
Serveis bancaris	122,66
Equip informàtic	740,00
Subministraments	2.169,85
Telèfon mòbil Yoigo	132,00
Web (hosting Arsys S.L i manteniment Pangea)	162,25
Material d'oficina i serveis local (neteja Macroclim S.L)	1.564,89
Desplaçaments i dietes de membres de junta i tècnic AcPpJ	310,71
Comunicació i difusió	5.335,00
Disseny i producció de materials de difusió Carme Guri	2.310,00
Millores de les webs (AcPpJ, bones pràctiques i BYWT), Xavier Cáliz	3.025,00
Despeses d'activitats i projectes	10.198,17
Projecte de bones pràctiques (coordinació Pep Montes, disseny de materials de difusió Carme Guri, desplaçaments jornades)	4.117,64
Projecte BYWT i Internacional (infografies, traducció Associació Apropa't, desplaçaments)	877,53
Projecte Cens de professionals (cost estudi de perfils per i-LabSo SCCL)	5.203,00
TOTAL	37.508,60 €
RESULTAT COMPTABLE	8.192,77 €



Compte de tresoreria

COBRAMENTS	
Saldo Inicial Caixa d'Enginyers (1/1/16)	28.690,60
Cobraments rebuts quotes socis	5.375,00
Inscripcions meeting BYWT 2015	160,00
Pagament subvenció DGJ 10% restant projecte bones pràctiques 2015	500,00
Pagament subvencions DGJ funcionament ordinari (95% 2016 i 5% restant 2015)	15.700,00
Pagament subvenció DGJ 95% projecte Cens professionals 2016	6.650,00
Pagament subvenció Diputació de Barcelona 50% restant 2015	1.500,00
Pagament subvenció Diputació de Barcelona 50% 2016	1.500,00
TOTAL	60.075,60 €
PAGAMENTS	
Devolució quotes socis	290,00
Pagaments a proveïdors	13.843,67
Pagaments a gestories (assessoraments fiscal-comptable-laboral)	3.524,35
Despeses de personal (tècnic AcPpJ)	14.038,85
Despeses Hisenda	1.472,57
Despeses d'oficina i de local (material, fotocòpies, neteja)	2.113,05
Allotjaments, dietes i desplaçaments	1.659,22
Serveis bancaris	127,30
TOTAL	37.069,01 €
LIQUIDITAT	23.006,59 €



SERVEIS

Borsa Laboral

El servei de borsa laboral de l'AcPpJ ha pujat considerablement en número d'ofertes publicades a la intranet pels socis/sòcies el 2016 (55, 25 més que el 2015). Recordem que durant el 2015 es va produir el canvi de web i el funcionament del servei es va veure alterat durant 4 mesos (de juliol a octubre).

La majoria de les ofertes publicades procedeixen de les comarques de Barcelona i dins del sector públic i associatiu. S'han publicat 26 ofertes proposades des del tercer sector, 23 d'administracions públiques, 3 d'empreses i 2 de caràcter acadèmic. Entre aquestes hi trobem 3 ofertes procedents d'Europa i 3 borses de treball.

Una de les ofertes fou la de dur a terme la Tutoria del Curs d'especialistes en polítiques de Joventut, organitzat per la Direcció General de Joventut, i que va ser exclusiva, només, per a sòcies i socis de l'AcPpJ.

L'AcPpJ manté contactes i es serveix de diverses fonts del territori català, espanyol i europeu per detectar les ofertes. Aquest servei s'adreça exclusivament a sòcies i socis de l'AcPpJ. Les ofertes es publiquen quasi a l'instant i es fa un recordatori d'aquestes a cada butlletí informatiu AcPpJ.

Avantatges

Sent coneixedors/es que una de les principals necessitats dels i de les professionals de joventut és la formació constant pel reciclatge, s'ha seguit oferint a socis i sòcies descomptes i avantatges en cursos i seminaris formatius que ofereixen les institucions amb qui l'AcPpJ hi manté conveni (CEESC, COLPIS i l'ACELLEC). A més, enguany, es van oferir tres beques per la inscripció gratuïta a la III Trobada Internacional #Ciberanimación2016 (el 5 de març a València), així com descomptes al Congrés Internacional-XXIX Seminari Interuniversitari de Pedagogia Social que es va celebrar a Girona entre el 14 i el 16 de setembre.

Aquest 2016 s'ha treballat amb el Col·legi de Pedagogs de Catalunya (COPEC) i la Coordinadora de l'Animació Sociocultural de Catalunya (CASC_CAT) per a establir convenis el 2017, els quals obriran noves línies per a tenir descomptes en diverses formacions.

Assessoria Laboral i Social

Com que aquest servei se segueix utilitzant molt poc, aquest 2016 s'ha fet un esforç per millorar-lo a nivell comunicatiu i explicar-lo millor a sòcies i socis. Enguany l'han utilitzat tres persones (dues més que al 2015). Del 2007 fins al 2016, les valoracions de les sòcies i socis que han utilitzat el servei sempre han estat excel·lents.



PROJECTES

Bones pràctiques en l'àmbit de la joventut



Quart any del projecte i plataforma, i segona temporada seguida i completa en què s'han gestionat i dut a terme totes les accions i activitats necessàries per a complir amb els objectius marcats a l'inici de la proposta.

Les *Bones pràctiques en l'àmbit de la joventut* és un projecte col·laboratiu que consisteix en recollir, estructurar, difondre i promoure tot el coneixement acumulat dels i les professionals. La plataforma serveix d'eina per a poder consultar diferents projectes i mètodes de treball potencialment aplicables a la seva realitat immediata, opinar i debatre sobre el seu contingut, i promoure iniciatives per a prestigiar i preservar l'àmbit i el sector.

Sobre la plataforma

La plataforma ha crescut fins a allotjar 20 projectes considerats com a *bones pràctiques*. Els 3 nous són:

- Espai Jove - Art Total de Tortosa
- La Ciutat a Cau d'Orella de Tarragona
- Kant per la igualtat de la comarca de la Ribera d'Ebre

Dels 17 projectes restants de la plataforma se n'ha actualitzat quasi tota la informació. Encara que el projecte admet sempre recollir nous projectes interessants per a incloure'ls a la plataforma, el 13 d'octubre (i fins el 31 de gener de 2017) es va engagar una nova convocatòria per a que les i els professionals ens fessin arribar noves propostes. En l'anterior, que tancava a finals de gener, se'n van recollir 60.

S'han publicat 14 notícies a la plataforma, que han difós continguts respecte les bones pràctiques allotjades i el mateix projecte: les accions, col·laboracions, avenços i jornades.

I per últim, s'han aprovat un seguit de normatives, elaborades i proposades pel Consell Avaluador i aprovades per la Junta de l'AcPpJ que tenen a veure amb la incorporació de nous projectes, l'actualització, els projectes finalitzats, la xarxa territorial d'antenes i la composició i renovació del Consell.

Les jornades

Pel què fa a les jornades de bones pràctiques, enguany, i a raó de l'avaluació i experiència de les anteriors edicions, es va decidir presentar només un projecte per sessió, a fi de poder tenir més temps per debatre entorn les temàtiques plantejades, entre les i els professionals participants.



El perfil de la participant a les jornades del 2016 va ser una dona, que treballa per una administració local i de, més o menys, 36 anys (de 162 participants en total, 80% dones, i de 73 municipis diferents).

- A Tortosa (27/09), amb la presentació de la bona pràctica *Intervenció al carrer de Lleida*, es va donar peu al debat sobre la relació de les polítiques de joventut i les polítiques socials entorn als i les joves.
- A Olot (4/10), la bona pràctica *Kant per la Igualtat*, que treballa en l'àmbit de la prevenció de la violència de gènere entre joves a la comarca de la Ribera d'Ebre, va servir per generar un debat posterior sobre la relació educativa i treball dels i les professionals de joventut amb les emocions, sentiments i conductes de les persones joves.
- La bona pràctica de *La Ciutat a cau d'orella de Tarragona* a Manresa (25/10) ens facilitava el debat clàssic entre cultura i joventut.
- I a Balaguer (8/11), *Espai Jove Art Total*, la bona pràctica de Tortosa, va aportar el debat sobre les persones joves com a agents de la comunitat.



Les jornades a Manresa i Olot

Toni Polo, president de l'Espai Blanquerna, Júlia Mas Maresma, membre del projecte Ella, Laura Fusté, tècnica de joventut de Terrassa, i Dani Marin, tècnic de joventut de Santa Eulàlia de Ronçana, foren, respectivament, els dinamitzadors/res dels debats. Entre presentació i debat es convidava a un refrigeri que alhora convidava, també, a ser punt de trobada i vincle entre professionals.

Després de cada jornada es va enviar un qüestionari de valoració, i entre el 75 i el 80 % de les persones que el van respondre consideren les jornades com un bon punt de trobada que promou la reflexió. Recullen bona nota els projectes presentats i els debats posteriors, encara que la temàtica i debat a Olot presenta algunes crítiques. De la valoració se'n desprèn, també, que cal millorar el guió en la presentació d'alguns dels projectes. Per acabar, es valora molt positivament apropar les jornades a les comarques.



Les antenes

Informar també que en aquest 2016 ha nascut la figura de l'antena del projecte: professionals que detecten possibles bones pràctiques d'arreu del territori i ho comuniquen al Consell, a més de donar suport a les activitats i accions de la mateixa plataforma. A través d'una crida feta per l'associació a principis d'any, les primeres sòcies i socis antenes del projecte són: Ruth Dencàs (Tècnica de joventut al Consell Comarcal de l'Alt Urgell), Víctor Saló (Tècnic de l'Agència Catalana de la Joventut en l'àrea de programes de Participació) i Marina Rahola (Tècnica assessora de finançament associatiu i activitats internacionals al centre de Recursos per a les associacions juvenils de Barcelona).

L'equip del projecte ha estat integrat per Pep Montes (coordinador general) i Pep Guasch, tècnic de l'AcPpJ. S'hi suma el Consell Avaluator amb Emilia Corona (Cap d'Àrea de Joventut de l'Ajuntament de Lleida), Santi Caño (Coordinador del Sistema Integral d'Informació Juvenil de l'Ajuntament de Barcelona i tresorer de la junta) i Maria Teresa Clotet Masana (Cap de la Unitat de Gestió de Recursos de l'Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona), que s'ha incorporat enguany. Enric Miró (Director de l'empresa Itinere, Serveis Educatius S.L) i Carles Viñas (Tècnic de l'Àrea de Coneixement i Promoció Associativa de Torre Jussana, Ajuntament de Barcelona) han deixat de ser del Consell.

El projecte té el suport econòmic de la Direcció General de Joventut i la Diputació de Barcelona. Entitats que hi col·laboren són:

- L'Associació Catalana d'Empreses de Lleure, l'Educació i la Cultura (ACELLEC). Per tercer any consecutiu, les bones pràctiques han servit d'exemples al tercer curs on-line *Les claus de les polítiques de joventut*.
- El Màster Interuniversitari de Joventut i Societat (MIJS) i el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC) aporten la seva visió des de l'acadèmia i l'associacionisme juvenil a les jornades.
- El Col·legi d'Educaadores i Educadors Socials de Catalunya (CEESC) ha col·laborat en la difusió de les jornades i va aportar el dinamitzador del debat posterior de la jornada a Tortosa, Toni Polo (Educador Social Tortosí i actual President del Grup d'Esplai Blanquerna). Jornada que posava en relació les polítiques de joventut i el treball en joves, amb els serveis i les polítiques socials.

www.joventut.info/bonespractiques

Estudi del Cens de professionals en l'àmbit de la joventut



Després del primer estudi el 2008 i publicat el 2010 (segona publicació de l'AcPpJ), i després d'uns anys amb la crisi de fons, l'AcPpJ decideix tornar a realitzar un Cens de perfils professionals en l'àmbit de la joventut, amb l'objectiu d'actualitzar la informació i saber quina és la realitat a data d'avui.

El mes d'abril es van iniciar converses amb la Direcció General de Joventut amb la finalitat de presentar la iniciativa al màxim organisme públic i responsable de les polítiques de joventut, i

d'explorar com abordar aquest estudi. Es va decidir presentar la proposta a la convocatòria de subvencions a entitats 2016 del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i, finalment, es va aprovar i concedir 7.000 € pel projecte. El 22 de juny també hi va haver una reunió amb l'Observatori Català de la Joventut per explicar la proposta final i concretar possibles suports al procés de l'estudi.

El projecte es desenvoluparà en dues fases i, aproximadament, al llarg de dos anys.

- Primer es realitzarà un estudi de perfils professionals per comprovar, després de "Del retrat al repte" (AcPpJ, 2005), quins són, en l'actualitat, els referents que actuen arreu de Catalunya. Aquest estudi haurà de descriure els perfils dels i de les professionals de joventut avui, amb les seves funcions i característiques.
- En una segona fase, i a partir de 2017, es procedirà a l'estudi del Cens de professionals.

L'associació va obrir una convocatòria a professionals, entitats i empreses, amb l'objectiu d'escollir de manera transparent el projecte més adient per dur a terme l'estudi de perfils. Els projectes, que s'havien de presentar abans de l'11 de desembre, havien de visualitzar el disseny de la metodologia, l'estratègia i els instruments de recerca, a més de responsabilitzar-se de la gestió i l'elaboració del treball de camp. La retribució econòmica màxima que es va proposar fou la de 4.000€ (+IVA).

El mateix desembre, la comissió específica de seguiment del projecte (Carles Vila, Helena Guiu i Pep Guasch), d'acord amb la Junta de l'AcPpJ, va decidir que la proposta de la cooperativa *llabso* fos la que duqués a terme l'estudi. La comissió es va reunir amb la cooperativa el 28 de desembre per tal d'establir el calendari d'actuacions i accions (enquesta, entrevistes, tallers). *llabso* treballarà durant el 2017 i en coordinació amb aquesta comissió per tal d'enllestir l'estudi.

Convocatòria per a la realització de l'estudi dels perfils dels i de les professionals de joventut avui:

<http://joventut.info/?p=4835>



Be Youth Worker Today (BYWT)

Després del meeting celebrat a Barcelona a finals de novembre del 2015 (acte central del BYWT), a principis del 2016 es va obrir una nova etapa del projecte amb nous reptes i la voluntat de concretar accions i estratègies per continuar gaudint del coneixement mutu, la construcció col·lectiva i la creació de xarxa de professionals del treball amb joves.

Es van recollir i fer públics quatre documents en referència al post-meeting sobre conclusions i propostes de futur sobre les xarxes del treball en joves i el futur d'aquestes, a nivell català i europeu. El número 129 de la revista especialitzada *Papers de Joventut* també els va recollir i va dedicar un monogràfic al projecte *Be Youth Worker Today*: sis seccions en què Carles Vila (membre de la junta), Cristina Giménez i Sergi González, del grup motor del BYWT, van explicar el perquè i l'origen del projecte, a més de realitzar un repàs del què va ser el Meeting.

Una de les propostes de futur en l'àmbit català, i encàrrec al grup motor, va ser la convocatòria i preparació d'una sessió que hauria de donar continuïtat a la proposta de generació d'una xarxa catalana. Aquesta sessió es va celebrar el 15 de febrer al Centre d'Informació i Assessorament per a Joves (CIAJ) i hi van participar diverses persones vinculades a la intervenció socioeducativa amb joves (polítiques de joventut, salut mental, centres oberts, prevenció de drogues, projectes internacionals), la majoria de les quals, però no totes, havien participat en el meeting BYWT. Aquí es va decidir crear la *Xarxa Treballem amb Joves* (XTJOV). La XTJOV s'ha reunit 6 vegades durant el 2016 a diferents espais. A les reunions també s'hi podia participar de manera on-line.

A més a més, el 15 de setembre, en el marc del Congrés Internacional-XXIX Seminari Interuniversitari de Pedagogia Social a Girona, es va celebrar un Simposi del Be Youth Worker Today i la Xarxa Treballem amb Joves, el qual s'explica a la secció de "col·laboracions".

www.beyouthworkertoday.net

Per consultar totes les conclusions i propostes de futur extretes del meeting BYWT:
<http://www.beyouthworkertoday.net/bywt-barcelona-meeting/documents/>

Per consultar sencer el monogràfic 129 del Papers de Joventut:
http://www.papersdejoventut.cat/a_fons.html

Més informació de la Xarxa Treballem amb Joves (XTJOV): <https://www.facebook.com/groups/xtjov/> i <https://twitter.com/treballemambjov>



Trobades informals

El 14 de juliol a les 20:00h al Cafè d'Estiu del Museu Frederic Marès de Barcelona es va celebrar una "trobada birrera", amb la intenció de seguir generant encontres informals entre professionals de joventut d'arreu de Catalunya i saber què fem, com ens va, qui som... En resum. Conèixer-nos. Van assistir-hi 12 professionals i la intenció és la de donar-li continuïtat durant el 2017.

Recordem que aquestes trobades es van iniciar el 2013 i pretenien aportar discurs, reflexions i millores, alhora que detectar necessitats de la professió, en un ambient distès i de caràcter informal. Són trobades totalment obertes a totes i tots els professionals que treballen amb i per als joves.



Imatge de la convocatòria



l foto de la trobada informal del 14 de juliol a Barcelona



DEFENSA

L'AcPpJ participa a la consulta prèvia a l'Avantprojecte de llei de contractes de serveis a les persones

Aquest avantprojecte de llei de contractes de serveis a les persones pretén dotar als òrgans de contractació del sector públic de Catalunya d'instruments suficients per tal de millorar la qualitat i garantir la continuïtat de la prestació d'aquests serveis, que inclouran, entre altres, els contractes públics de serveis en relació a l'àmbit de les polítiques de joventut (equipaments i espais joves, serveis d'informació juvenil, programes de sensibilització, prevenció, activitats...).

A data d'avui, l'AcPpJ ha fet constar els primers suggeriments com el de posar en valor l'experiència de qui es presenta i la proposta tècnica, la coherència del pressupost del projecte i el respecte cap als convenis col·lectius i les categories professionals corresponents. La Direcció General de Contractació Pública s'ha posat en contacte amb l'entitat per agrair la participació i ja ha emès un informe de retorn dels resultats d'aquesta consulta. L'associació continuarà seguint de prop aquest procés i iniciativa legislativa.

El tràmit de consulta prèvia és un sistema de participació que ara és obligatori. Abans d'iniciar la ponència parlamentària d'una llei, l'administració ha d'anunciar-la i fer una crida pública per a que les persones i agents implicats hi diguin la seva, i suggereixin continguts o altres temes a tenir en compte sobre el que ha de regular la llei.

**Podeu consultar els suggeriments de l'AcPpJ sobre la consulta prèvia a l'annex.*

La nova junta i el nou pla de treball de l'AcPpJ es presenten a les institucions

Després de l'Assemblea del 19 de març, es van convocar reunions amb les principals institucions responsables de les polítiques de joventut del país (i/o les que tenen més nombre de serveis a les persones joves i professionals al darrere), per tal de presentar la nova junta i el nou pla de treball de l'entitat pels propers tres anys. Aquestes reunions es van celebrar durant la primavera.

- Amb l'Oficina del Pla Jove de la Gerència d'Igualtat i Ciutadania de l'Àrea d'Atenció a les Persones de la Diputació de Barcelona: amb el Diputat Antoni Garcia, responsable de l'Àrea, i Gràcia Escàbia, responsable tècnica de l'Oficina del Pla Jove.
- Amb la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya: amb Marta Vilalta i Manel Ros (Directora General i Subdirector).
- Amb la Regidoria de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona: Laura Pérez (anterior regidora) i Alícia Aguilera, cap de Departament.

A més de presentar la nova Junta i pla de treball 2016-19, aquestes reunions també servien per conèixer de prop les línies en polítiques de joventut i treball en joves d'aquestes administracions, així com per a explorar noves possibilitats de col·laboració.



Restabliment i noves relacions institucionals amb entitats afins

L'últim trimestre de l'any s'han restablert els contactes amb les entitats amb les que l'AcPj hi té conveni, com CEESC, COLPIS o ACELLEC, a fi de renovar i enfortir les relacions, a més de cercar punts de treball en comú i vies de col·laboració.

A més, s'ha recuperat el contacte amb el Col·legi de Pedagogs (COPEC) i la Coordinadora per a l'Animació Sociocultural de Catalunya (CASC_CAT), entitats afins al treball amb joves i amb les quals, pensem, es poden generar accions conjuntes.

L'objectiu és, el 2017, signar conveni amb elles amb la voluntat de formalitzar les relacions.



FORMACIÓ

Consell Assessor del Màster Joventut i Societat

L'AcPpJ ha continuat participant en el Consell Assessor del Màster Joventut i Societat que se celebra a Girona, per tal de donar el seu parer juntament amb altres institucions del país. Al llarg de 2016 s'han realitzat dues reunions. La primera d'elles, fou un espai de presentació del curs 2016/17; en la segona, es va debatre sobre l'avaluació dels resultats del curs anterior 2015/16 i els continguts i la previsió per a aquest 2016/2017.

La implicació i compromís amb el màster també s'ha concretat amb la col·laboració en la difusió del mateix Màster, de les places de pràctiques professionals i l'oferta de plaça a l'associació a través del projecte de bones pràctiques, encara que durant el 2016 cap alumne s'hi va acollir. Les persones encarregades i responsables de l'AcPpJ al Consell i al Màster han estat el President sortint Manuel Cortés, i la vocal també sortint de la junta Helena Zamorano.

Reunions de la Comissió de Formació amb diversos agents

A l'inici del nou curs 2016/17, al setembre, es van iniciar diverses reunions amb agents que, dins de la seva oferta formativa, programen cursos, tallers, sessions o seminaris interessants per a professionals de joventut, a fi d'arribar a acords de col·laboració i estendre la mà de l'AcPpJ, com a associació referent de la professió, i com a organisme que pot oferir "assessorament" en aquests tipus de formacions. L'objectiu, a més, ha estat el d'establir avantatges i/o descomptes per a les sòcies i els socis.

El 6 de setembre la comissió de Formació es va reunir amb l'Escola EFA de l'ACELLEC i el 21 de setembre amb el CEESC.



COMUNICACIÓ

Web - Notícies

Durant el 2016 el nou web de l'AcPpJ ha funcionat de manera normalitzada, amb totes les noves opcions, seccions i funcionalitats a punt, i amb la navegabilitat esperada. El nou web és més visual, pràctic i intuïtiu. S'ha consolidat la millora en una de les apostes estratègiques de l'AcPpJ: la comunicació i l'entitat com a un mitjà informatiu de les notícies relacionades amb polítiques de joventut, les i els professionals i les i els joves. Aquest servei continua essent molt ben valorat pels socis i sòcies i manté resultats positius.

Les dades de visites i visitants dels webs actius de l'AcPpJ durant aquest 2016 han estat:

www.joventut.info:

Nombre de visites totals: 7.499
Mitjana de visites al dia: 20,55
Mitjana de visites al mes: 624,92
Mitjana de visitants al dia: 14,13
Mitjana de visitants el mes: 429,66

www.joventut.info/bonespractiques:

Nombre de visites totals: 3.859
Mitjana de visites al dia: 10,57
Mitjana de visites al mes: 321,58
Mitjana de visitants al dia: 6,99
Mitjana de visitants el mes: 212,75

De les notícies publicades al web es destaquen les que giren entorn les i els professionals, les polítiques de joventut, les institucions i entitats que les impulsen, associacions que hi intervenen, així com les referents a formació i recursos relacionats amb el treball amb joves. Altres notícies han estat les relacionades amb la mateixa entitat i les seves activitats.

S'han publicat un total de 46 notícies, 32 al web de l'associació i 14 al web-plataforma de bones pràctiques (6 menys que al 2015).

AcPpJ 2.0

L'AcPpJ continua apostant per l'ús de les xarxes socials i l'efecte que aquestes eines tenen en la difusió i la interacció amb les i els internautes interessats amb l'entitat, així com amb les sòcies i socis que les utilitzen.



A les xarxes de Facebook i Twitter, l'AcPpJ 2.0 ja aglutina (a data 31/12/2016) a 5.880 seguidors/es / admiradors/es. L'idioma preferent i de comunicació a les xarxes socials és el català, encara que no es renuncia a publicar notícies o interactuar en castellà o anglès.

Facebook AcPpJ:

Objectius:

- Difondre l'AcPpJ: què és? què fa? serveis que ofereix? Informació general de l'entitat.
- Fer difusió de les activitats i accions de l'AcPpJ.
- Interactuar amb les amigues i amics (interessats i interessades en l'entitat).

Admiradors/es: 3.598

Twitter AcPpJ:

Objectius:

- Difondre notícies relacionades amb les/els professionals, les polítiques de joventut i les/els joves.
- Interactuar i respondre a les consultes de les seguidores i seguidors.
- Informar i promoure de les novetats i notícies de l'AcPpJ: projectes, activitats, accions...
- Ser una eina de contacte directe amb l'AcPpJ.

Seguidores/seguïdors: 2.282

Seguits: 1.175

Llistat: 118 llistes

Twitter del projecte de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut

Objectius:

- Difondre notícies relacionades amb el projecte, la plataforma i les bones pràctiques.
- Difondre formacions, propostes, idees interessants i innovadores per la pràctica professional
- Interactuar i respondre a les consultes de les seguidores i seguidors.
- Ser una eina de contacte directe amb el projecte

Seguidores/seguïdors: 998 Seguits: 555 Llistat: 32 llistes



Campanya "Explica-ho al teu company/a de feina!" (Campanya 2 x 1 de l'AcPpJ)

La nova junta entrant després de l'Assemblea del 2016, va decidir continuar aquesta campanya fins a finals d'any. En aquesta s'ofereix el 50% de descompte en la quota anual a sòcies i socis que recomanin al seu company/a unir-se a l'AcPpJ. Al maig del 2014, l'AcPpJ va engagar aquesta campanya per tal de captar noves i nous socis amb l'ajuda dels mateixos socis. Una campanya que ha continuat fins a finals del 2016. S'hi han avingut un total de 4 persones, amb la conseqüència per l'associació d'obtenir 2 socis/es més.

Nous elements visuals i de marxandatge de l'AcPpJ

El mes de desembre l'AcPpJ va editar i imprimir nous elements de marxandatge i per la visualització de l'AcPpJ i el projecte de bones pràctiques. Es van dissenyar i imprimir targetes de presentació, roll-ups de l'associació i el projecte de bones pràctiques, lones identificatives i tornar a imprimir díptics-butlletes d'inscripció de sòcies/socis.



Roll-up, targetes i díptics de l'AcPpJ



COL·LABORACIONS

Relacions externes

El projecte de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut ha incorporat tres nous projectes a la plataforma i s'ha encetat vincle amb les entitats o institucions que hi ha al darrere: el Servei d'Informació i Atenció a la Dona (SIAD) i el Departament de Joventut del Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre (Kant per la Igualtat), l'Ajuntament de Tarragona (La ciutat a cau d'orella) i l'Ajuntament de Tortosa (Espai Jove-Art Total).

A l'AcPpJ s'ha continuat treballant pel reconeixement de l'entitat com a agent expert i de consulta imprescindible en totes les àrees que afecten els i les professionals, el treball amb joves, i les polítiques de joventut. S'ha mantingut contacte amb les administracions públiques amb qui ja hi havia relació, i mantingut relacions de col·laboració amb el Col·legi d'Educadors i Educadores Socials de Catalunya (CEESC), el Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs (COLPIS), el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC), el Consell de la Joventut de Barcelona (CJB) i la Fundació Catalana de Lleure educatiu i sociocultural de l'Associació Catalana d'Empreses del Lleure, l'Educació i la Cultura (ACELLEC).

Durant el 2016, hem continuat mantenint relacions amb les entitats participants en el projecte Be Youth Worker Today (BYWT), per tal d'avaluar i tancar l'activitat principal, el meeting BYWT. Les onze organitzacions d'arreu d'Europa són: *Asociatia Alternativa Sociale* (ROMANIA), *Hellenic Youth Participation* (GRÈCIA), *Associazione YEPP* (ITÀLIA), *Professional Forum for Education* (BULGÀRIA), *CAI - Conversas Associação Internacional* (PORTUGAL), *Stichting DOCK* (HOLANDA), *Solna Youth Center* (SUÈCIA), *Stadsbestuur Izegem* (BÈLGICA), *Internationale Akademie Fur Innovative Padagogik Psychologie Und Okonomie GMBH* (ALEMANYA), *Leeds Beckett University* (REGNE UNIT) i *Dům dětí a mládeže Praha 3 – Ulita*. REPÚBLICA TXECA. També, amb dos entitats col·laboradores: *Professional Open Youth Work in Europe* (Poywe) i el *Col·legi de Pedagogs de Catalunya*.

Per acabar, l'AcPpJ ha continuat la seva relació institucional amb Europa gràcies al BYWT. Ho ha fet gràcies al Programa Erasmus + de la Comissió Europea, que ha finançat gran part d'aquest projecte. També s'està treballant per a la participació en un projecte europeu fruit del BYWT i que veurà la llum el 2017.

CLOSER, projecte per augmentar competències en inclusió social de joves

Des de febrer del 2016 l'AcPpJ i el Col·legi d'Educadores i Educadors Socials de Catalunya (CEESC) donen suport, són part activa i fan seguiment a CLOSER, un projecte de l'entitat CEPS -projectes socials- i entitats d'Eslovàquia, França, Itàlia i Geòrgia, que té com a objectiu augmentar les competències dels treballadors i de les treballadores amb joves d'Europa en matèria d'inclusió social. CLOSER està co-finançat pel programa Erasmus+ de la Comissió Europea.

Entre els dies 3 al 7 d'octubre de 2016 es va oferir una formació internacional sobre la temàtica a 25 professionals de joventut dels països citats a Marsella, dels quals van participar 5 de Catalunya



(estaven cobertes les despeses de desplaçament, allotjament i manutenció). En representació de l'associació hi va participar en Carles Vila, membre de la junta i corresponsable de l'àrea internacional de l'associació.

La col·laboració i el suport continuen i durant el 2017 es realitzarà una jornada especial a Barcelona sobre la temàtica/ques de CLOSER.

Més informació sobre CLOSER: <http://asceps.org/closer/>

La Xarxa, els moviments socials i empoderament ciutadà: III Trobada Internacional #Ciberanimación2016

El 5 de març de 2016 es va celebrar a València la III Trobada Internacional #Ciberanimación2016. La trobada tenia com a objectiu ser un fòrum de debat entre els diferents actors del canvi social i el desenvolupament sociocultural. En aquest sentit, agents mediadors i del desenvolupament comunitari, líders de moviments socials, educadores i educadors i altres professionals de joventut tenien una cita per intercanviar experiències i analitzar dinàmiques i estratègies d'innovació i canvi social, des de la perspectiva de l'acció sociocultural en la societat digital.

L'AcPpJ va donar suport a la iniciativa fent-ne difusió i oferint la inscripció gratuïta a la Trobada a través de tres beques a sòcies i socis.

Més informació de la Trobada: <https://www.facebook.com/ciberanimacion2015/?fref=ts>

Curs per a especialistes en polítiques de joventut

Després de tres anys de la segona edició, el 5 de maig de 2016 i fins el 6 d'abril de 2017, es programa el tercer *Curs per a especialistes en polítiques de joventut* adreçat a professionals, organitzat per la Direcció General de Joventut amb la col·laboració de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC).

El curs té una durada de 160 hores i se celebra a la seu de l'EAPC. Consta d'un únic mòdul amb una durada de 160 hores i està estructurat en 34 sessions presencials, 5 trobades per grup i, finalment, s'haurà de presentar un projecte final de curs de millora d'un servei o programa del seu àmbit de treball. L'objectiu és que les persones que hi participin adquireixin competències en coneixements i eines per a l'anàlisi i la interpretació de la realitat juvenil, per a la planificació estratègica i per a la intervenció amb les persones joves.

El curs està adreçat tant als professionals de joventut d'incorporació recent com també a aquelles i aquells que mai no hagin rebut una formació específica en joventut i, en general, a qualsevol professional que estigui interessat en les polítiques locals de joventut.

L'AcPpJ hi ha col·laborat donant suport a la difusió de la formació i oferint una oferta laboral exclusiva



per a sòcies i socis per dur a terme la tutoria d'aquest curs.

Més informació del Curs:

http://ejoventut.gencat.cat/ca/detalls/Noticia/Inici_inscripcio_curs_professionals_joventut_2016-2017

Congrés Internacional-XXIX Seminari Interuniversitari de Pedagogia Social – Simposi de Be Youth Worker Today i la Xarxa Treballem amb Joves

L'AcPpJ va col·laborar al Congrés Internacional-XXIX Seminari Interuniversitari de Pedagogia Social que es va celebrar a Girona entre el 14 i el 16 de setembre. El Congrés proposava reflexionar i formular propostes concretes que permetin avançar en la reflexió sobre la joventut, els programes i serveis que s'hi adrecen i el seu paper en les transformacions socials.

Es va col·laborar en la difusió del Congrés i diversos membres del *Be Youth Worker Today* i la *Xarxa Treballem amb Joves* van organitzar un simposi el 15 de setembre en el marc de l'eix 4, sobre els reptes en la formació i la recerca sobre joventut. En aquest, s'exposava la necessitat de crear xarxa transversal entre professionals de molts perfils diferents que treballen amb joves, en diferents àmbits, amb formacions diverses, amb diferents graus de reconeixement professional i en una important diversitat de departaments, àrees i serveis en administracions i entitats. El simposi va aprofundir el tema en el qual s'ha estat treballant els darrers dos anys a través del projecte internacional impulsat per l'AcPpJ.

A més, les sòcies i socis de l'AcPpJ tenien descompte al cost de la inscripció al Congrés.

Resum de l'eix 4, sobre els reptes en la formació i la recerca sobre joventut:

http://eventum.upf.edu/event_detail/2141/files/congres-pedagogia-social-joventut-i-transformacions-socials.html

Sobre el Congrés:

http://eventum.upf.edu/event_detail/2141/detail/congres-pedagogia-social-joventut-i-transformacions-socials.html

Panoràmic 2016

Per tercer any l'AcPpJ va participar a la macro enquesta de les organitzacions amb seu a la ciutat de Barcelona (Panoràmic). El projecte pretén explicar i millorar l'impacte que generen les organitzacions a la societat a través de l'anàlisi de la seva realitat, la seva funció i evolució i les activitats que desenvolupen. Els objectius del panoràmic són:

- Fer visible l'impacte real de les organitzacions
- Ajudar a fer créixer les organitzacions.
- Crear una xarxa de col·laboració entre les organitzacions.
- Generar una base de dades col·laborativa, oberta i accessible per a tothom
- Millorar la transparència de les organitzacions



Panoràmic és un projecte impulsat pel Consell d'associacions de Barcelona, l'Observatori del Tercer Sector, la Fundació Ferrer i Guàrdia i l'Obra Social "la Caixa".

Més informació del projecte:

<http://www.elpanoramic.org/>



ANNEX

- *Suggeriments de l'AcPpJ a l'Avantprojecte de Llei de contractes de serveis a les persones.*

Primers suggeriments de l'AcPpJ sobre la consulta prèvia de la iniciativa legislativa de la llei de contractes de serveis a les persones

Respecte a com garantir l'objectiu d'aquesta futura norma, proposem diversos punts que considerem claus alhora de valorar les propostes que es presenten en els concursos o licitacions de gestió de serveis a les persones.

Valor de la proposta tècnica: qui avalua els projectes de gestió presentats ha de tenir en compte el plantejament de la proposta de tipus tècnic i organitzacional, la coherència entre les accions o activitats amb els objectius que es marquen a la convocatòria i en referència al col·lectiu que s'atén, i una formulació clara dels resultats esperats i que puguin ser mesurables.

Coherència en el pressupost: primer de tot s'ha de partir d'un pressupost adequat a la proposta de la convocatòria de contractació o licitació, amb un interval mínim de desviació a la baixa, evitant una possible subhasta entre les propostes que es presentin en el concurs públic. Dit això, els pressupostos de les propostes que es presentin han d'estar detallats i han de ser coherents amb les activitats i accions que es planteja a la proposta tècnica, una relació equilibrada entre els recursos emprats i els resultats previstos.

Experiència de qui es presenta: per garantir la qualitat en el servei i una execució sense entrebancs o imprevistos, cal assegurar-se de que, qui es presenta, té una experiència contrastada en l'àmbit de la convocatòria i en les persones que s'atendran. Aquesta experiència pot ser tant de tipus privat com públic.

Respecte cap als convenis col·lectius i les categories professionals corresponents: si es tracten persones en aquests serveis, cal que els i les professionals contractades també tinguin un tracte on es respectin les condicions laborals mínimes i adequades, en el marc dels convenis col·lectius corresponents. També, les categories professionals de les treballadores i els treballadors s'han d'adequar a les funcions del lloc de treball que es demanen.



C. Calàbria, 120, bxs.
08015 Barcelona
+34 934 240 881
+34 622 892 905

www.joventut.info
info@joventut.info