



## Memòria de gestió 2014



# ÍNDEX

*pàgina*

<b>INTRODUCCIÓ</b>	<b>4</b>
<b>BALANÇ ECONÒMIC 2014</b>	<b>6</b>
<b>DADES BÀSIQUES I ACTUALITZADES DE L'AcPpJ</b>	<b>8</b>
Local de gestió Recursos humans Socis/es Assemblea, junta directiva, grups de treball	
<b>SÒCIES I SOCIS</b>	<b>10</b>
Borsa Laboral Avantatges Assessoria Laboral i Social Mapa de sòcies i socis AcPpJ	
<b>COMUNICACIÓ</b>	<b>11</b>
Web/Notícies AcPpJ 2.0 Relacions externes	
<b>FORMACIÓ</b>	<b>15</b>
Consell Assessor del Màster Joventut i Societat	
<b>DEFENSA</b>	<b>15</b>
Les trobades simultànies de professionals de les polítiques de joventut L'AcPpJ dona suport al projecte Colònies i Educació i la Declaració per a la promoció de les colònies escolars Respecte el futur Conveni del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya L'AcPpJ dona suport a Som Escola i anima als i les professionals de joventut a la mobilització del 14 de juny L'AcPpJ exposa al Parlament la situació actual dels professionals de joventut	



<b>PUBLICACIONS / PROJECTES</b>	<b>18</b>
---------------------------------	-----------

Bones Pràctiques en l'Àmbit de la Joventut  
" Being Youthworker Today – BYT"

<b>ALTRES – Especial 10 anys</b>	<b>20</b>
----------------------------------	-----------

EVS Europa AcPpJ  
Xarxa Catalana de Serveis d'Informació Juvenil (XCSIJ)  
Campanya "Explica-ho al teu company/a de feina!"  
Campanya Festes de Nadal AcPpJ  
Quarta Jornada Tècnica de Drogues de l'Alt Penedès  
Participem del projecte HEBE  
L'AcPpJ s'adhereix al Pacte del Temps

<b>ANNEXOS</b>	<b>23</b>
----------------	-----------

- Imatge de la home del nou web de l'AcPpJ que s'estrenarà durant el primer trimestre del 2015
- Alguns moments de la temporada de l'AcPpJ 2014 en imatges i notícies: Assemblea del 2014, l'AcPpJ al Parlament, el Projecte internacional.
- Alguns exemples de notícies d'interès i de defensa de la professió i les P.J publicades al web de l'AcPpJ
- Imatges del projecte i web, i portada de la memòria de web de Bones Pràctiques en Polítiques de Joventut.
- Text base del discurs de Mario Granados a la compareixença de l'AcPpJ a la CPJ i altres notícies relacionades en defensa.
- Imatge promocional de la campanya "Explica-ho al teu company/a de feina!" i sobre de la campanya Festes de Nadal AcPpJ



## INTRODUCCIÓ

Aquest 2014 l'AcPpJ ha continuat treballant durant el 2014 per la defensa i la dignificació de les i els professionals de joventut. Però el preocupant és que la majoria de les accions continuen sense resposta per part de les administracions o consistoris en qüestió. Situació que ha provocat un dels dilemes interns: com hem o podem defensar ara la nostra tasca? Com convencem que les polítiques de joventut són imprescindibles?

En l'última Assemblea s'aprovaven uns nous estatuts per l'entitat, on els dos principals canvis són la durada del mandat, que s'escurça a tres anys i s'intenta així provocar la participació interna i l'entrada més sovint de noves i nous socis a la cúpula, direcció i projectes de l'AcPpJ. I el vot telemàtic a les Assemblees, facilitant aquest dret a les sòcies i socis que no puguin venir presencialment els dies corresponents.

La primera de les intencions d'aquests nous estatuts, sumant el dilema comentat en l'anterior punt sobre com hem de defensar la nostra professió i el treball per i amb els joves, creiem haver-hi trobat dues sortides, a través de dos projectes: les bones pràctiques en l'àmbit de la joventut i el projecte internacional de l'AcPpJ. Dos projectes claus, un ja iniciat el 2013 i quasi consolidat aquest 2014 i l'altre apunt de tancar-se aquest 2015, on ha generat una participació inèdita i un ric debat en el si de l'entitat i en el conjunt de les i els professionals de joventut d'arreu de Catalunya. Dos projectes forts, ambiciosos, que poden fer un gir de qualitat i de reconeixement, a les polítiques de joventut que es realitzen en aquest país. Dos projectes on hi hem posat totes les nostres forces durant aquest 2014 i que més endavant us explicarem.

Per un altre costat, la situació econòmica de l'entitat. Un problema que arrosseguem des de fa uns anys, però que, a través dels últims projectes engegats i la consegüent major il·lusió i participació per dur-los a terme per part dels i les professionals, fan que veiem el futur amb millors ulls i perspectives. Hem demanat durant el 2014, any on es compleixen els 10 anys de l'entitat (del juny del 2014 al juny



del 2015) un esforç per tal de que s'acompanyi i es col·labori més que mai en aquesta il·lusió i es contribueixi amb tot el que es pugui: tan aquests i altres professionals, a través d'una campanya especial per recaptar noves sòcies i socis, com a les administracions públiques influents en les polítiques de joventut a Catalunya, amb una proposta d'entrada i millora de les aportacions econòmiques a l'entitat. També per a que es segueixi la tasca de l'entitat a tots els fronts: de defensa de la professió, millora de la qualitat en el treball amb i per als joves i reconeixement de les polítiques i actuacions en joventut.

Per acabar, encara som conscients de que ens toca seguir treballant constantment per convèncer a la ciutadania i administracions de la importància i la creença en les polítiques de joventut i les i els seus professionals. Una dècada d'existència, i a dia d'avui, continuem sent la única de referència per les treballadores i els treballadors en polítiques de joventut d'aquest país, i per l'àmbit en si mateix. Pionera a nivell estatal i sense coneixement de que a Europa existeixi una igual que aglutini tot el sector.

L'AcPj ha estat a la primera línia aquest 2014 com a *alma mater*, de la seva defensa: principal repte del present i futur de l'entitat.



## BALANÇ ECONÒMIC 2014

### COMPTE D'EXPLOTACIÓ

<b>INGRESSOS</b>	<b>5.501,85</b>
Ingressos quotes	6.000,00
Interessos bancaris	1,85
Devolucions de quotes	-500,00
<b>Subvencions</b>	<b>28.000,00</b>
Conveni Direcció General de Joventut	15.000,00
Subvenció Direcció General de Joventut	5.000,00
Subvenció Ajuntament de Barcelona	5.000,00
Subvenció Diputació de Barcelona	3.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>33.501,85</b>
<b>DESPESES</b>	
<b>Directes</b>	<b>14.197,72</b>
Retribució recursos humans	9.770,52
Seguretat social	4.213,32
Despeses en IRPF	213,36
<b>Indirectes</b>	<b>10.101,05</b>
Serveis empreses	6.000,00
Assessorament fiscal comptable	1.161,60
Assessorament laboral	612,70
Serveis de professionals indep. autònoms	2.500,00
Serveis bancaris	200,00
Hospedatge + domini Internet	176,75
Dietes i desplaçaments	500,00
Material oficina	500,00
<b>TOTAL</b>	<b>30.798,77</b>
<b>RESULTAT COMPTABLE</b>	<b>2.703,08€</b>

**COMPTE DE TRESORERIA****COBRAMENTS**

Saldo Inicial Caixa d'Enginyers (31/12/13)	3.982,10
Cobraments rebuts quotes socis	5.635,00
Cobrament subvencions D.G.J + DiBA + Aj.Barcelona (2013-2014)	19.240,00

**TOTAL** **28.857,10**

**PAGAMENTS**

Efectiu per despeses (caixa)	275,11
Devolució quotes socis	310,00
Pagaments a proveïdors	7.023,30
Despeses de personal (nòmines net)	9.644,82
Despeses de la S.Social	4.242,64
Despeses en I.R.P.F	516,69
Serveis bancaris	98,92

**TOTAL** **22.111,48**

**LIQUIDITAT** **6.745,62€**



## DADES BÀSIQUES I ACTUALITZADES DE L'AcPpJ

### Local de gestió

L'AcPpJ disposa d'una seu en el local cedit per la Direcció General de Joventut que té al carrer Calàbria, número 120 de Barcelona amb dues taules de treball, dos ordinadors (un propi de l'entitat i un cedit per la Generalitat), una impressora (cedida per la Generalitat), una línia fixa de telèfon, connexió a internet i mobiliari per a l'arxiu de l'entitat. L'espai és compartit amb altres entitats, principalment COCAT, la Coordinadora d'Organitzadors de Camps de Treball internacionals de Catalunya.

Les dades de contacte són:

Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut  
c/ Calàbria 120 baixos 08015 Barcelona Telf: 934 240 881  
[info@joventut.info](mailto:info@joventut.info) / [www.joventut.info](http://www.joventut.info)

Durant la temporada 2014/2015 els horaris d'atenció al públic a la seu són els següents:

- Matins: Dimarts, Dijous i Divendres de 10:00 a 14:00h
- Tarda: Dilluns i Dimecres de 16:00 a 20:00h

### Recursos humans

Durant l'any 2014 Pep Guasch ha treballat per la gestió i el desenvolupament de l'AcPpJ com a tècnic contractat de l'entitat. El seu contracte continua sent de mitja jornada amb 20 hores setmanals (enguany, s'ha incrementat el sou un 2% com a compensació de no haver-ho fet des del dia que va començar a treballar a l'entitat, ara fa 6 anys – novembre del 2008)

L'AcPpJ també ha contractat dos professionals autònoms: Pep Montes, que ha coordinat l'aplicatiu web i les Jornades de Bones Pràctiques en Polítiques de Joventut. I Carlota Bris, que se li va fer l'encàrrec de realitzar un curs de formació en eines col·laboratives i de difusió 2.0 (15h) al tècnic i a la resta de professionals de l'àmbit de la joventut que participen al projecte internacional de l'associació.

El tècnic alliberat ha assumit, durant el 2014, els encàrrecs de gestió de la Junta Directiva. D'aquesta manera s'ha assegurat que els serveis bàsics de l'entitat s'hagin mantingut al dia i a ple rendiment amb independència de la dedicació que hi puguin destinar els membres de la junta i altres socis de l'entitat, sempre de forma voluntària. A més a més, ha assumit la coordinació tècnica dels projectes de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut i del projecte internacional que impulsa l'AcPpJ.

Cal aclarir, malgrat tot, que tots els projectes que desenvolupa l'entitat estan sota la direcció de la junta.





## Socis/es

L'AcPpJ, finalitza l'any 2014 amb 116 socis/es al corrent de pagament. Al llarg del 2014 hi ha hagut 4 baixes i 6 altes (2 socis/es més que el 2013). Després d'uns anys d'estabilitat (i fins hi tot en tendència a la baixa), aquest 2014 ha crescut lleugerament el número de socis. Segurament hi ha influït la *Campanya 2 per 1* que més endavant explicarem.

La relació de sòcies i socis es la següent:

<b>Comarques de Barcelona</b>	69	58,08%
<b>Barcelona ciutat</b>	24	21,32%
<b>Comarques de Tarragona</b>	10	8,08%
<b>Comarques de Lleida</b>	9	8,08%
<b>Comarques de Girona</b>	4	4,42%

## Assemblea, junta directiva, grups de treball

Dissabte 7 de juny del 2014 es va celebrar al Casal de Joves Palau Alòs de Barcelona. La desena Assemblea General Ordinària de l'AcPpJ amb 16 sòcies i socis assistents i 10 vots delegats (19% dels associats).

### Els actuals membres de la junta i els grups de treball actius són:

President: Manel Cortés  
Tresorer: Mario Granados  
Secretària: Diana Perea  
Vocals: Carles Vila, Manel Turón, Santi Caño i Xavi Ruiz

### GRUP DE TREBALL SOBRE FORMACIÓ

Carles Vila, Santi Caño, Diana Perea

### GRUP DE TREBALL PER AL TERRITORI I PARTICIPACIÓ

Diana Perea, Xavi Ruiz i Maika Farriols

### GRUP DE TREBALL D'INFORMACIÓ JUVENIL

Manuel Cortés, Emília Corona

### COL·LABORACIONS CNJC-CJB-CEESC- MIJS

Mario Granados, Manuel Cortés, Pep Guasch



## SÒCIES I SOCIS

### Borsa Laboral

---

Malgrat que continuí la tònica de la crisi, el servei de borsa laboral de l'AcPpJ es continua mantenint al ritme i respecte el número d'ofertes publicades el 2013 (44). La majoria d'aquestes són procedents de les comarques de Barcelona i dins del sector públic i associatiu. L'AcPpJ manté contactes i es serveix de diverses fonts del territori català per detectar les ofertes. Aquest servei s'adreça exclusivament a sòcies i socis de l'AcPpJ i es troba dins l'intranet de la web de l'associació. Les ofertes es publiquen quasi a l'instant i es fa un recordatori d'aquestes a cada butlletí informatiu AcPpJ.

### Avantatges

---

Essent coneixedors que una de les principals necessitats dels professionals de les polítiques de joventut és la formació constant pel reciclatge, hem seguit oferint als nostres socis descomptes i avantatges en cursos i seminaris formatius que ofereixen les institucions amb qui cooperem en diversos projectes (COLPIS, CEESC, CNJC, ACELLEC...). També hi han hagut descomptes als cursos d'aquest passat estiu que han ofert les Escoles d'Estiu de Cultura Popular Festcat. A més, s'ha d'afegir els descomptes en l'oferta d'assegurances del Grup Catalana Occident, mercès a l'acord de col·laboració que l'entitat va arribar l'any 2012 amb aquesta empresa.

### Assesoria Laboral i Social

---

L'any 2007 es va iniciar el servei d'assessorament laboral i social per a socis de l'entitat. En el informe de gestió del mateix any ja vam anunciar que, tot i que les valoracions que se n'han fet són positives, de moment no s'ha comptat amb un nombre rellevant d'usuaris. La tònica es va mantenir durant el 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 i aquest 2014. Un ús positiu però escàs. Concretament durant l'any 2013, han demanat aquest tipus de servei, 6 socis. Un més que el 2013.

### Mapa de sòcies i socis AcPpJ

---

Aquest espai que es va estrenar el 2009 és una eina més per les i els socis de la nostra entitat. Gràcies a Google Maps es va crear un mapa on es pot localitzar el lloc de residència de totes les i els professionals de les polítiques de joventut associades a l'AcPpJ. Ajuda a localitzar els membres de l'entitat i conèixer de primera mà el seu creixement.

S'està estudiant la manera com aprofitar més aquest servei i poder, amb previ consentiment del soci, afegir dades professionals per a que aquest sigui de més utilitat i serveixi per establir vincles entre ells.



## COMUNICACIÓ

### Web - Notícies

---

Durant el 2014 hem mantingut una de les nostres apostes estratègiques: la comunicació de l'entitat i l'entitat com a mitjà informatiu de les notícies relacionades en polítiques de joventut i les i els joves. Aquest servei és molt ben valorat pels socis i de resultats positius.

Enguany ens mantenim en ritme de visites encara que hem incrementat els nostres visitants diaris i assidus al web. Hem aconseguit fidelitzar una sèrie d'uns 261 internautes per dia fixes. Diàriament s'han actualitzat les notícies enllaçades en els perfils de les xarxes pròpies 2.0 de l'entitat. I també som en les primeres posicions dels buscadors més importants de la xarxa: Google, Yahoo i Lycos. El servei de l'associació continua sent una font fiable d'informació relacionada amb les/els professionals, les polítiques de joventut i les/els joves.

Nombre de visites totals any 2013: 141.353

Mitjana de visites al dia : 392,64

Mitjana de visites al mes : 11.779

Mitjana de visitants al dia : 231

Mitjana de visitants el mes : 5870

Nombre de visites totals any 2013 : 141.353

Mitjana de visites al dia : 399,74

Mitjana de visites al mes :12.373

Mitjana de visitants al dia : 261

Mitjana de visitants el mes : 6.001

Dins de les notícies publicades a la web destaquen les que giren entorn de les polítiques de joventut, de les institucions i entitats que les impulsen, associacions que hi intervenen, així com altres relacionades amb la mateixa entitat i les nostres activitats.

76 notícies publicades l'any 2014 (3 més que el 2013)

Durant el primer trimestre veurà la llum l'esperat nou web de l'AcPpJ.



## AcPpJ 2.0

---

L'AcPpJ continua apostant en l'ús de les xarxes socials 2.0 i de l'extraordinari efecte que aquestes eines tenen per la difusió i la interacció amb les i els internautes i també, amb les sòcies i socis que utilitzen aquest tipus de serveis.

L'èxit de l'AcPpJ en el terreny de les TIC ja es troba consolidat i reconegut. Després de ser pioners en l'àmbit de les polítiques de joventut en utilitzar aquestes eines i la primera associació de professionals de joventut a Europa a entrar dins de Facebook i Twitter, l'AcPpJ 2.0 ja aglutina més de 5.700 interessades / interessats en la comunicació i informació que ofereix l'entitat.

L'idioma preferent i de comunicació a les xarxes socials és el català, encara que no es renuncia a publicar notícies o interactuar en castellà, anglès o alemany.

Repassem les xarxes:

### **Facebook AcPpJ:**

---

Nom: Acppj Catalunya

Tipus: Pàgina a Facebook

Objectius:

- Difondre l'AcPpJ: què és? que fa? serveis que ofereix? Informació general de l'entitat.
- Fer difusió de les activitats i accions de l'AcPpJ.
- Comunicar i informar esporàdicament sobre notícies, opinions o temes relacionats amb els Professionals, les Polítiques de Joventut o les i els joves.
- Interactuar amb les amigues i amics (interessats en l'entitat).

Admiradors/es: 4.066

Observacions:

A principis del 2009 es va crear un perfil personal a Facebook de l'entitat que a finals del 2010 ja comptava amb més de 3.200 "amics". A finals del 2011 es va decidir convertir-lo en pàgina d'admiradors que provisionalment s'anomena *Acppj Catalunya*. Es va creure convenient la conversió per distingir-lo i donar-li més personalitat a Facebook. D'aquesta manera els "amics" passen a ser admiradors: a que els "hi agradi" l'entitat, un gest més fiable i convincent i una imatge més corporativa de l'associació. Durant el 2014 s'ha millorat el seu disseny i la interacció amb els usuaris/amics/seguidors.

---



## Twitter AcPpJ:

---

El 29 de juny del 2009 es va obrir un compte propi de l'AcPpJ a Twitter. Aquest popular servei de microblogging que permet enviar i llegir microentrades de text d'una longitud màxima de 140 caràcters (tweets), serveix a l'associació per informar les 24h sobre notícies relacionades amb les/els Professionals, les Polítiques de Joventut i les/els Joves a més de les pròpies de l'entitat. És obert a tothom amb compte a twitter i és pioner en informació relacionada en les Polítiques de Joventut a nivell català, espanyol i europeu.

Nom del compte: AcPpJ

Objectius:

- Difondre notícies relacionades amb les/els Professionals, les Polítiques de Joventut i les/els Joves.
- Interactuar i respondre a les consultes de les seguidores i seguidors.
- Informar i promoure de les novetats i notícies de l'AcPpJ: cursos, publicacions, accions...
- Ser una eina de contacte directe amb l'AcPpJ.

Seguidores/seguidores: 1.780 Seguits: 992 Llistat: 83 llistes

Observacions:

El compte twitter de l'AcPpJ ja és un referent. Pionera font d'informació que tracta exclusivament notícies sobre Polítiques de Joventut i és troba a 83 llistes especialitzades. És activa i a través d'aplicacions com *Twitterfeed*, el compte de l'AcPpJ s'actualitza les 24h. *Twitterfeed* es connecta automàticament a les sortides RSS de pàgines web o blocs i tradueix en tweet (missatge per Twitter). Actualment l'aplicació està connectada amb la plana web de l'AcPpJ, la Comissió Europea i ERYICA. El 2010 vam crear dues llistes pròpies per a poder seguir des d'un mateix *Timeline* (pantalla on apareixen els tweets), per un costat, totes les notícies que emeten els comptes relacionats en polítiques de joventut o joves, i per l'altre, el que comenten les sòcies i socis de l'AcPpJ amb compte Twitter.

## LinkedIn, Google + i Delicious

---

En l'últim trimestre del 2011 vam ampliar la llista de xarxes i eines 2.0 a on hi és present l'entitat. De moment no en podem fer cap valoració degut a un ús escàs d'aquests comptes. Pel que fa a Google + és la xarxa social que Google ha obert al ciberespai i el seu ús i característiques són força similars a Facebook. LinkedIn i Delicious són més especialitzades. La primera és una xarxa més professional i connecta a tot tipus de professionals, empreses i ONG's a través de CV's virtuals i grups de treball en xarxa. L'AcPpJ hi consta com a entitat. Pel que fa a Delicious és un servei de gestió d'adreces d'interès a través del web i que es comparteixen i es valoren a través de la xarxa. L'AcPpJ té la seva pròpia amb l'intenció d'oferir informació de diferents portals i enllaços d'interès per a les i els professionals de les polítiques de joventut.



## Relacions externes

---

Durant el 2014 l'AcPpJ ha establert una nova relació amb el Consell de la Joventut de Barcelona (CJB) i ha continuat treballant pel reconeixement de l'entitat com a agent expert i de consulta imprescindible en tots els àmbits que afectin a les polítiques de joventut. Amb les administracions públiques amb qui ja teníem relacions, i mantenint les nostres relacions de col·laboració amb el Col·legi d'Educadors i Educadores Socials de Catalunya (CEESC) i el Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs (COLPIS) i el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC). El 2012 es va firmar un conveni de col·laboració amb la Fundació Catalana de lleure educatiu i sociocultural, per tal de programar una possible formació de futur amb l'Escola EFA o dissenyar projectes compartits amb l'ACELLEC. Les relacions amb la Xarxa Estatal s'han mantingut aquest 2014.

Per acabar, l'AcPpJ manté la seva relació amb Europa i l'Acció 2.1 del Programa Youth in Action de la Comissió Europea al considerar-se una entitat d'acollida del Servei de Voluntariat Europeu. A més a més, i degut al projecte que impulsa l'entitat, actualment es manté el contacte amb més de 12 organitzacions d'arreu d'Europa, per tal d'organitzar conjuntament una trobada a finals de novembre del 2015. Més endavant ho descrivim.



## FORMACIÓ

### **Consell Assessor del Màster Joventut i Societat**

L'AcPpJ ha estat convidada, un any més, a participar en el Consell Assessor del Màster Joventut i Societat que es celebra a Girona, per tal de donar el seu parer juntament amb altres institucions del país. Al llarg de 2014 s'han realitzat tres reunions per tal de debatre sobre el curs. La primera d'elles, fou un espai de presentació del curs, en la segona es va debatre sobre els continguts i la tercera fou d'avaluació dels resultats del curs anterior i la previsió per aquest 2014/2015. La implicació en el màster també s'ha concretat amb la col·laboració en la difusió de les places de pràctiques professionals i en la participació en algunes de les sessions formatives i de debat. L'encarregat i responsable de l'AcPpJ al Consell ha estat el President Manuel Cortés i el tècnic Pep Guasch.

## DEFENSA

### **Les trobades simultànies de professionals de les polítiques de joventut**

En un ambient distès, de caràcter informal i obertes a totes i tots els professionals que treballen amb i per als joves, aquestes trobades pretenen aportar discurs, reflexions i millores, alhora que detectar necessitats de la professió, en un col·lectiu on la crisi també li passa factura.

La finalitat de les trobades és la de reunir-se un cop al mes davant d'un tema o diversos que es plantegen sobre el present i/o futur de les polítiques de joventut i de les/els seus professionals, posteriorment resumir tot el recull d'aportacions fetes i transmetre-ho a les administracions del país que treballen en polítiques de joventut, des de la Direcció General de Joventut fins a l'ajuntament del municipi/ciutat en qüestió on s'hagi fet la trobada. L'objectiu és aportar millores des de la visió professional, de la base, a l'estat actual de les polítiques de joventut i promoure mesures i alternatives de qualitat.

Per plantejar les trobades al municipi o ciutat del professional o professionals en qüestió, només cal posar-se en contacte amb l'AcPpJ a través d'un correu electrònic o una trucada. I no cal que les/els professionals que proposin o participin de les trobades siguin socis o sòcies.

Enguany s'ha promogut una trobada a Barcelona, el dijous 30 d'octubre, a les 20:30h, al Bar del C.A.T. (Centre Artesà Tradicionari), amb 16 professionals participants, i davant el nou Conveni del Lleure Educatiu i Sociocultural com a tema de fons.

Al 2015 es tornarà a reempendre el caràcter simultani – a tot Catalunya- d'aquestes trobades.



## **L'AcPpJ dóna suport al projecte Colònies i Educació i la Declaració per a la promoció de les colònies escolars**

La Fundació Artur Martorell fou el punt de partida a tot un seguit d'activitats i accions que es van dur a terme durant el 2014 i continuaran aquest 2015, amb l'objectiu de promoure i defensar les colònies escolars.

Les tres organitzacions que impulsen inicialment el projecte Colònies i Educació són l'Associació de Cases de Colònies i Albergos de Catalunya (ACCAC), La Confederació (Patronal del Tercer Sector Social de Catalunya) i l'Associació d'Empreses del Lleure, l'Educació i la Cultura (Acellec).

Amb la participació d'una trentena de representants d'organitzacions vinculades al món de l'educació, dels professionals implicats en el sector i del món acadèmic, el 13 de febrer del 2014 es presentava el projecte que planteja, entre d'altres objectius, aconseguir un reconeixement formal de les colònies escolars com a part del sistema educatiu, la validació acadèmica dels seus continguts i valors pedagògics i l'aprovació de mesures per facilitar a docents i centres escolars la realització d'aquest tipus d'activitat.

L'AcPpJ es va adherir al projecte i declaració per a la promoció de les colònies escolars.

## **Respecte el futur Conveni del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya**

Després de les mobilitzacions i la vaga general convocada pels sindicats CCOO i UGT el 6 de març, per a tot el sector del lleure educatiu i sociocultural, amb l'objectiu d'arribar a un acord per a l'esperat 3er Conveni del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, conveni que afecta a una part de les i els professionals de joventut, la majoria informadores i informadors juvenils, l'AcPpJ va fer una proposta a la unitat de les organitzacions de la patronal i els sindicats amb l'objectiu de combatre i denunciar els reiterats concursos públics que realitzen moltes administracions per a la gestió d'equipaments i serveis públics, convertint-los en declarades subhastes, prioritant el preu final per sobre del projecte tècnic, en depriment per al sou dels treballadors i les treballadores, i les possibilitats d'innovació per part de l'empresa.

L'AcPpJ ja ha comprovat diversos concursos referents a serveis i equipaments en l'àmbit de la joventut, a on els plecs de condicions tècniques i les condicions econòmiques són inacceptables o incongruents.

Coneixedores i coneixedors no només de la part professional del sector, sinó també de la empresarial, sovint vinculada a petites i mitjanes empreses interessades en el bé comú de les dues parts, l'AcPpJ convida i anima a que aquestes facin pinya cap aquesta denúncia.

L'AcPpJ està a la disposició de caminar cap aquest sentit i arribar a un acord per al 3er Conveni del Lleure Educatiu i Sociocultural, satisfactori per a les treballadores i treballadors en l'àmbit de la joventut que s'hi troben vinculats, en condicions de treball i salarials, actualitzades a 2014.





## **L'AcPpJ dona suport a Som Escola i anima als i les professionals de joventut a la mobilització del 14 de juny**

La plataforma Som Escola organitzava el dissabte 14 de juny la gran mobilització de suport a l'escola catalana i al model de cohesió social que aquesta representa davant la LOMQE i les sentències del Tribunal Suprem espanyol que qüestionen el paper del català com a llengua vehicular de l'ensenyament a Catalunya. Un cercavila popular que recorria els carrers de Barcelona a partir de mitja tarda i que fou tot un èxit.

Som Escola neix amb l'objectiu de coordinar totes aquelles persones, entitats i institucions que es comprometen a actuar de manera activa en suport d'una escola catalana en llengua i en continguts, que no separi els infants i joves per la seva llengua d'origen i que ajudi a construir una societat més cohesionada, democràtica i lliure.

L'AcPpJ animava als i les professionals de joventut a la mobilització d'aquell 14 de juny

## **L'AcPpJ exposa al Parlament la situació actual dels professionals de joventut**

Mario Granados, Tresorer i representant de l'AcPpJ a la Comissió de Polítiques de Joventut del Parlament de Catalunya (CPJ) va comparèixer el passat 9 de desembre de 2014 per explicar l'actual situació dels professionals de l'àmbit de les polítiques de joventut.

La compareixença de Mario Granados va servir per exposar davant de tots els grups parlamentaris i del Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (única entitat membre de la Comissió que hi era present), un retrat dels i les professionals en l'àmbit de la joventut, el seu entorn laboral i professional, fer un repàs a la normativa vigent i enumerar un seguit de reptes i perills que afecten al col·lectiu professional. Després, hi va haver un torn d'intervencions i preguntes per part de tots els grups parlamentaris i també del CNJC que no va donar el temps suficient per a respondre a tothom.

L'AcPpJ es va comprometre a donar una resposta amplia i per escrit a totes i tots els membres de la CPJ del Parlament de Catalunya i abans de les festes de nadal, es va enviar a tots els grups parlamentaris i es va fer pública al web de l'associació.

Els membres de la Comissió també van mostrar interès pels resultats del Cens de Professionals realitzat per l'associació, la formació que necessiten els treballadors de la joventut, les relacions de l'AcPpJ amb la Direcció General de Joventut i la resta d'administracions o entitats relacionades amb la Joventut a nivell nacional i internacional, l'opinió de l'entitat sobre el Pla de la Garantia Juvenil i el seu desplegament, la nostra visió sobre les polítiques de joventut i els Consells Locals de la Joventut...

Aquest document amb les respostes va ser enviat a Alícia Romero, Presidenta de la CPJ, Núria Ramon, Presidenta del CNJC, Marta Pascal (Grup Parlamentari de Convergència i Unió), Marta Vilalta (Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya), Ferran Pedret (Grup Parlamentari Socialista), José Antonio Coto (Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya), Lorena Vicioso (Grup Parlamentari d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa), Inés Arrimadas (Grup Parlamentari de Ciutadans) i Quim Arrufat (Grup Mixt).

---



*\*A l'Annex podeu consultar el text base del discurs de Mario Granados a la compareixença de l'AcPpJ a la CPJ i altres notícies relacionades en defensa.*

## **PUBLICACIONS / PROJECTES**

### **Bones Pràctiques en l'Àmbit de la Joventut**

El 20 de juny de 2013 es va presentar al Magatzem Escolà de Barcelona el projecte Bones Pràctiques en l'Àmbit de la Joventut, concretat en un llibre (tercera publicació en paper de l'AcPpJ) i un web (primera plataforma interactiva de bones pràctiques). L'acte permetia visualitzar el treball de més d'un any d'esforços de l'entitat, a través de les aportacions de dotzenes de socis i de l'impuls d'un reduït grup d'experts nascut també al si de l'associació.

A la publicació es descriuen les 13 primeres propostes d'intervenció tècnica en l'àmbit de la joventut d'arreu de Catalunya, impulsades per administracions, empreses i entitats, que arriben a un conjunt d'uns 60.000 joves usuaris. En aquesta també s'hi exposen els criteris que han determinat la selecció dels projectes i una anàlisi general de les característiques compartides més rellevants d'aquesta primera mostra.

Mercès a la plataforma i al seu llançament a la xarxa, ara amb 17 projectes (4 projectes nous incorporats el 2014) els i les professionals de joventut poden avui consultar i fer recerca sobre mètodes de treball potencialment aplicables a la seva realitat immediata, poden opinar sobre els projectes descrits, poden debatre sobre els criteris tècnics en què es basen i poden, finalment, promoure iniciatives per prestigiar i preservar aquest àmbit de la gestió pública. En un moment de greus dificultats a causa de la davallada intensa dels pressuposts públics i dels recursos de tot tipus que es posen a les mans dels tècnics de joventut, la possibilitat de disposar d'una eina àgil, pràctica, gratuïta, lliure i col•laborativa es converteix en un valor de primera magnitud. Aquesta és, justament, l'aportació que vol fer l'AcPpJ a la comunitat professional a través del projecte que ara llegiu.

Entre el 2012 i el 2014 un grup d'experts reunits sota la denominació de Consell Avaluador han construït el model tècnic, la metodologia i els paràmetres en els quals s'ha fonamentat el projecte. Els diversos membres del Consell han fet l'anàlisi dels més de 100 projectes d'arreu de Catalunya detectats com a potencials bones pràctiques. Passats pels tamís dels criteris de selecció que es mostren a la plataforma, han realitzat la tria de les disset bones pràctiques que ja són objecte de debat i diàleg del món professional.

El Consell Avaluador (2012-2014) ha estat constituït per Carles Viñas, Enric Miró, Jordi Bertran, Núria Galan, Emilia Corona, Santi Caño i Oriol Martín, amb la coordinació de Pep Montes i el suport tècnic de Pep Guasch, professional alliberat de l'AcPpJ.

Les Bones Pràctiques en l'Àmbit de la Joventut és un projecte col•laboratiu que es posa al servei dels professionals del sector i que els demana, al mateix temps, que siguin ells mateixos el motor del seu desenvolupament. La funció de l'AcPpJ consisteix essencialment en recollir, estructurar, difondre i



promoure tot el coneixement acumulat dels professionals que validen mètodes i tècniques d'intervenció a través de la pràctica quotidiana. L'associació ha de ser, per tant, un catalitzador, un instrument al servei de la consolidació del coneixement i del seu ús pràctic.

S'ha realitzat una memòria del 2014, especial sobre el projecte, on descrivim el desplegament d'aquest i l'extensió de les seves eines durant l'any.

*\*A l'annex podeu consultar algunes imatges i la portada d'aquesta memòria.*

### **"Being Youthworker Today – BYT"**

A través de l'Assemblea General Extraordinària celebrada de novembre del 2013, i en motiu de la celebració del 10è aniversari de l'AcPpJ, es va acordar crear un espai de reflexió i intercanvi d'experiències amb professionals de diferents països de la Unió Europea.

El treball amb joves es desenvolupa des de diferents àmbits d'intervenció des dels quals s'utilitzen metodologies que poden ser similars o diferents però que tenen en comú els mateixos destinataris, els joves. Cal una interrelació entre tots aquests diferents tipus de professionals per tal de compartir experiències i metodologies, promoure l'aprenentatge mutu, potenciar la transversalitat, desenvolupar la consciència de pertànyer a un col·lectiu professional propi i en comú, crear xarxes reals entre els professionals de l'àmbit de la joventut a Europa ...

"First European Meeting: Being Youthworker Today - BYT" vol ser la primera trobada que planteja la necessitat de construir un espai en comú per als professionals europeus que treballen en l'àmbit de la joventut: per actuar i resoldre amb millor eficàcia i responsabilitat les necessitats del jovent, els seus projectes, futur i inquietuds.

Amb aquesta intenció, discutirem l'estat actual de diferents projectes innovadors, descobrirem les polítiques de joventut d'altres països europeus, noves metodologies, i treballarem per respostes positives relacionades amb qüestions i temes que preocupen als i les joves: ocupació, habitatge, emancipació ...

#### *Objectius de BYT:*

- Aprendre de les diferents metodologies del treball que es realitzen des de diferents àmbits de la intervenció amb joves a diversos països europeus.
- Descobrir la formació i trajectòries, i aprofundir sobre els diferents perfils professionals en l'àmbit de la joventut a Europa i la seva relació amb el treball en joves.
- Posar en valor el treball dels professionals de joventut
- Crear xarxes de treball, intercanvi i cooperació entre professionals de joventut de diferents països de la Unió Europea.



- Desenvolupar un embrió per a la creació d'una xarxa de col·laboració entre associacions de professionals del treball amb joves de diferents països de la Unió Europea.

Les entitats de la UE que acompanyaran i col·laboraran amb el projecte de l'AcPpJ són Dum deti a mladeze Praha 3 - Ulita (CZ), INTERNATIONALE AKADEMIE FÜR INNOVATIVE PÄDAGOGIK PSYCHOLOGIE UND ÖKONOMIE GMBH (INA)(DE), LEEDS BECKETT UNIVERSITY (UK), Stad Izegem (BE), Associazione YEPP (IT), Hellenic Youth Participation (GR), Asociatia Alternative Sociale (RO), Professional Forum for Education (BG), CAI - Conversas Associação Internacional (PT), Stichting DOCK (DL) i Solna Youth Center (SE).

Des d'aquella Assemblea al 2013, l'entitat hi està treballant, i de moment, ja comptem amb la col·laboració o suport de més de 20 professionals de les comarques de Barcelona, Lleida i Tarragona. Es preveu presentar el projecte a la convocatòria d'Erasmus Plus de l'abril del 2015, per fer possible el projecte i encontre a Barcelona ciutat entre professionals a finals de novembre d'aquest mateix any.

## **ALTRES – Especial 10 anys**

### **EVS Europa AcPpJ**

A la primavera del 2010, l'Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut (AcPpJ) va ser declarada entitat d'acollida de voluntàries i voluntaris europeus fins el 2014. Després de mesos de gestions, l'AcPpJ es va incloure dins l'acció 2 del programa europeu per la joventut de la Comissió Europea, el EVS o Servei de Voluntariat Europeu.

El Servei de Voluntariat Europeu permet a les i els joves de 18 a 30 anys a participar com a voluntaris dins d'una associació d'un dels 27 països de la Unió Europea o un dels països associats (Noruega, Islàndia, Turquia, Liechtenstein) així com d'altres. Els projectes són nombrosos i molt variats i van des del medi ambient fins a l'animació sociocultural a centres juvenils. Tot el programa es subvencionat per la Unió Europea.

El juliol del 2010 va arribar la primera voluntària europea a l'AcPpJ i va estar entre nosaltres fins el març del 2011. Les seves tasques van anar encaminades principalment a recolzar el futur projecte europeu de l'entitat i a dinamitzar la difusió de la informació que l'AcPpJ realitza sobre Polítiques de Joventut i les seves i els seus professionals.

Després de l'AGE del 30 de novembre de 2013, la dimensió internacional de l'AcPpJ té un altre repte, tirar endavant el seu primer projecte europeu per tal de debatre l'estat actual del treball amb, des de i per als joves amb l'objectiu d'ampliar mires i horitzons al treball amb, per i des dels joves i il·lusionar novament a les i els professionals de joventut. Un projecte, com hem comentat en l'anterior punt, ja s'ha vehiculat per a que al 2015 vegi la llum.

### **Campanya "Explica-ho al teu company/a de feina!" (Campanya 2 per 1 de l'AcPpJ)**



A l'Assemblea del novembre de 2013 es va decidir posar en marxa aquesta campanya per celebrar el desè aniversari de l'Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut: s'ofereix el 50% de descompte en la quota anual a sòcies i socis que recomanin al seu company/a unir-se a l'AcPpJ. Al maig del 2014, l'AcPpJ va engegar aquesta campanya per tal de captar noves i nous socis amb l'ajuda dels mateixos socis. Una campanya que continua fins a finals de maig del 2015.

S'hi ha vingut un total de 14 socis/es, amb la conseqüència per l'associació d'obtenir 11 socis/es més (11 amics professionals de joventut).

*\*A l'annex trobareu la imatge promocional de la campanya.*

### **Campanya Festes de Nadal AcPpJ (enviament de felicitació i butlletes AcPpJ a diversos centres. equipaments i espais juvenils)**

---

L'AcPpJ va enviar una carta i diverses butlletes de l'AcPpJ a més de 50 centres, equipaments i espais joves animant als seus professionals a associar-se a l'AcPpJ. A raó del desè aniversari de l'entitat, es va enumerar a la carta les diverses fites aconseguides fins a dia d'avui, remarcant que aquestes no haguessin estat possibles sense la participació de persones/professionals que voluntàriament, en el seu temps lliure, s'han dedicat a realitzar una tasca en benefici del col·lectiu, la professió, i en definitiva, per la millora del treball amb, des de i per els i les joves. Però que tampoc s'hagués pogut fer tota aquesta tasca sense els i les professionals que s'han associat i han donat el seu suport a l'entitat durant tot aquest temps.

*\* A l'annex trobareu el sobre de la campanya..*

### **Xarxa Catalana de Serveis d'Informació Juvenil (XCSIJ)**

---

La CTA es va crear l'abril de 2008 com a orgue consultiu de la Secretaria de Joventut en matèria d'Informació Juvenil.

La Secretaria de Joventut va demanar a l'AcPpJ que participés en aquesta comissió i la Junta Directiva d'aleshores, va designar aquesta tasca a l'aleshores soci Manuel Cortés, doncs aquest va ser qui va coordinar l'Informe de Reestructuració de la XCSIJ entre setembre i novembre de 2006.

Durant el primer any de funcionament de la CTA, aquesta es va reunir durant sis vegades (veure memòria AcPpJ 2008) i al mes d'abril de 2009, després d'un any de funcionament de la mateixa, es va proposar una renovació i ampliació de comissió, que actualment està formada per:

- Joan Recasens. Ajuntament de Barcelona
- Mireia Pellicer. Ajuntament i Consell Comarcal de l'Alt Urgell
- Guillem Gaya. Ajuntament de Santa Bàrbara
- Edu Ortiz. Ajuntament de Girona
- Marc Rimbau. Coordinació Territorial de Joventut a Tarragona
- Oscar Mestre. Federació de Municipis de Catalunya



- Manuel Cortés. AcPpJ
- Jesusa Rodriguez. Tècnica de la XCSIJ
- Laura Moreras. Tècnica de la XCSIJ
- Juanjo Sánchez. Tècnic de la XCSIJ

Surt de la comissió:

- Emilia Corona. Ajuntament de Lleida.

Durant l'any 2014 s'han convocat tres reunions de la CTA.

### **Quarta Jornada Tècnica de Drogues de l'Alt Penedès**

---

El 15 de maig a Vilafranca del Penedès es va celebrar la ja tradicional cita anual de referència que combina diversos seminaris i dinàmiques del treball en relació amb les persones joves i les drogodependències.

La Jornada fou acreditada per l'Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut i la Xarxa de Perifèrics (Locals i Entitats que treballen en prevenció en l'àmbit de drogues)

### **Participem del projecte HEBE**

---

L'AcPpJ dona suport a la petició d'un projecte de recerca al Ministeri d'Economia i Competitivitat (MINECO) amb el títol: *PROYECTO HEBE: El empoderamiento de los jóvenes: análisis de los momentos, espacios y procesos que contribuyen al empoderamiento juvenil.*

L'AcPpJ forma part del Consell Assessor de la Recerca (CAR) que es va crear el 22 d'octubre a Barcelona.

### **L'AcPpJ s'adhereix al Pacte del Temps**

---

El Pacte del Temps és un acord de l'Ajuntament de Barcelona amb les entitats, associacions, organitzacions socials i econòmiques i la ciutadania per construir conjuntament una ciutat que promogui la qualitat de vida i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, a través de la millor gestió del temps.

Els objectius del Pacte del Temps són:

1. Adaptar els horaris i usos dels equipaments i serveis a les necessitats de les persones.
2. Dissenyar l'espai urbà i planificar la mobilitat prioritzant la millora del benestar quotidià.
3. Proporcionar informació d'una manera accessible i potenciar l'administració electrònica.



4. Treballar conjuntament amb les empreses i entitats de la ciutat per fer compatible el temps de treball amb el temps de la vida quotidiana.

5. Sensibilitzar sobre la necessitat de conciliar els temps per tal de millorar la qualitat de vida i la sostenibilitat.

## ANNEXES

- Imatge de la home del nou web de l'AcPpJ que s'estrenarà durant el primer trimestre del 2015.
- Alguns moments de la temporada de l'AcPpJ 2014 en imatges i notícies: Assemblea del 2014, l'AcPpJ al Parlament, el Projecte internacional.
- Alguns exemples de notícies d'interès i de defensa de la professió i les P.J publicades al web de l'AcPpJ
- Imatges del projecte i web, i portada de la memòria de web de Bones Pràctiques en Polítiques de Joventut.
- Text base del discurs de Mario Granados a la compareixença de l'AcPpJ a la CPJ i altres notícies relacionades en defensa.
- Imatge promocional de la campanya "Explica-ho al teu company/a de feina!" i sobre de la campanya Festes de Nadal AcPpJ

Imatge de la home del nou web de l'AcPpJ que s'estrenarà durant el primer trimestre del 2015:



f t Cercar



Pruebas  
.....  
Recorda'm   
Entra Fes-te soci/a

INICI NOTÍCIES QUI SOM? CONTACTE PROJECTES FÒRUM SERVEIS FES-TE SOCI/A



### PIULADES

Atenció: en breu tindrem més informació sobre les Jornades #joventut2015 que estem preparant... apunta't les dates!  
<http://t.co/2vZWxZ8lR>

February 23th 2015

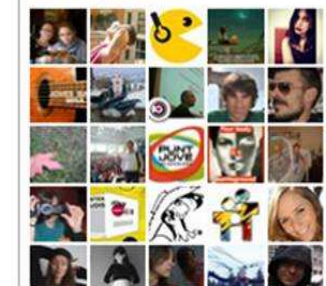
Joventut i Gènere, la relació a la IX Jornada Comarcal de Joventut del Baix Llobregat. 5/03 al Prat! <http://t.co/vc0YZEz0iH>

February 24th 2015

Troba'nc a Facebook



+057 people like Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut.



### CONCURSOS I PREMIS



### CURSOS I JORNADES



Alguns moments de la temporada de l'AcPpJ 2014 en imatges i notícies: Assemblea del 2014, l'AcPpJ al Parlament o el Projecte internacional







Qui som? Projectes Contacte |

**Inici**  
**Assemblea General Ordinària 2014**  
**Més Notícies**  
**Assessoria Laboral**  
**Avantatges**  
**Borsa de Treball**  
**Publicacions AcPpJ**  
**Recursos**  
**Enllaços**  
**Fes-te soci/a!**  
**Fòrum**  
**Agenda**  
**La / El Professional del mes**  
**El reportatge de la sòcia / soci**  
**Mapa de sòcies i socis**

**Menú de l'usuari**  
**Detalls**  
**Sortir**

**Accés socis i sòcies**  
 Hola, admin

**+ AcPpJ**

**Inici** > **Més Notícies** > Avançant amb el projecte internacional

### Avançant amb el projecte internacional

divendres, 21 març de 2014

El passat dissabte 15 de març fèiem la primera reunió general per tractar el projecte internacional entorn el treball en l'àmbit de la joventut que l'AcPpJ està liderant. De moment, comptem amb més de 20 professionals interessats...però necessitem més mans!

**Al passat 11 de gener ens reuníem a Lleida, i també hem informat de les intencions del projecte al Vallès Oriental i al Maresme, amb l'objectiu d'engrescar i sumar amb més professionals, el que vol ser un esdeveniment de referència en el treball amb i per als joves, i les/els professionals que treballen entorn l'àmbit de la joventut a nivell europeu.**

Dissabte passat, 15 de març, ens trobàvem **al Centre d'Informació i Assessorament per a Joves de Barcelona (CIAJ)**, per celebrar la primera reunió general i posar en comú, la idea general d'aquest esdeveniment previst per al primer trimestre del 2015: **una mostra de la diversitat d'experiències, perspectives i maneres de treballar amb joves, visibilitzar-les, i buscar elements comuns i aprendre del què fan els altres. I a partir d'aquest primer encontre, aconseguir crear una xarxa de professionals a nivell europeu.** També, es van crear tres grups de treball o comissions: *Metodologia-continguts de l'esdeveniment, Comunicació i relacions internes i Logística i relacions externes.*

Qui som? Projectes Contacte |

**Inici**  
**Assemblea General Ordinària 2014**  
**Més Notícies**  
**Assessoria Laboral**  
**Avantatges**  
**Borsa de Treball**  
**Publicacions AcPpJ**  
**Recursos**  
**Enllaços**  
**Fes-te soci/a!**  
**Fòrum**  
**Agenda**  
**La / El Professional del mes**  
**El reportatge de la sòcia / soci**  
**Mapa de sòcies i socis**

**Inici** > **Més Notícies** > Es busquen professionals de Girona i Tarragona per impulsar el projecte internacional

### Es busquen professionals de Girona i Tarragona per impulsar el projecte internacional

divendres, 16 maig de 2014

Des de principis d'any, l'AcPpJ està liderant una proposta amb l'objectiu de mostrar i debatre, durant el primer trimestre del 2015, el treball en l'àmbit de la joventut a nivell europeu.

De moment, més d'una vintena de professionals de les comarques de Lleida i Barcelona (socis i no) estan vinculats en l'organització d'aquest esdeveniment que vol ser referent en el treball amb i per als joves, i les/els professionals que treballen entorn l'àmbit de la joventut a nivell europeu.

**El passat dimarts 13 de maig explicàvem la intenció de la proposta a la reunió de la xarxa de professionals de joventut dels ens locals a Girona. I ara ens falta Tarragona, que esperem fer-ho en breu. Necessitem opinions, punts de vista i més mans des de les Terres de l'Ebre fins als Pirineus.**



Alguns exemples de notícies d'interès i de defensa de la professió i les P.J publicades al web de l'AcPpJ.

Qui som? Projectes Contacte |

**Es contractaran joves per impulsar i fomentar el pla de la Garantia Juvenil a Catalunya**

dijous, 11 desembre de 2014

A través d'una convocatòria del SOC al primer trimestre del 2015, es contractaran 76 joves perquè durant tot l'any promocionin aquest pla entre les i els joves que se'n poden beneficiar.

El passat dimecres, la Generalitat va [fer públic un comunicat](#) a on anunciava que el [Departament d'Empresa i Ocupació](#), a través del [Servei d'Ocupació de Catalunya \(SOC\)](#), destinaria 2.432.000€ per crear a partir de 2015, una xarxa de 76 impulsors de la Garantia Juvenil arreu del territori català. Una iniciativa s'emmarca en el pla de Garantia Juvenil 2014-2020, posat en marxa a Catalunya aquest últim trimestre de l'any.

Aquests diners per la contractació de 76 joves es vehicularan i distribuïran a través d'una convocatòria de subvencions de contractació del SOC durant el primer trimestre de 2015, a on hi podran optar totes les entitats locals de Catalunya que disposin d'un Punt d'Informació Juvenil o d'una Oficina Jove de la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (XNEJ) o puguin habilitar un espai on els impulsors puguin desenvolupar la seva tasca. Aquestes entitats, a més, hauran d'anar en línia amb la distribució territorial que es determini en cada convocatòria, definida en funció del volum de població juvenil existent a cada zona. Aquesta convocatòria doncs, sorgeix gràcies a la col·laboració entre el SOC, la Direcció General de Joventut i els Ajuntaments i Consells Comarcals (entitats locals).

L'import màxim de la subvenció serà de 32.000 euros per cada tècnic/a impulsor/a de la xarxa contractat, que presti els seus serveis durant un any a jornada completa. Les primeres contractacions, que es faran efectives en el primer trimestre de l'any vinent, cobriran l'exercici de 2015, però el Govern preveu que la xarxa d'impulsors es pugui mantenir també durant 2016 i 2017. La missió de les i els joves contractats serà la d'explicar el pla de Garantia Juvenil als potencials beneficiaris del mateix, amb l'objectiu final de fomentar que aquestes s'inscriguin en el seu registre i, per tant, compleixin amb aquest requisit obligat per a poder-se'n beneficiar.

Qui som? Projectes Contacte |

**SOS Juventud, la plataforma de denúncia pel maltracte a les polítiques de joventut**

dijous, 06 novembre de 2014

**#SOSjuventud** Després de quasi dos anys i mig que es va crear, les associacions de professionals d'arreu de l'Estat Espanyol conviden a totes i tots els professionals a continuar fent pinya denunciant el maltracte a les polítiques i el treball amb i per als joves o difonent el seu valor.

Des de la seva implantació en la dècada dels 80, les polítiques de joventut arreu de l'Estat Espanyol han demostrat la seva efectivitat amb estratègies per incidir en els processos de socialització de la joventut i la seva transició a la vida adulta, evitant les situacions de marginalitat social, afrontant o prevenint crisi de salut, fent alfabetització informacional, apropant Europa a la joventut, abordant la transformació intercultural de l'Estat, introduint la sostenibilitat mediambiental entre els i les joves, sent escoles de ciutadania i educant per a la participació, plantant cara a la desocupació juvenil, incentivant l'emprenedoria social i econòmica... i tot això amb una metodologia de treball que implica a tots els agents que intervenen en l'àmbit de la joventut per aconseguir els millors resultats amb uns recursos sempre ajustats.



Qui som? Projectes Contacte |

**AcPpJ**  
ASSOCIACIÓ CATALANA DE PROFESSIONALS DE LES POLITIQUES DE JOVENTUT

**JORDI CASANOVAS**

[Inici](#) > [Més Notícies](#) > Dossier temàtic sobre la territorialització de les polítiques de joventut a Catalunya

### Dossier temàtic sobre la territorialització de les polítiques de joventut a Catalunya

dijous, 03 juliol de 2014

**DOCUMENTACIÓ**  
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ JUVENIL

**Dossier Temàtic:**  
**Territorialització de les polítiques de joventut a Catalunya**

A l'últim butlletí de novetats del Centre de Documentació Juvenil (CDJ) de la Direcció General de Joventut apareix aquest interessant recull d'estudis, documents, llibres i altres materials en relació a les polítiques de joventut i el territori.

Elaborat pel CDJ (Maig 2014), el dossier ens mostra un sumari molt complet de documentació relacionada en polítiques de joventut i territori. Començant per les definicions Descentralització, Desconcentració i Territori que proposa Jordi Casanovas a *Política de joventut: glossari de termes* (primer llibre editat per l'AcPpJ i publicat per Documenta Universitaria el 2009), aquest recull es diversifica en cinc seccions, a on es recullen estudis, obres generals, normativa existent i notícies en relació a les polítiques de joventut, proposades i implementades a Catalunya. La majoria de documentació correspon als últims deu anys, període en el qual s'ha escrit més sobre la matèria, a on hi ha hagut canvis de tot tipus en les polítiques de joventut i a on també, es troben els primers deu anys de vida de la nostra entitat.

A banda dels diversos plans d'actuació de les polítiques de joventut, a la primera part "*Polítiques de joventut i territori a Catalunya*" també s'enllaça informació sobre diverses jornades i esdeveniments com la primera trobada Municipi i Joventut a Barcelona el 18 i 19 de maig de 2004, d'on va sorgir [la primera declaració amb la intenció d'estimular el desenvolupament de les polítiques municipals de joventut](#) i justificar els recursos públics destinats a arribar als seus objectius. També apareixen obres de Pep Montes, Pere Soler o Josep Maria Villena, que contextualitzen aquestes polítiques a nivell local i de país.

**Menú de l'usuari**  
Detalls  
Sortir

**Accés socis i sòcies**  
Hola, admin

**+ AcPpJ**  
facebook  
twitter

Qui som? Projectes Contacte |

**AcPpJ**  
ASSOCIACIÓ CATALANA DE PROFESSIONALS DE LES POLITIQUES DE JOVENTUT

**JORDI CASANOVAS**

[Inici](#) > [Més Notícies](#) > Dues i tres dècades de compromís amb les i els joves de Barcelona

### Dues i tres dècades de compromís amb les i els joves de Barcelona

dimarts, 18 novembre de 2014

**raia 20 ANYS**

Dos equipaments i serveis de joventut de referència a Barcelona, el Centre de Recursos per a les Associacions Juvenils de Barcelona (CRAJ) i el Centre d'Informació i Assessorament per a Joves (CIAJ), celebren 20 i 30 anys respectivament.

Divendres passat 14 de novembre el CIAJ organitzava a la Rambla del Raval de Barcelona [una sessió amb diversos concerts de grups joves](#) que encetaven la celebració dels seus [30 anys al servei de les i els joves](#) residents o visitants a la ciutat. Ho feia dins el festival [Raval\(s\)](#), sumant-se a la iniciativa, com a centre vinculat també al barri.

Segurament l'equip i l'esperit jove sempre marcat al CIAJ, han ajudat a que el servei sigui capdavanter en informació juvenil a Catalunya i una referència clau a la resta de l'Estat Espanyol. Projectes com [l'n-Forma't](#), [considerada com una de les bones pràctiques en l'àmbit de la joventut a Catalunya](#), són l'exemple d'una campanya d'informació juvenil ideal. En els últims anys, el servei central de la Xarxa de Punts d'Informació Juvenil de Barcelona, treballa per tenir una presència activa a nivell internacional, organitzant jornades com [One Step Beyond Against Unemployment, sobre ocupació i en lluita contra l'atur juvenil](#).

I si ens desplaçem al barri de Gràcia, ubicats a l'enorme Espai Jove La Fontana, ens trobem amb el 20è aniversari del CRAJ, amb una tasca imprescindible per el món associatiu juvenil de la ciutat i més enllà... Anteriorment conegut com a Casal d'Associacions Juvenils de Barcelona neix el 1994 com a resultat de la reivindicació del Consell de la Joventut de Barcelona (CJB) de dotar la ciutat d'un servei destinat a oferir serveis al moviment associatiu juvenil. El CJB i l'Ajuntament signen un acord per tal de co-gestionar un espai amb aquestes finalitats, i s'ubica a l'històric equipament "Transformadors" de l'Eixample.

**Menú de l'usuari**  
Detalls  
Sortir

**Accés socis i sòcies**  
Hola, admin

**+ AcPpJ**  
facebook  
twitter



Qui som? Projectes Contacte



Inici
Assemblea General Ordinària 2014
Més Notícies
Assessoria Laboral
Avantatges
Borsa de Treball
Publicacions AcPpJ
Recursos
Enllaços
Fes-te soci/a!
Fòrum
Agenda
La / El Professional del mes
El reportatge de la sòcia / soci
Mapa de sòcies i socis

[Inici](#) > [Més Notícies](#) > 30-O Reestrenem temporada de les trobades de professionals de joventut!

## 30-O Reestrenem temporada de les trobades de professionals de joventut!



dijous, 16 octubre de 2014



La 5ena trobada informal de professionals de joventut serà el dijous 30 d'octubre, a les 20:30h, al Bar del C.A.T. (Centre Artesà Tradicionari, Barcelona).

En un ambient distès, de caràcter informal i obertes a totes i tots els professionals que treballen amb i per als joves, aquestes trobades pretenen aportar discurs, reflexions i millores, alhora que detectar possibles necessitats de la professió.

Tant si ets soci/a com no, t'animem a que vinguis, totes les veus de la professió ens interessen. L'AcPpJ farà un treball paral·lel de recollida de propostes, neguits, necessitats, suggeriments... que es sorgeixin en la trobada, i que servirà per fer-ne un reportatge públic i transmetre-ho a les administracions del país que treballen en polítiques de joventut, des de la Direcció General de Joventut fins a l'Ajuntament del municipi/ciutat en qüestió on s'hagi fet la trobada. **Sense renunciar a la denúncia, l'objectiu és aportar millores des de la visió professional, de la base, a l'estat actual de les polítiques de joventut i promoure mesures i alternatives de qualitat.**

Menú de l'usuari
Detalls
Sortir

Qui som? Projectes Contacte



Inici
Assemblea General Ordinària 2014
Més Notícies
Assessoria Laboral
Avantatges
Borsa de Treball
Publicacions AcPpJ
Recursos
Enllaços
Fes-te soci/a!
Fòrum
Agenda
La / El Professional del mes
El reportatge de la sòcia / soci
Mapa de sòcies i socis

[Inici](#) > [Més Notícies](#) > El Govern no dona instruccions sobre el Pla Nacional d'Implantació de la Garantia Juvenil

## El Govern no dona instruccions sobre el Pla Nacional d'Implantació de la Garantia Juvenil



divendres, 11 juliol de 2014



Es posa en marxa després de ser aprovat pel Consell de Ministres la setmana passada i publicat aquest passat dilluns, però no es comunica als professionals de com es desplega.

Aquest dimecres la Direcció General de Joventut comunicava que s'estava treballant, conjuntament amb Servei d'Ocupació de Catalunya i d'altres Departaments de la Generalitat afectats, així com amb la interlocució de l'Estat, per acabar de dissenyar l'operativa del Pla a Catalunya.

Des de l'aprovació del Pla, informadores i informadors juvenils de la Xarxa Catalana de Serveis d'Informació Juvenil (XCSIJ) no han rebut cap indicació, instrucció o notificació del que s'ha de fer. Això ha suposat que els joves interessats en acollir-se al Pla que s'han adreçat als serveis municipals/comarcals d'informació juvenil durant aquesta primera setmana d'implementació, s'han endut, lògicament, una mala imatge d'aquests serveis.

Menú de l'usuari
------------------



Imatges del projecte i portada de la memòria de web de Bones Pràctiques en Polítiques de Joventut.

## BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT

És un projecte de: Amb el suport i la col·laboració de:

Aquest portal és una eina col·laborativa per fer xarxa a favor dels professionals de les polítiques de joventut. Busquem, observem, analitzem, item i eugliquem propostes d'intervenció que poden actuar com a referents positius per al nostre sector. Ajuda'ns opinar sobre els projectes, destaca les seves qualitats i proposa'n de nous.

**CERCADOR DE PROJECTES**

EIX 1. TERRITORIAL

EIX 2. DIMENSIÓ DEL GRUP O D'ÀMBIT

EIX 3. TITULARITAT

EIX 4. GESTIÓ

4.01 Directa pública  
 4.02 Pública externalitzat privat  
 4.03 Pública externalitzat associat  
 4.04 Directa associat  
 4.05 Directa empresarial  
 4.06 Intersubjectiva  
 4.07 Recursos humans  
 4.08 Equipament físic

EIX 5. ÀMBIT D'ACTUACIÓ

5.01 Creativitat i espai artístic  
 5.02 Mobilitat  
 5.03 Ocupació  
 5.04 Viuença  
 5.05 Formació i educació  
 5.06 Dret  
 5.07 Salut i benestar físic  
 5.08 Política joventut global  
 5.09 Inclusió  
 5.10 Informació joventut

EIX 6. METODOLÒGIC

6.01 Elaboració del projecte  
 6.02 Planificació  
 6.03 Participació  
 6.04 Transversalitat  
 6.05 Avaluació

**CERCA**

SITUACIÓ

Bones prà.

COMENTARIS RECENTS

acppj en **Proposa projectes**  
 Iria Montserrat en **Proposa projectes**  
 Anna Roig en **Proposa projectes**  
 acppj en **Proposa projectes**  
 acppj en **Proposa projectes**

BUIT

**ACTUALITAT DE LES BONES PRÀCTIQUES**

**PROJECTE DESTACAT**

**BAUMANNLAB**

El projecte es defineix com a laboratori de creació jove i es proposa donar suport a la producció i la creació artística en l'àmbit de les arts visuals i el pensament contemporani a Terrassa i la seva àrea d'influència. Com ... [Continua llegint](#) →

**NOTÍCIES**

**S'OBRE EL PERÍODE D'INSCRIPCIONS PER PARTICIPAR AL 360FEST**

El 360FEST és el Festival de música dels alumnes dels instituts de secundària de Girona. Aquest va néixer l'any 2008 amb la voluntat de ser un aparador dels grups de música que durant tot el curs escolar es couen als ... [Continua llegint](#) →

**Nous criteris per a nous projectes**

El Consell Avaluador de les Bones Pràctiques ha completat la primera revisió dels criteris que usem per analitzar i valorar els projectes que el món professional proposa per tal que s'incorporin a aquesta plataforma. Un dels compromisos inicials del projecte ... [Continua llegint](#) →

**Un curs online de joventut usa les bones pràctiques**

En col·laboració amb l'Escola de Formació de l'Acellec (EFA), s'està realitzant un curs online sobre polítiques de joventut que usa com a material pràctic de treball els projectes de bones pràctiques d'aquesta plataforma. Els 20 alumnes del curs, que s'anomena ... [Continua llegint](#) →

**Els pressupostos participatius de Santa Eulàlia de Ronçana compleixen 10 anys!**

Aquest novembre fa deu anys que és va iniciar el projecte-procés de democràcia directa en el que els joves de Santa Eulàlia de Ronçana decideixen com és gasten els diners de la partida de l'Ajuntament destinada a activitats joves ... [Continua llegint](#) →

**Més de 40 projectes presentats... i seguim!**

El passat 30 d'octubre acabava la convocatòria per presentar projectes a la plataforma de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut, arribant a recollir fins a 40 iniciatives interessants d'arreu de Catalunya. A través del web o del correu de ... [Continua llegint](#) →

Consulteu totes les notícies [clicant aquí](#)

**ALTRES PROJECTES**

**COMARKALADA**

Comarkalada consisteix en una programació d'activitats centrades en els joves que se

**MÉS PROFESSIONALS**

**EQUIP DE PRESSUPOSTOS PARTICIPATIUS (SANTA EULÀLIA DE RONÇANA)**

El projecte es constitueix gràcies a la pròpia



**BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT**

**BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT**

El projecte de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut

**BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT**

El projecte de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut

**BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT**

El projecte de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut

**BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT**

El projecte de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut

**2014**

Memòria d'un projecte col·laboratiu

[joventut.info/bonespractiques](http://joventut.info/bonespractiques)

Agència Catalana de Promoció de les Polítiques de Joventut  
C/ Aragó, 10. 08001 Barcelona, Tel. 93 5561411. [www.joventut.info](http://www.joventut.info)  
Tua és l'última. Tel. 93 5561411. Col·labora amb joventut.info

1



Text base del discurs de Mario Granados a la compareixença de l'AcPpJ a la CPJ i altres notícies relacionades en defensa.

*Senyora presidenta i resta de membres de la taula, senyores i senyors diputats, entitats, grups i resta de presents... bona tarda!!!*

*En primer lloc voldríem agrair la nostra presència en aquesta comissió, a la qual ja fa molt de temps que hi volien ser-hi presents.*

*Acudeixo en nom i representació de l'associació catalana de professionals de les polítiques de joventut. Entitat amb més de 10 anys d'història, per parlar de l'estat dels professionals de les polítiques de joventut de Catalunya.*

*L'entitat acull professionals de les polítiques de Joventut, tant en l'àmbit públic com del privat (tècnic/a de joventut, informador/a juvenil, dinamitzador/a juvenil...), i té com a objectiu prioritari la **defensa dels drets i les condicions de treball** d'aquests professionals. També, actua com a observatori privilegiat (donada la proximitat amb la joventut) de la realitat de la joventut de Catalunya.*

*Avui, tenim la pretensió de posar de manifest un seguit de qüestions:*

- Primer: retrat dels i de les professionals (qui són, com són, què fan...)
- Segon: Estat de l'entorn laboral i professional
- Tercer: La normativa vigent
- Quart: Futur, reptes i perills per els professionals
- Conclusions

*En la història més recent s'ha passat de les polítiques de joventut centrades bàsicament en el suport a l'associacionisme i l'oci juvenil de principis dels anys 80, a les polítiques integrals de joventut des de dues línies bàsiques:*

- Emancipació: amb àmbits com educació, treball, habitatge, salut, cultura, mobilitat...
- Participació: interlocució, el suport a l'associacionisme i el foment de la cultura de la participació

*Elements que es treballen des dels Plans Nacionals de Joventut de Catalunya (en les seves diferents edicions) com a eix vertebrador de les polítiques de joventut de Catalunya, i als Plans Comarcals i locals dels Ajuntaments com a espais d'aplicació directa i pràctica.*

*Però... qui fa aquesta tasca? Quines són les persones que la duen a terme?*

*L'associació parteix d'un cens elaborat dels professionals de les polítiques de joventut de Catalunya, i que manté el més actualitzat possible. D'aquest cens s'exclouen totes aquelles persones que desenvolupen aquestes tasques en tant que càrrecs polítics electes, de forma voluntària i sense retribució, les de l'àmbit de la pràctica esportiva federada i els dels sector de l'educació formal (Instituts, Universitats, escoles d'idiomes...)*

**Partint de la base d'uns 1.200 professionals comptabilitzats a Catalunya**, tot tenint en compte la dificultat d'accés a molts col·lectius de professionals per diferents raons, i que han quedat fora d'aquesta anàlisi:

- Poca identificació amb el col·lectiu professional específic dels treballadors públics que, des d'àrees no específiques de joventut com ocupació o habitatge, desenvolupen exclusivament actuacions per a la població jove.





- També, poca identificació amb el col·lectiu professional específic dels treballadors contractat per entitats o empreses, malgrat la col·laboració estreta que s'ha establert amb aquestes.

### **El retrat és aquest:**

*Els col·lectiu de professionals de les polítiques de joventut és eminentment femení arreu de Catalunya, amb una mitjana d'edat d'entre 28-33 anys. L'àmbit territorial on desenvolupen la seva tasca és majoritàriament el municipal (63%), a través d'alguns ens públic i molts d'ells en equipaments específics pels joves, un 20% en altres àmbits de govern. El 83% dels professionals treballen en l'àmbit públic. Per tant, la gran majoria treballa en la proximitat més absoluta amb els joves. Gairebé les tres quartes parts treballen en la província de Barcelona.*

*Més del 89% té estudis universitaris dins de les Ciències Socials (educació social, pedagogia, Ciències Polítiques, Sociologia, Treball Social, Psicologia). Àmbits que considerem els més adients per tal d'adquirir les competències i coneixements necessaris per a abordar les polítiques de Joventut. Cal destacar que aproximadament un 10% ha estudiat Cicles Formatius de Grau superior, especialment en animació sociocultural i Integració Social.*

*A banda de provenir d'estudis adients per a esdevenir professionals de polítiques de joventut, la majoria (94%) han fet formacions complementàries, mitjançant jornades, seminaris, cursos de formació continua, on el 57 % d'aquesta formació és específica de l'àmbit de joventut. També, en molts casos han fet el Màster interuniversitari en polítiques de joventut existent des de l'any 2008. Per tant, es pot parlar d'una especialització dels professionals de l'àmbit que cerquen pal·liar les mancances formatives de la formació reglada, a la vegada que mantenen actualitzat els seus coneixements sobre polítiques juvenils, i les metodologies d'intervenció.*

*Igualment, professions com la d'Informador juvenil, atès que necessita d'altres competències, i d'habilitats d'acompanyament i assessorament personals, i per tant precisen d'una formació universitària, de moment només es pot trobar com a cicle formatiu de Grau Superior. No cobrint aquesta formació les necessitats inherents de la professió a exercir.*

*La majoria dels professionals van començar a treballar en els darrers 7-8 anys. Sí, és una professió relativament jove, i en molts dels casos, les places són de nova creació. Moltes d'elles nascudes al voltant dels Plans Nacionals de Joventut. Igualment, per diferents motius (sobretot la inestabilitat laboral) és un sector amb un alt índex de rotació i relleu professional. La qual cosa origina que molts serveis perdin professionals amb gran experiència.*

*Cal destacar que vora el 70% dels professionals provenen d'alguna entitat juvenil (especialment de les d'educació en el lleure). Això aporta experiència i vocació.*

*Una quarta part dels professionals desenvolupa la seva tasca per una entitat o empresa contractada per l'administració. Aquesta dada és rellevant pel que fa a la situació contractual, ja que els convenis laborals que el regeixen són força diferents en condicions als del personal públic.*

*El 40% treballa directament en un equipament públic juvenil, i un altre 14 % en un espai més general que té una part dedicada a Joventut. La proximitat és la tònica...*

### **En quant a les condicions de contractació dels professionals:**

*Els diferents convenis i agents contractants fa molt difícil una anàlisi acurada, igualment es pot afirmar que més del 60% ocupen un lloc de treball estable (26 % contracte laboral fix, 19 % contracte indefinit, 9 % funcionari interí, 7 % funcionari de carrera) i això és positiu, però gairebé el 36 % dels professionals tenen contractes temporals o d'obra i servei (en serveis permanents, la*



majoria), a lo que s'ha de sumar altres contractacions inestables: plans d'ocupació, pràctiques eventuais...

*El 40% ocupen places laborals inestables, fet que debilita les polítiques de joventut limitant la consolidació d'aquests professionals. D'altra banda, es dona la circumstància de que pràcticament la meitat dels professionals han viscut al llarg de la seva trajectòria professional la renovació del seu contracte laboral per a desenvolupar les mateixes tasques (28,4% un cop, i el 21% en dos o més ocasions), i això no elimina la incertesa laboral i professional.*

*El 75% està contractat a jornada completa, i d'aquests només el 40 % dediquen el 100% de la seva jornada a polítiques de joventut. En quant a la flexibilitat horària, el 62,5% no tenen reconeguda la jornada flexible, per bé que el 56,4% tenen reconegudes/remunerades les hores extres o els són compensades per dies de festa. Hem de pensar que aquesta situació de flexibilitat és deguda a les característiques del sector de la població amb el que treballen, la qual cosa necessita d'un ordenament específic i clar.*

*El 50,4% dels professionals desenvolupen amb normalitat tasques de responsabilitat per sobre de les seves condicions contractuals (salari, categoria i horari).*

*La escala salarial varia molt, en funció de l'ens pel qual es treballi, essent la norma una gran diferència salarial entre els professionals que hi treballen per a l'administració directament, i els que ho fan per entitats, associacions o empreses privades, malgrat desenvolupar les mateixes funcions. Diferències que poden arribar fins a un 30% de salari.*

*A mode d'exemple: és comú que en algunes contractacions fetes per entitats sota el Conveni col·lectiu del Sector del Lleure Educatiu i Sociocultural es posi la categoria de monitor del lleure (figura pensada per activitats de lleure infantil, o monitor de menjador escolar) a professionals que desenvolupen tasques definides per a dinamitzadors socioculturals, atès que la primera categoria té un salari força inferior a la segona, i les funcions inherents, evidentment, no són les mateixes. Això passa sobretot, en serveis públics externalitzats mitjançant concurs públic, possibilitant ofertes econòmiques molt baixes per l'entitat adjudicada.*

*També, es contracten amb categories d'administratius o similars a professionals que exerceixen funcions molt superiors.*

*El desconeixement cap el sector porta que fins i tot, agents socials com els sindicats i algunes entitats no vulguin reconèixer figures com la d'Informador Juvenil dintre del Conveni Col·lectiu del Sector del Lleure i sociocultural. Conveni aplicable a bona part del sector, però que també engloba altres serveis professionals com menjadors escolars o cases de colònies. La compatibilitat de les figures professionals, i els models de treball dels diferents sectors que formen part del conveni genera moltes dificultats d'acceptació de realitats específiques de les polítiques de joventut, i més enllà d'això a serveis com a Centres Cívics i espais similars.*

## **PERFILS I TASQUES DELS PROFESSIONALS.**

*No entraré en especificar funcions i perfils específics, que estan recollits al Cens fet (el qual es pot consultar a la mateixa web de l'associació), però destacaré les categories, i situacions més comuns.*

*Només el 8,4 % del professionals compleix tasques relacionades amb la categoria professional de la seva contractació, la resta té funcions variades de diferents categories professionals. Les categories més comuns són:*

- **Tècnic/a de programes**



- **Dinamitzador/a**
- **Informador/a**
- **Coordinador/a – Cap de Programes**

*Independentment de la categoria per la que estan contractats, gairebé la meitat dels professionals fan, com a part de la seva feina, tasques de gestió tècnica de projectes. Un 39,2 % tasques de coordinació tècnica de projectes, i més o menys la mateixa quantitat en serveis d'informació i assessorament. Un 29,1% tasques de direcció de projectes, programes o serveis. Al voltant del 20% es troben les tasques sobre assessorament, gestió de la informació i dinamització.*

*És només un resum de la realitat. La majoria dels professionals són contractats per una tasca i acaben realitzen moltes diferents per a les que no estan preparats, o bé no els hi pertoca. És només un reflex de com s'apliquen, en molts casos, les polítiques de joventut. Això es concentra, sobretot, en el grup dels informadors/assessors i dels dinamitzadors. A més, aquest col·lectiu té la major concentració de contractes d'obra i serveis (en projectes amb molts anys de durada), essent també el col·lectiu que té major percentatge de contractació a través d'una associació que presta un servei públic.*

*En la valoració feta pels propis professionals, del 0 al 10, sobre la situació de la professió va ser d'una mitjana de 4,1, i on el 40% donada la poca identificació i la baixa valoració de la situació contractual té la intenció de deixar l'àmbit de les polítiques de joventut.*

*En fi, poden fer un repàs de les dades d'una manera més acurada en el Cens que es va elaborar.*

*Sobre les qüestions de normativa aplicable, dir que malgrat que la Llei de Politiques de Joventut de Catalunya (Llei 33/2010 d'1 d'octubre) parla al CAPÍTOL III, articles 31 i 32 d'allò que han de fer els Professionals de la polítiques de Joventut, no s'ha inclòs encara cap referència a com han de ser aquests professionals i què categoria s'ha d'atribuir a les diferents tasques. Això fa que cada administració contracti les figures professionals segons la seva voluntat i criteri.*

*En relació a aquesta llei, cal dir, que després de 4 anys de vigència encara no té un desplegament efectiu, ni un marc d'aplicació clar i estable. I això que afecta a gairebé ¼ part de la població de Catalunya.*

*A més, amb la nova llei de l'Estat Espanyol 27/2013 de racionalització i sostenibilitat de l'administració local es poden perdre molts serveis de proximitat (que ja hem vist que són la majoria) amb criteris purament econòmics sense una base demostrable dels costos i beneficis reals....*

*L'escassetat de recursos i la necessitat innegable d'estalvi fa que els responsables públics hagin de triar entre allò que és essencial i allò que és o pot ser superflu, entre aquelles despeses a les quals no podem renunciar de cap manera i aquelles que són prescindibles.*

*A conseqüència d'això, en un context de crisi econòmica desapareixen totes les polítiques no consolidades, siguin essencials, o no, les que es fan sense convicció, les que generen debat i incomoden, les que incorporen el dubte, aquelles que han estat assumides amb reticències, les que no ofereixen rendiments immediats, les que obtenen resultats de difícil visualització immediata.*

*Estem assistint, sobretot des de fa 6 anys, a un assentament en la norma de les contractacions públiques que esdevenen en simples subhastes de gestió, traduint-se en una davallada en la quantitat i qualitat dels serveis, atès que als concursos tenen molt més pes en la valoració el cost econòmic que el servei a prestar, i alguns directament és subhasta, sense projecte al darrera per justificar. Fins i tot, hems trobem en molts casos, en els que no es demana cap experiència*



*específica, ni definició de l'encàrrec, que s'adjudiquen a grans empreses d'altres sectors (com ara de serveis d'informació turística, empreses de seguretat...).*

*Ja fa trenta anys que a Catalunya es fan polítiques de joventut amb continuïtat democràtica i amb plantejaments que no han canviat en tot aquest temps. La reivindicació sempre les ha acompanyat, perquè sempre han estat infradotades, sobrevivint amb molt menys recursos del que seria raonable, en una posició de reraguarda en les prioritats polítiques, on el compromís de les administracions no ha anat mai més enllà del mínim imprescindible, i que sovint s'han fet només pel compromís dels professionals.*

*És cert que en els darrers anys han hagut un seguit d'accions i iniciatives que han fet consolidar mínimament el sector: ofertes formatives, Plans Nacionals de joventut que, malgrat es poden criticar molts dels seus continguts, s'ha mantingut, consolidat i renovat, s'ha aprovat una llei de polítiques de joventut...*

*Amb tot això, pot semblar que s'arriba a una consolidació, però la realitat està canviant amb aquesta crisi. La llei de polítiques de joventut, des del concepte de simplificació administrativa, va ser revisada a la baixa pel que fa als compromisos d'actuació. Les retallades pressupostàries que, òbviament afecten a tots els àmbits de l'administració, són dramàtics per a nombrosos serveis locals de joventut:*

- Aturada qualsevol inversió en equipament o serveis.*
- Paralització efectiva del mercat laboral per als professionals de joventut, sense noves ofertes, sense creació de noves places.*
- Reducció dels equips tècnics a gairebé totes les administracions.*
- Anulació de programes de dinamització i atenció inespecífica.*
- Desaparició de regidories de joventut independents essent absorbides per altres departaments o, simplement: eliminades.*

*En una situació econòmica tan precària com aquesta pot semblar lògic reduir la despesa en joventut quan s'estan reduint serveis de salut, o el sistema educatiu.*

*Bé, un component de la crisi econòmica actual té a veure amb els dèficits de les polítiques de joventut fetes fins ara. Malgrat la intervenció en molts àmbits d'atenció als joves, els professionals han insistit sempre en la necessitat d'implementar l'acció en la denominada transició escola-treball, la necessitat de prestigiar l'ensenyament, de connectar la formació professional amb la realitat juvenil d'una banda, i laboral de l'altra, de buscar mecanismes per lluitar contra l'abandó prematur de la formació. En una situació d'atur baix (comparant amb els estàndards històrics espanyols) a ningú no li va semblar que aquests serveis o aquestes actuacions fossin essencials.*

*La situació de facilitat d'abandonament en l'adolescència, el impuls per experimentar sensacions i riscos, l'accés frívol a la vida en parella i la família i l'entrada al mercat laboral precari i sense qualificació, es podia trencar a la mínima inestabilitat econòmica. I aquesta va arribar.*

*Hores d'ara es parla molt de lluitar contra l'atur juvenil (que està al voltant del 45%!!!!), afavorint la formació, oferint contractes absolutament precaris. En definitiva, es fa amb urgència, amb uns costos molt més elevats, i amb resultats incerts, allò que necessita d'anys de treball en programes inespecífics, de proximitat i atenció personalitzada.*

*És evident, la històrica desatenció de polítiques clares de joventut genera problemes a mig i llarg termini, passant factura. I, a sobre, si allò que no es va fer en moments de millor situació econòmica ens posa en aquesta situació.... Què passarà amb els joves d'aquí a cinc o deu anys si ara es rebaixen molt més la intensitat de les polítiques de joventut?*



*El treball del professional de les polítiques de joventut es troba en la proximitat i la interlocució estable amb els joves. Malgrat que som conscient de que treballem de forma correcta, aquesta tasca sempre dóna resultats difusos en temps present i requereix un mínim de temps i evolució per donar fruits perceptibles. És un treball que es desenvolupa de manera inespecífica, ja que el treball educatiu no formal i d'acompanyament als joves, es basa en una intenció d'anar aportant ítems a aquests, però que no esdevenen visibles fins que són més grans.*

*Els professionals de les polítiques de joventut treballen sobre la base d'intangibles difícilment quantificables en el moment precís de la intervenció. La participació, la formació complementària, el lleure educatiu, el reciclatge, l'aprenentatge de la creativitat, l'emprenedoria, l'activisme social, són instruments que generen ciutadans de futur amb recursos i capacitat d'adaptació a l'entorn. No hi ha cap formació formal que ensenyi ciutadania. Un ciutadà o ciutadana es fa a si mateix amb els inputs externs que van agafant, i els professionals de les polítiques de joventut, des de fa trenta anys, han estat una d'aquestes ajudes, essencial, malgrat que és difícil quantificar-les i visualitzar-les.*

*Som conscients de que explicar que fa un professional de les polítiques de joventut a aquells que no hi estan avesats o que es posicionen en contra, és ben difícil. I això és així si no s'entén o no s'assumeix la complexitat dels processos socials.*

*Moltes gràcies per la seva atenció.*

**Mario Granados**

Imatge promocional de la campanya "Explica-ho al teu company/a de feina!" i sobre de la campanya Festes de Nadal AcPpJ.

