

**BONES
PRÀCTIQUES
EN L'ÀMBIT
DE LA
JOVENTUT**



És un projecte de:



Amb el suport i la col·laboració de:



Informe 2014-2015 / www.joventut.info/bonespractiques

@bpjoventut #bpjoventut #bpjoventut2015



1. Introducció	3
2. L'equip i el consell avaluador	4
3. Els projectes de les bones pràctiques	5
3.1. Els nous criteris	
3.2. El seguiment dels projectes de bones pràctiques	
3.3 La selecció de projectes	
3.4. Les jornades de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut	
4. La comunicació del projecte i la plataforma	12
4.1 Dades de la plataforma, eines i recull de premsa	
4.2 Presentacions del projecte i plataforma	
5. Les col·laboracions i el suport	15
6. Balanç pressupostari	16
7. Avaluació general – Reptes de futur	17
Annexes	21



1. Introducció

Podem dir que aquesta ha estat la primera temporada completa del projecte i plataforma de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut. Després de posar en marxa la proposta al juny del 2013, aquest era el curs on l'eina creada per l'Associació Catalana de Professionals de les Polítiques de Joventut es posava a prova, ampliant amb més projectes, avaluant-ne l'interès i el seu abast... En definitiva, una temporada 2014/15 on s'han gestionat i dut a terme totes les accions i activitats necessàries per a complir amb els objectius marcats a l'inici de la seva creació.

Per aquest motiu, decidim realitzar el primer informe anual de resum i anàlisi de la feina feta, amb l'objectiu de contribuir a la millora continuada de l'eina i de la plataforma. Les Bones Pràctiques en l'Àmbit de la Joventut és un projecte col·laboratiu que consisteix en recollir, estructurar, difondre i promoure tot el coneixement acumulat dels i les professionals que validen mètodes i tècniques d'intervenció a través de la pràctica quotidiana.

Aquesta temporada s'ha posat èmfasi en l'actualització de la plataforma web, amb més seccions i fent-la més navegable; en la difusió de les propostes de la plataforma, actualitzant-ne la informació setmanalment; i en continuar recollint la implantació de bones pràctiques que afavoreixin un treball òptim en l'àmbit de la joventut, donant importància al reconeixement del potencial d'aquest tipus de projectes, indispensables per al jovent, el seu creixement i el futur dels municipis. Per fer-ho, s'han actualitzat els criteris que han determinat la selecció de 4 nous projectes, arribant als 17, juntament amb una anàlisi general de les característiques compartides més rellevants d'aquesta mostra.

Gràcies a aquest impuls de la plataforma, els i les professionals de joventut poden consultar diferents mètodes de treball potencialment aplicables a la seva realitat immediata, opinar i debatre sobre els projectes descrits i promoure iniciatives per prestigiar i preservar aquest àmbit de la gestió pública.



2. L'equip i el consell avaluador

L'equip del projecte de la temporada 2014/15 ha estat integrat per:

- Pep Montes (Coordinador general): Gerent de l'Associació Catalana d'Empreses del Lleure, l'Educació i la Cultura (ACELLEC)
- Pep Guasch (Suport tècnic): Tècnic de l'AcPpJ i d'activitats i projectes al Col·legi d'Educaores i Educadors Socials de Catalunya (CEESC)
- Cristina Gimenez (Suport tècnic, alumna en pràctiques del Màster Interuniversitari Joventut i Societat): Dinamitzadora juvenil a l'Espai Jove Can Puiggener de Sabadell.

Des de finals del 2012 fins a dia d'avui, un grup d'experts reunits sota la denominació de Consell Avaluador de la plataforma de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut, ha construït el model tècnic, la metodologia i els paràmetres en els quals s'ha fonamentat el projecte. Passats pels tamís dels criteris de selecció que es mostren a la plataforma, s'ha realitzat la tria de les disset bones pràctiques que ja són objecte de debat i diàleg del món professional. El Consell Avaluador es renova cada any, i de moment ha estat constituït per Carles Viñas, Enric Miró, Jordi Bertran, Núria Galan, Oriol Martín i Emilia Corona amb la coordinació de Pep Montes i el suport tècnic de Pep Guasch. Pel que fa al Consell Avaluador d'aquesta temporada 2014/15 ha estat configurat per:

- Oriol Martin: Coordinador Territorial de la Direcció General de Joventut a Barcelona.
- Núria Vallès: Cap de Suport metodològic al territori a l'Agència Catalana de la Joventut. Va substituir en dues sessions Oriol Martin i va participar activament en la revisió dels criteris de la plataforma.
- Emilia Corona: Cap d'Àrea de Joventut de l'Ajuntament de Lleida
- Santi Caño: Coordinador del Sistema Integral d'Informació Juvenil de l'Ajuntament de Barcelona
- Enric Miró: Director de l'empresa de gestió Itínere, Serveis Educatius S.L.



- Carles Viñas: Tècnic de l'Àrea de Coneixement i Promoció Associativa de Torre Jussana (Ajuntament de Barcelona – CAB)
- Pep Montes (coordinador)
- Pep Guasch (suport tècnic)

3. Els projectes de bones pràctiques

3.1. Els nous criteris

El Consell Avaluador de les Bones Pràctiques durant aquesta temporada ha completat la primera revisió dels criteris que s'utilitzen per analitzar i valorar els projectes que el món professional proposa per tal que s'incorporin a aquesta plataforma. Així, els trenta criteris inicials han estat revisats amb la intenció de millorar-los a partir de l'experiència acumulada, resumint, a continuació, els canvis més destacables:

- Eliminació de la classificació dels projectes (bones pràctiques, pràctiques destacades i pràctiques excel·lents), ja que s'ha considerat que qualsevol projecte que hagi superat els criteris de valoració mereixen, invariablement, la qualificació d'excel·lents.
- Eliminació i reformulació dels següents criteris: criteri de *Projecte contrastat* ja que s'ha considerat que era informació redundant tenint en compte el criteri 13. *Projecte consolidat*. El criteri 5. *Projecte transformador*, s'ha canviat el redactat per guanyar precisió i claredat, definint amb cura com s'explicita aquesta voluntat transformadora en els projectes. I, el criteri 8. *Projecte amb avaluació*, s'ha reformulat oferint més precisió a l'hora de detectar l'avaluació com a tasca fonamental de tot projecte; així com el 26 *projecte assumit* ha passat a anomenar-se *projecte reconegut*.
- La incorporació dels següents criteris: criteri 8. *Projecte interdisciplinar* que intenta posar de relleu el valor d'aquelles bones pràctiques que posen en joc coneixements i especialitats tècniques diferents al servei d'un mateix objectiu i el criteri 21. *Projecte transgressor*, abans



anomenat *Projecte de prioritat tècnica*, que intenta posar de manifest la transgressió com a part de l'ADN dels joves, ja que considerem que no té sentit entendre-la de manera explícita.

3.2. El seguiment dels projectes de bones pràctiques

Un dels objectius de les bones pràctiques és fer el seguiment d'aquells projectes ja escollits, per tal de conèixer-ne les novetats i la manera com els seus o les seves professionals responsables cerquen i executen millores a les necessitats detectades, amb l'objectiu de compartir a la plataforma aquests avenços i actualitzar els projectes temporada darrere temporada. D'aquesta manera, es pot anar realitzant una radiografia d'aquestes propostes d'intervenció per analitzar-ne l'evolució.

Per realitzar aquesta radiografia, considerem essencial mantenir el contacte periòdic amb els professionals i que aquests traslladin aquella informació que considerin rellevant a l'AcPpJ. Aquesta temporada hem creat un model anomenat *fitxa de seguiment*¹ que pretén recollir la informació necessària per tal de no dificultar la tasca als professionals, sovint ja mancada de temps i amb una quantitat de tasques molt diferents a assumir.

Per poder fer un seguiment de l'activitat dels projectes, hem creat una agenda com a eina per tal de tenir presents els moments claus de la temporada, les festes, celebracions, activitats, accions o esdeveniments dels 17 projectes que actualment té la plataforma. D'aquesta manera, també en podem fer una difusió més adient i a temps.

3.3 La selecció de projectes

Encara que la plataforma és oberta a rebre sempre propostes interessants en l'àmbit de la joventut, es va creure convenient a principis del curs 2014-2015, d'obrir una convocatòria fins a finals d'octubre del 2014, i d'aquesta manera animar a què els professionals (o d'altres persones interessades) participessin en informar-nos de projectes o propostes que consideressin interessants sobre el treball en joves, que

¹ A l'annex trobareu aquesta fitxa de seguiment



poguessin ser considerades com a bones pràctiques. La crida va funcionar i es van recollir 46 projectes d'arreu de Catalunya. A la resta de la temporada (novembre 2014 – maig 2015) se'n van recollir 16 més, fent un total de 62 propostes relacionades amb un gran ventall d'àrees: salut, treball, educació, mobilitat, participació, cultura... 6 d'àmbit català i 56 de les comarques de Barcelona (28), de Girona (3), de Lleida (17) i de Tarragona (8).

A través del web o del correu de l'AcPpJ, diversos professionals i interessats en la plataforma ens han comunicat propostes per a joves. Després, des de l'associació se'ls facilita una fitxa² per a recollir les dades bàsiques en relació al projecte. El Consell Avaluator fa un primer repàs i, si ho considera adient, demana més informació als/a les responsables del projecte en qüestió, amb l'objectiu d'avaluar després l'ingrés o no a la plataforma, tenint en compte els requisits de bones pràctiques i els criteris de valoració³. Si el projecte no s'incorpora al recull de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut, es fa un retorn del perquè a aquestes persones o professionals.

3.4. Els nous projectes

Finalment, segons els requisits de bones pràctiques i els nous criteris de valoració, el Consell Avaluator va decidir incorporar 4 nous projectes a la Plataforma de Bones pràctiques en l'àmbit de joventut. Aquests són:

Bauman lab

Projecte numero 14 amb l'adjudicació de 25 criteris de valoració de bona pràctica. Bauman Lab, és una proposta que es defineix com a laboratori de creació jove amb l'objectiu de donar suport a la producció i la creació artística en l'àmbit de les arts visuals i el pensament contemporani a Terrassa i la seva àrea d'influència; amb la finalitat d'afavorir l'actitud crítica d'infants i joves, augmentar la visibilitat social dels joves i promoure una xarxa extensa de relacions en termes cooperatius entre institucions, entitats i col·lectius de tot tipus.

² A l'annex podreu trobar aquesta fitxa bàsica

³ A l'annex trobareu la fitxa que utilitza el Consell Avaluator per valorar els projectes



El Laboratori de Creació Jove va obrir les seves portes al públic i usuaris el 26 de març de 2011, i es desplega anualment a través de quatre programes (suport a la creació, producció, difusió i formació) que van llançant convocatòries i programacions de forma esglaonada al llarg de l'any, oferint també cinc serveis de forma estable (tallers, sala d'exposicions, infolab, medialab i Barinbau)

Vete pa'ka

Projecte número 15 amb l'adjudicació de 17 criteris de valoració de les bones pràctiques. Vente pa'ka és un projecte d'oci alternatiu nocturn que s'aplica des de 2006 a Sant Boi de Llobregat i que s'adreça als joves de la població i dels municipis de la comarca. És un projecte associatiu i amb vocació de servei públic, que basa tota la seva activitat en la participació dels joves, que proposen i trien les principals activitats que s'hi realitzen, estan implicats en la seva gestió i són presents en els processos d'avaluació.

Es tracta d'una proposta alternativa que usa les propostes lúdiques, culturals i esportives gratuïtes com a activitats preventives de possibles conductes de risc, amb una programació que s'adreça als joves d'entre 15 i 35 anys d'edat, amb una estimació de més de 5000 joves participants durant les vuit edicions realitzades.

Visc, convisc...participo!

Projecte número 16 amb l'adjudicació de 15 criteris de valoració de bones pràctiques. Aquesta és una proposta de promoció de la participació i l'associacionisme que posa en contacte dues plataformes privilegiades d'interlocució amb els joves a la ciutat de Barcelona: el Consell de la Joventut de Barcelona (CJB) i els centres d'ensenyament secundari de la ciutat; en el qual una seixantena de joves que formen part d'associacions integrades al CJB realitzen un seguit de sessions amb l'objectiu d'explicar la seva experiència en el món de la participació i els valors que se'n desprenen.

La singularitat del projecte consisteix justament en que són joves els que expliquen a altres joves les virtuts de la participació i l'associacionisme a través de la seva pròpia experiència personal.



Espai jove intercultural

Projecte número 17 amb l'adjudicació de 20 criteris de valoració de bones pràctiques, situat a Mollerussa. És un projecte que té una doble finalitat, prevenir situacions de desarrelament amb possible risc d'exclusió social i promoure hàbits de participació en el marc d'un ideal de ciutadania activa. El

projecte acull cada any com a mínim 40 nois i noies de 12 a 15 anys, provinents dels tres centres d'ensenyament secundari de la població i amb orígens diversos, formant dos grups que al llarg del curs realitzen diverses activitats o accions, amb la finalitat d'evidenciar la realitat intercultural del municipi, reflexionar i discutir sobre ella, i descobrir els espais possibles de participació a través dels quals els joves poden també fer aportacions al benestar comú.

3.4. Les jornades de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut⁴

Durant el mes de març es van realitzar les jornades de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut. Es van organitzar arreu del territori català amb la intenció de crear espais de relació i intercanvis d'experiències entre diferents professionals i poder discutir sobre aquelles temes que preocupen i són d'interès pel sector. Fòren cinc jornades que es van desenvolupar a Barcelona, Reus, Mollerussa, Vic i Palafrugell, on s'han presentat, a cada ciutat, tres projectes catalogats com a bones pràctiques des en l'àmbit de la joventut.

Com a novetat important per a les jornades d'aquest any, cal destacar la idea d'emmarcar cada jornada dins una temàtica concreta relacionada amb la intervenció en l'àmbit de joventut, temes d'interès i amb possibilitats de discussió i intercanvi d'opinió entre professionals. Així, les cinc jornades han presentat un mateix esquema: una presentació de l'entitat i de la plataforma de bones pràctiques, una breu ponència de caràcter teòric que aportava elements per al debat posterior, la presentació de tres (o quatre en el

⁴ A l'annex hi trobareu fotos de les jornades i part del material gràfic i de difusió d'aquestes. A més de la programació respectiva per cada jornada.



cas de Barcelona) dels 17 projectes inclosos a la plataforma i un debat obert amb els seus tècnics responsables.

Cada jornada, tal com s'ha dit anteriorment, s'han agrupat en cinc temàtiques diferents, destacant-ne la següent informació:

Creativitat i participació dins i fora dels Instituts (Barcelona), amb la idea de discutir sobre els processos creatius per desenvolupar projectes participatius i artístics; presentant tres projectes emmarcats en l'àmbit de l'educació formal i no formal que, mitjançant dinàmiques vivencials, d'implicació i participatives, porten a terme els seus projectes destinats al col·lectiu jove.

Vinçle, apoderament i procés d'acompanyament (Reus), amb l'objectiu de discutir sobre la importància del vinçle i la necessitat que els professionals treballin adaptant-se a l'entorn i a les necessitats concretes del territori; a partir de la presentació de tres projectes que treballen des de la intervenció directa amb els joves del territori i, entre altres finalitats, pretenen potenciar el seu apoderament.

La motivació en el procés de desenvolupament (Mollerussa), discutint sobre la importància de la motivació en els joves i la manera com els professionals l'entenen i quines són les eines utilitzades per mantenir-la al llarg dels anys de vida dels projectes.

El paradigma de l'oci (Vic), amb la idea de discutir sobre la relació dels joves amb l'oci, destacant-ne la gestió d'activitats d'oci promocionades pels joves i la prevenció com element clau en aquest context.

La gestió participativa com element clau (Palafrugell), amb la idea de debatre sobre la gestió participativa entre les persones treballadores i les voluntàries per tal d'analitzar-ne el sentiment de pertinença al projecte, els graus d'implicació i com s'afavoreix als resultats obtinguts

A mode de valoració, apuntar que l'assistència a les jornades ha estat irregular. Les persones interessades en aquestes jornades els hi ha costat traslladar-se, tot i que des de l'organització es va proposar un servei d'autobús, no hi va haver interès en fer-lo servir. Tot i així, hi va haver-hi més de 100



persones registrades al formulari d'inscripció a les Jornades i almenys, han participat en una d'elles. A més a més de gaudir de la presència d'estudiants del Grau en Educació social de la Universitat de Vic i d'altres persones relacionades amb l'àmbit de joventut, responsables polítics i professors universitaris, que han sumat 90 persones més i un total de 203 assistents a les jornades.

A través del formulari d'inscripció, es va poder fer una breu radiografia dels participants: de les 113 persones inscrites, només cinc d'aquestes no treballaven i el motiu de la seva assistència era, principalment, ampliar la seva formació. La resta foren persones en actiu que buscaven conèixer nous projectes, compartir experiències i intercanviar reflexions al voltant de les polítiques de joventut i la seva posada en pràctica. Objectiu que considerem que s'ha complert amb gran expectativa tot i el poc marge de temps que en algunes jornades hi ha hagut pel debat final. Destacar que la gran majoria de participants (més de 60) estant treballant directament als Ajuntaments o Consells Comarcals com a tècnics de joventut. Tot i així, també hem gaudit de la presència d'altres professionals de la joventut, com dinamitzadors i informadors juvenils, educadors socials i tècnics d'ocupació o territori, desenvolupant la seva tasca professional dins un ventall divers d'equipaments (espai jove, casal jove, PIJ, CRAE, punt òmnia, serveis socials, ...). Ara bé, només 7 persones provenien d'empreses o entitats que ofereixen serveis educatius i de lleure. A mode de crítica, caldria analitzar com és que la informació o l'interès per aquestes jornades no arriba als professionals de la joventut que treballen desenvolupant programes i projectes externs a l'administració pública

Destacar la proposta encertada de la ponència d'un expert en el tema, aportant un valor afegit a la jornada, eines i recursos pels professionals, així com propiciant al debat i a la reflexió al voltant de la temàtica que es proposava. Tot i així, pel què fa a la presentació dels projectes, intentar acotar el temps de presentació dels projectes en 10 minuts va ser impossible, els i les professionals no es van adequar i afegint la intervenció inicial experta, es va absorbir el temps del debat posterior. Només a Mollerussa, com que va faltar el ponent a última hora es va donar 20 minuts a cada projecte i es va tenir temps de fer el debat d'una manera tranquil·la en què totes les persones interessades van poder aportar la seva opinió i discutir-la. En les properes jornades segurament caldrà reduir la programació per a poder donar veu al debat, les qüestions o dubtes entre les persones assistents i els responsables dels projectes.



Caldrà també en les següents jornades, conèixer si s'adequen a les expectatives de les persones que hi assisteixen. En aquestes només dispostat de l'avaluació interna i la radiografia de les i els participants abans descrita.

4. La comunicació del projecte i la plataforma

La mateixa plataforma web i el compte propi a twitter de les bones pràctiques, han estat les eines de comunicació i difusió de la mateixa plataforma, eina i projecte. Durant tota la temporada s'han publicat fins a 24 articles a la plataforma on s'ha informat de les novetats, avenços i notícies de la mateixa plataforma i eina, dels projectes recollits com a bones pràctiques i d'informacions d'interès per a professionals de joventut, amb la finalitat de donar suport, idees, perspectives... que contribueixin a la millora del treball amb joves. S'anuncien les novetats dels projectes de bones pràctiques amb la intenció de recordar-los i que aquests puguin ser compartits i adaptats a les necessitats i característiques d'un altre territori... o fins hi tot copiats, o senzillament, ser un mirall per a professionals de joventut. Les notícies es recullen a la pàgina inicial, destacant les més actuals.

A la portada de la plataforma web, també hi ha dos seccions que es modifiquen periòdicament: un projecte catalogat com a bona practica i un equip professional de referència (responsable d'una bona pràctica allotjada al web). Són els protagonistes de l'eina. D'aquesta manera, a la pàgina inicial sempre hi ha una rotació de projectes i equips professionals i l'usuari que entra a la plataforma pot clicar-hi damunt i es trasllada, o bé, a la informació general del projecte o a la informació específica que parla dels professionals que hi ha al darrere i la seva opinió vers el projecte.

En l'apartat Projectes trobareu totes les propostes de bones pràctiques incloses en aquesta plataforma amb un llistat simple. Aquesta és la manera més senzilla i directa d'accedir als projectes: clicant damunt de cadascun d'ells. Però el nombre de projectes s'anirà incrementant i cada cop serà més complicat trobar les bones pràctiques que responguin als interessos de cadascun dels usuaris. Per aquesta raó està dissenyat un sistema de classificació de projectes que permet una cerca ràpida i precisa. En la columna de l'esquerra de la portada hi trobeu el cercador de projectes amb sis eixos de classificació. Podeu seleccionar el paràmetre que més us interessi d'un o més eixos, i el cercador us oferirà la tria dels



projectes que responen a les vostres necessitats. A la secció Guia de *consulta* podreu consultar que hem seguit per definir els paràmetres de cadascun dels eixos per tal que feu una selecció acurada.

I finalment, a sota d'aquest cercador, hi trobareu el mapa de les bones pràctiques, on podreu veure en quina part, comarca, territori, municipi o ciutat s'ubica cada projecte.

4.1 Dades de la plataforma, eines i recull digital⁵

Les notícies i les actualitzacions de les seccions que abans fèiem esment, s'informaven via xarxes socials de l'AcPpJ (Facebook i Twitter), la pròpia del projecte (Twitter: @bpjoventut), i setmanalment al butlletí de l'associació, que el reben les sòcies, socis i uns 400 contactes més de l'entitat.

Pel què fa a les dades de la plataforma web, apuntar que des de l'1 de setembre de 2014 fins el 30 juny de 2015, hi ha hagut gairebé 9.206 visites de 3.127 usuaris diferents, i que la mitjana de la durada de la sessió ha estat d'una mica més de 2 minuts. Pel que fa al compte twitter, s'han publicat 505 piulades i a 30 de juny es tenien 512 seguidors/es.

4.2 Presentacions del projecte i plataforma⁶

Durant aquesta temporada el projecte i plataforma de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut s'ha presentat als següents espais i jornades.

Entre el 10 i el 13 d'octubre a Gijón, el coordinador Pep Montes va presentar les línies mestres de la proposta a la trobada internacional sobre polítiques de joventut de Cabueñes. Es va atendre nombroses preguntes sobre el seu contingut i característiques. Les persones participants es van interessar pel projecte de bones pràctiques català i van suggerir que l'experiència s'estengui a altres comunitats autònomes de l'Estat espanyol. Tot i que existeixen diverses experiències de presentació de bones pràctiques a diferents punts de l'Estat, va cridar fortament l'atenció el fet que la proposta catalana es

⁵ Podreu trobar a l'annex algunes notícies aparegudes a la xarxa

⁶ A l'annex trobareu algunes imatges i material d'aquestes presentacions



realitza des de la independència del criteri tècnic i que observa els projectes des d'una perspectiva evolutiva, i no només com una fotografia fixa en un moment puntual.

El 30 de gener, en el marc de la VIII Jornada Formativa per a Consellers i Conselleres Escolars i Delegats i Delegades de Classe de l'Hospitalet de Llobregat celebrat al Centre Cultural la Bòbila, Pep Montes, va presentar la plataforma de bones pràctiques, destacant aquells projectes que es recullen i que fan una especial incidència en la relació entre les polítiques de joventut i les iniciatives que es desenvolupen en col·laboració amb els centres d'ensenyament. A part dels i les alumnes, a la xerrada hi havia una vintena de responsables pedagògics d'almenys deu instituts de la segona ciutat de Catalunya.

I per últim, la plataforma i projecte també es va presentar a les quartes Jornades d'Acompanyament amb adolescents en medi obert celebrades el 13 de maig al Vapor Universitari de Terrassa. A través d'un pòster científic, es va mostrar l'eina que pot tenir un paper i serveis clau per a Educadores i Educadors en medi obert que treballin amb adolescents o joves, alhora de cercar bones pràctiques en aquest sentit, establir contacte i xarxa entre professionals i proposar noves experiències que influenciïn al sector.



5. Les col·laboracions i el suport

Amb una mica més de dos anys de vida, la plataforma i projecte gaudeix d'un notable suport i enllaços amb diverses administracions, entitats i altres plataformes, sense comptar amb els professionals, entitats i organitzacions que hi ha al darrere de les 17 propostes de bones pràctiques recollides.

El projecte té el suport econòmic de la Direcció General de Joventut i a partir d'aquesta temporada, també de la Diputació de Barcelona. Com a col·laboradors, es compta amb l'Associació Catalana d'Empreses de Lleure, l'Educació i la Cultura (ACELLEC) i el Màster Interuniversitari de Joventut i Societat (MIJS).

Gràcies al MIJS, s'ha gaudit de Cristina Gimenez, estudiant en pràctiques del Màster, realitzant una col·laboració i suport especial al projecte en 150 hores repartides entre els mesos de gener i juny del 2015, amb l'encàrrec de donar suport a tot allò relacionat amb el desenvolupament de la plataforma, l'eina i les jornades de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut.

En col·laboració amb l'Escola de Formació de l'ACELLEC (EFA), al novembre es va realitzar un curs online sobre polítiques de joventut que utilitzava com a material pràctic de treball els projectes de bones pràctiques d'aquesta plataforma. Els 20 alumnes del curs, que s'anomenava "*Les claus de les polítiques de joventut*", havien de realitzar diversos exercicis pràctics a partir de la informació que contenien els projectes de bones pràctiques. És així com es donava compliment, per primera vegada, a un dels objectius inicials del projecte: que els continguts de la plataforma i les conclusions a què permet arribar es converteixin en un instrument útil per a la formació i reciclatge dels professionals en actiu. Es preveu tornar a repetir aquest Curs la temporada vinent.

Per últim, destacar que la plataforma de Bones Pràctiques en Joventut ha cridat l'atenció a la xarxa internacional d'emprenedors socials Ashoka, que cerca de forma permanent projectes innovadors que tinguin la capacitat de transformar en positiu la realitat social. Així doncs, i a partir d'ara, no només els projectes que acabin formant part de la plataforma pública de les bones pràctiques, sinó tots aquells que



siguin suggerits per ser valorats durant l'any, podrien ser avaluats per Ashoka, amb la possibilitat que acabin rebent el seu suport econòmic.

6. Balanç pressupostari

Despeses

Gestió i producció <i>Comunity manager, atenció usuaris, actualització plataforma, coordinació d'actes i suport al Consell Avaluador</i>	4.030,50.-
Coordinació general <i>Direcció tècnica, redacció i revisió de textos, coordinació del Consell Avaluador, conducció d'actes i representació tècnica del projecte</i>	1.300.-
Consell Avaluador <i>Dietes i assistència a reunions</i>	420.-
Plataforma web <i>Actualització tècnica, programació de noves utilitats i millora de prestacions</i>	1.018.-
Disseny <i>Suport a programador per la imatge de la plataforma web i disseny de materials de difusió per als actes</i>	503,35.-
Logística programació activitats <i>Desplaçaments, dietes, material i dinar per als professionals de joventut a la trobada</i>	1.278,15.-
Altres despeses <i>Bancàries, desplaçaments equip de gestió, documentació pel Consell Avaluador</i>	474.-
TOTAL	9.024.-

Ingressos

Suport Direcció General Joventut Generalitat	5.000.-
Suport Diputació de Barcelona	3.000.-
Aportació AcPpJ	1.024.-
TOTAL	9.024.-



7. Avaluació general – Reptes de futur

La valoració global del projecte és positiva, sobretot tenint en compte que la temporada analitzada en aquest document ha estat la primera que ha comptat amb tots els elements previstos en el projecte inicial. S'han incorporat noves bones pràctiques a la plataforma, s'han actualitzat pràcticament totes les que ja hi eren, el web ha incorporat canvis i millores substancials, s'ha renovat el Consell Avaluator, s'han revisat els criteris de selecció, s'han realitzat jornades de presentació de la plataforma i dels seus projectes amb una nodrida participació i amb espais per a la reflexió i el debat, s'ha comptabilitzat i avaluat la incidència del projecte en la xarxa i la plataforma ha despertat la curiositat i l'interès d'espais professionals rellevants, externs a la pròpia organització.

Aquesta primera valoració positiva, però, porta associada una constatació important. Que la temporada 2014-2015 hagi estat valorada com la primera en què s'ha desenvolupat el projecte en la seva globalitat ens mostra també que la seva maduració és progressiva i lenta. El projecte va ser ideat com una proposta a llarg termini i, per tant, la seva progressió pausada no ha de ser un problema si els resultats són prou adequats. Però és interessant obrir una reflexió sobre els mitjans de què es disposa per desenvolupar-lo. Es combinen, d'una banda, les tasques voluntàries i les aportacions desinteressades de professionals i membres de l'AcPpJ amb l'encàrrec professional, d'altra banda, per gestionar el nucli central del projecte amb la voluntat de garantir-ne la continuïtat i la coherència. Les retribucions per a aquesta part professional no es mesuren tant per la feia objectivament realitzada com per la disponibilitat econòmica, de manera que sempre hi ha una implicació que va una mica més enllà del que es deriva de l'encàrrec estricte. Això, que podria ser percebut com una debilitat és, en el fons, una fortalesa, perquè evidencia que el projecte es desenvolupa sobretot per la voluntat del col·lectiu professional, implicat en l'enfortiment del sector i en la generació d'instruments que aportin valor afegit a la professió. En canvi, podem percebre amb relativa facilitat que el projecte milloraria la seva capacitat de generar continguts i de tenir presència pública si es trobessin els mecanismes adequats per promoure la participació dels professionals i la seva implicació, intensiva (aportació de continguts) i extensiva (creixement del nombre de col·laboradors).



Proposem, per tant, com a primera conclusió general del projecte que, un cop superada una primera etapa de desplegament i consolidació, cal obrir-ne una segona en la que, sense renunciar a les fites assolides ni fer passes enrere respecte a l'estructura ja aconseguida, **la prioritat del treball s'orienti cap a l'ampliació del cercle de professionals que hi col·laboren**, que hi fan aportacions efectives i que, en conseqüència, milloren potencialment la capacitat de treball.

La segona constatació que volem remarcar té a veure amb un dels objectius originals del projecte. Vam plantejar des de l'inici que a banda de convertir-se en un instrument pràctic al servei dels professionals, la plataforma de bones pràctiques havia de generar també coneixement al voltant del treball amb els joves. Els més de dos anys de treball efectiu del projecte ens permeten apuntar determinades conclusions interessants, derivades de la descripció de les bones pràctiques, de les opinions que han merescut i de la participació dels tècnics de joventut en els espais d'anàlisi. Però aquestes conclusions planen per damunt del projecte en forma d'impressions generals, de certeses compartides verbalment, de reflexions fetes en el marc de petits grups o com a resultat dels diàlegs que s'han generat en les activitats que acompanyen la plataforma. Fins al moment no hem fixat aquestes aportacions, no les hem validat com a conclusions i, per tant, no hem concretat aquestes aportacions de coneixement que volíem promoure. Podem dir que la feina de base s'ha iniciat i que s'ha executat amb un grau remarcable d'èxit, però que encara no em visualitzat el seu resultat.

Com a exemple d'aquest plantejament podem citar les jornades que hem descrit en aquest document i que s'han desenvolupat d'una forma prou satisfactòria. Podem concloure que han estat positives, però no ens queda constància clara del seu contingut. Aquest cas concret, per exemple, podria tenir una solució prou simple amb la instauració, per exemple, d'unes relatories externes (per assegurar objectivitat) de les jornades realitzades, que preservessin les aportacions realitzades i els donessin forma i estil per ser tingudes en compte com a referents professionals per al sector. Aquest és només un exemple de les possibilitats que fins ara no hem aprofitat prou, i ben segur que en podríem trobar força més amb relativa facilitat. Diríem, així doncs, que a la bona feina de base que hem aconseguit posar en marxa, cal afegir-hi, a partir d'ara, **una major capacitat de concretar resultats, de generar conclusions**



tècniques validades pel col·lectiu professional i que, per tant, siguin útils per a la tasca quotidiana dels treballadors en l'àmbit de la joventut. Aquesta és la segona conclusió general.

El tercer aspecte que hem volgut posar en consideració en aquesta memòria té a veure amb la mecànica de treball del projecte. Hem posat en marxa un sistema de generació de continguts ambiciós, que requereix espais de reflexió i coneixement tècnic i que, al mateix temps, fa necessària una logística complexa per a fer-lo possible. Fem crides al conjunt del sector per trobar bones pràctiques arreu del territori, posem en joc un grup d'experts que els analitzen i valoren a partir d'un conjunt extens i molt elaborat de criteris, recollim de forma intensa dades i informacions de cada projecte, els actualitzem periòdicament, afegim noves propostes cada any tot seguint la mateixa mecànica i promovem accions comunicatives i programes d'activitats periòdics per estimular el diàleg i la reflexió. Per fer-ho posem en joc una quantitat limitada de recursos i demandem, a més, la participació i implicació del col·lectiu professional. El projecte, com hem vist, ha seguit una maduració lenta però estable, i ha assolit resultats positius però millorables. En cap cas no hem de perdre de vista que hi ha un esforç remarcable per desenvolupar el projecte, i que una part substancial de les seves possibilitats reals de pervivència i progrés futur depenen de la capacitat de desenvolupar totes les tasques que es generen. Després de més de dos anys d'aplicació del projecte podem dir ja que hem dut a la pràctica totes aquestes tasques i que, per tant, n'hem pogut valorar les dificultats i els potencials. El futur del projecte dependrà, en bona mesura, de les possibilitats reals de continuar desplegant aquestes tasques i del volum de feina que hi va associat.

La tercera gran conclusió de l'edició d'enguany de la plataforma de bones pràctiques, per tot plegat, és que la continuïtat futura del projecte depèn en bona mesura de l'adaptació de les tasques i mecanismes de treball a les possibilitats reals de tirar-les endavant. És així com plantegem com a repte immediat, **repensar i millorar en tot allò que calgui els mecanismes seguits fins ara** per aconseguir noves propostes de bones pràctiques, per fer-ne l'actualització periòdica dels continguts, per impulsar-ne la difusió, per promoure el diàleg i la discussió tècnica i per visualitzar i fixar els seus resultats i conclusions de manera que siguin realment útils per als professionals.



La plataforma de bones pràctiques avui és una realitat que podem qualificar sense por ni triomfalismes com a exitosa. La major part de reptes plantejats en el seu projecte original s'han assolit, alguns de forma plena i d'altres amb matisos. Però no podem perdre de vista que l'objectiu principal i més ambiciós era justament el que no ens permet estar-ne satisfets mai, ni donar per acabada la feina en cap moment: convertir la plataforma en un instrument estable de coneixement, que s'alimenti a si mateix de manera continua i que es transformi al mateix ritme que es transformen les necessitats tècniques del nostre sector professional. I per fer-ho, els reptes que ens cal afrontar de manera immediata giren al voltant dels tres elements exposats en aquesta avaluació: **ampliar la participació dels professionals, concretar els resultats de projecte en forma de coneixement compartit, i millorar els mecanismes de treball del projecte.**



Annexos:

1) Fitxa de seguiment dels projectes

Títol del projecte
Responsable (afegir nou contacte si aquest ha canviat)
Recull de dades quantitatives i/o qualitatives d'aquest any amb comparativa de l'any seleccionat com a bona pràctica. Explicació breu de l'evolució.
El projecte s'ha modificat en alguna de les seves parts?
Destaqueu algun aspecte a partir de la vostra observació del col·lectiu juvenil a qui va dirigit aquest projecte.
Agenda destacada d'activitats per aquest any 2015
Enllaços i visualització del projecte (cartells, vídeos, etc).
Altres aspectes que creieu interessants comentar

2) Fitxa per omplir amb les dades bàsiques del projecte que es presenta:

Títol del projecte/proposta
Organització
Responsable
Tel. contacte
Email contacte
Àmbit territorial d'aplicació del projecte:
Tipus de gestió del projecte (pública, privada o altres combinacions)
Descripció del projecte
Enllaços



3) Fitxa que utilitza el Consell Avaluador per valorar els projectes:

RECULL DE BONES PRÀCTIQUES

IDENTIFICACIÓ DEL PROJECTE			
Número referència		Data introducció	
Títol			
Organització			
Responsable			
Tel. contacte			
Email contacte			

Informació sobre el projecte		
Documents		Ref.
		Ref.
		Ref.
		Ref.
		Ref.
Enllaços		

CLASSIFICACIÓ				
Eix 1. Territorial	1.1. Entorn metropolità	Eix 2. Dimensió del grup diana	2.1. Grup determinat	
	1.2. Catalunya central		2.2. Tram d'edat	
	1.3. Comarques gironines		2.3. Grup circumstàncies especials	
	1.4. Comarques lleidtanès		2.4. -5.000 habitants	
	1.5. Comarques tarragonines		2.5. 5.000 – 15.000 habitants	
	1.6. Terres de l'Ebre		2.6. 15.000 – 30.000 habitants	
	1.7. Pirineu		2.7. 30.000 – 100.000 habitants	
	1.8. Catalunya		2.8. +100.000 habitants	
Eix 3. Titularitat	3.1. Públic Municipal	Eix 4. Gestió (*)	4.1. Directe públic	
	3.2. Públic Mun. Mancomunat		4.2. Públic externalitzat privat	
	3.3. Públic Consell Comarcal		4.3. Públic externalitzat associa.	
	3.4. Públic Diputació		4.4. Directe associatiu	
	3.5. Públic autonòmic		4.5. Directe empresarial	



	3.6.Associativa		4.6.Pressupostària	
	3.7.Empresarial		4.7.Recursos humans	
			4.8.Equipament físic	
Eix 5. Àmbit d'actuació (*)	5.1.Creativitat i expr. artist.	Eix 6. Metodològic (*)	6.1.Elaboració del projecte	
	5.2.Mobilitat		6.2.Planificació	
	5.3.Ocupació		6.3.Participació	
	5.4.Vivenda		6.4.Transversalitat	
	5.5.Formació-educació		6.5.Avaluació	
	5.6.Oci			
	5.7.Salut i prevenció riscos			
	5.8.Política joventut global			
	5.9. Inclusió			
	5.10. Informació juvenil			
(*) Admet més d'un paràmetre de classificació per eix				

REQUISITS A COMPLIR

Concepte	OK	KO
Gestió professional		
Període mínim de gestió		
Aplicació directa amb usuaris		
Projectes oficials		
Compliment de cinc criteris de selecció, com a mínim		

CRITERIS DE SELECCIÓ

Concepte	OK	KO
1. Projecte innovador		
2. Projecte transferible		
3. Projecte contextualitzat		
4. Projecte eficient		
5. Projecte transformador		
6. Projecte planificat		
7. Projecte amb projecció		
8. Projecte amb avaluació continuada		
9. Projecte flexible o evolucionat		
10. Projecte progressiu		
11. Projecte independent		
12. Projecte professional		
13. Projecte consolidat		
14. Projecte contrastat		
15. Projecte cohesionat		
16. Projecte participat x joves		
17. Projecte participat x entitats		
18. Projecte transversal		
19. Projecte interinstitucional		
20. Projecte inclusiu		
21. Projecte de prioritat tècnica i suport al risc		
22. Projecte comunicat		
23. Projecte en xarxa		
24. Projecte compartit		



25. Projecte documentat		
26. Projecte assumit		
27. Projecte sostenible		
28. Projecte ben finançat		
29. Projecte patrocinat		
30. Projecte jove		
TOTAL		

VALORACIÓ FINAL DEL PROJECTE		
PROJECTE NO ACCEPTAT	Menys de cinc criteris	
PROJECTE DE BONES PRÀCTIQUES	Entre cinc i deu criteris	
PROJECTE DE BONES PRÀCTIQUES DESTACAT	Entre onze i quinze criteris	
PROJECTE DE BONES PRÀCTIQUES EXCEL·LENT	Setze o més criteris	

4) Fotos de les jornades i part del material gràfic i de difusió d'aquestes. A més de la programació respectiva per cada jornada.



JORNADES DE BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT



#bpjoventut2015
www.joventut.info/bonespractiques

MARÇ 2015
17: BARCELONA
19: REUS
23: MOLLERUSSA
25: VIC
31: PALAFRUGELL

PROJECTES Cinema en Curs / Visc, Convisc, Participo / BaumanLab / Espai Jove Escorxadador / Intervenció al Carrer / Jove, Què, Vèns? / Pressupostos Participatius / Vente Pa'ka / Espai Jove Intercultural / Bus Nit / Carretera i Manta / Energy Control / In-forma't / Comarkalada / Joves

AMB EL SUPORT DE:

 Diputació de Barcelona



JORNADES DE BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT A REUS

#bpjoventut2015
www.joventut.info/bonespractiques

ORGANITZA: AMB EL SUPORT DE:



VINCLE, APODERAMENT I PROCÉS D'ACOMPANYAMENT

Amb Pere Soler
Espai Jove Escorxador
Intervenció al Carrer Jove, Què, Véns?



JORNADES DE BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT A VIC

#bpjoventut2015
www.joventut.info/bonespractiques



25 MARÇ 2015

VIC

17:00 h Aula Segimon
Serrallonga de la
Universitat de Vic.
C/ de la Sagrada Família, 7

PROJECTES

Bus Nit
Carretera i Manta
Energy Control

El paradigma de l'oci

ORGANITZA:

AMB EL SUPORT DE:



JORNADES DE BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT A MOLLERUSSA

#bpjoventut2015
www.joventut.info/bonespractiques

ORGANITZA: AMB EL SUPORT DE:



LA MOTIVACIÓ EN EL PROCÉS DE DESENVOLUPAMENT

Amb Carles Vila
Pressupostos Participatius
Vente Pa'ka
Espai Jove Intercultural

JORNADES DE BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT A BARCELONA

#bpjoventut2015
www.joventut.info/bonespractiques



17 MARÇ 2015

BARCELONA

17:00 h a la sala d'actes de la Direcció General de Joventut.
C/ Calàbria 147

PROJECTES

Cinema en curs
Visc, convisc... participo!
BaumannLab
In-forma't
Creativitat i participació dins i fora dels Instituts

ORGANITZA:

AMB EL SUPORT DE:



5) Algunes notícies aparegudes a la xarxa sobre el projecte i les jornades

la Mañana
Diari de Ponent

29 JUL 2015

Portada Opinió La Mañana TV #canalCAMP Eleccions 24-M Vids Social Local Comarcas

Actual Deportes Cultura

ACTIVA LA TEVA EMPRESA

ida INCUBADORA D'EMPRESES INNOVADORAS CASERES FALCÓNICA BELL-LLOC D'URGELL Diputació de Lleida Ajuntament de Bell-lloc d'Urgell

Notícies de Comarcas

Buena en el sitio... **BUSCAR**

Una trentena de tècnics de Joventut s'apleguen a Mollerussa per posar en comú les seves propostes

L'Amistat ha acollit aquest matí la jornada La motivació en el procés de desenvolupament, la qual, organitzada per l'Associació Catalana de Professionals de les Politiques de Joventut, ha comptat amb la participació d'una trentena de tècnics en polítiques de joventut d'arreu. La jornada ha estat inaugurada per l'alcalde de Mollerussa, Marc Solsona, i la coordinadora territorial de Joventut, Anna Feliu, els quals han animat als participants per tal de trobar nous projectes que engresquin els joves.

Comarcas | 23/03/2015 - 18:37

Opinió

- Ampliar el Parc Científic**
Editorial de La Mañana
Veure els seus articles
- El vot segur**
Marc Cerón
Veure els seus articles
- Masturbacions**
Marcel·lí Borrull
Veure els seus articles
- Arrenca la campanya**
Editorial de La Mañana
Veure els seus articles
- La llengua com a arma simbòlica?**
Marisa García Viñals
Veure els seus articles

Màster Interuniversitari en Joventut i Societat

marzo 25, 2015
by [marinadonadeu](#)
en **News**
Deja un comentario

EL PARADIGMA DE L'OCI. JORNADA A VIC SOBRE BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT

Avui, dia 25 de març de 2015, a les 17 hores de la tarda, es durà a terme la jornada sobre bones pràctiques en l'àmbit de la joventut a la ciutat de Vic.

El projecte *bones pràctiques en l'àmbit de la joventut* és un projecte dut a terme per l'Associació Catalana de Professionals de les Politiques de Joventut, que segurament tots i totes coneixeu, però si us interessa més informació us enllaço el seu web: <http://www.joventut.info/>

En aquesta jornada a la Universitat de Vic es presentaran tres projectes que estan

Bienvenido al Blog del Máster Interuniversitario en Juventud y Sociedad

Benvingut al Blog del Máster Interuniversitari en Joventut i Societat.

Welcome to the blog of the Joint Master's in Youth and Society



INSTITUT comunicació PALAFRUGELL

Inici Premia Ràdio Audiovisuals Can Bech Publicacions Anxus Digitals Dept. Comercial Enllaços

Institut Municipal Comunicació Palafrugell / Premia / General / Palafrugell acull una jornada de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut

31 Mar 2015 Palafrugell acull una jornada de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut

Publicat en Premia General

Palafrugell ha acollit una Jornada de bones pràctiques en l'àmbit de la joventut. Un dels objectius més importants de la plataforma és el de crear una xarxa col·laborativa entre professionals. Per aquest motiu, organitzem aquestes jornades amb la intenció de crear espais de relació i intercanvi d'experiències entre diferents professionals i poder discutir, conjuntament, sobre aquells temes que ens preocupen i creiem d'interès del sector.

Aquest mes de març es proposen 5 jornades distribuïdes en horari de matí o tarda, de tres hores, on es presentaran tres projectes a cadascuna, emmarcades dins temàtiques, conceptes o metodologies que es comparteixen. La inscripció a les jornades és gratuïta però amb places limitades, segons aforament de la sala. El formulari d'inscripció restarà obert fins 48 hores prèvies al desenvolupament de cada jornada.

A Palafrugell s'ha tractat el tema de la gestió participativa com element clau. En aquesta última jornada, després de les que s'han desenvolupat a Barcelona, Reus, Mollerussa i Vic, s'han presentat tres projectes relacionats amb l'educació formal, el voluntariat i l'oci, en el qual hi prenen part un volum gran de persones (professionals i joves), que mantenen diferents graus de participació. Així, s'ha discutit sobre la gestió participativa entre les persones treballadores i les voluntàries per tal d'analitzar-ne el sentiment de pertinença al projecte, els graus d'implicació i com s'afavoreix als resultats obtinguts.

BLOC **POLIÈDRICA**

/ CA / ES / SUBSCRIURE' AL BLOG

Jornades i tallers, Joventut, memos 3 | Escrit per POLIÈDRICA | 19/03/2015

Sobre pràctiques i polítiques locals de joventut

JORNADES DE BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT A BARCELONA
 #bpjoventut2015
 www.joventut.info/bonespractiques

JORNADES DE BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT

MARÇ 2015
 17 BARCELONA
 19 REUS
 23 MOLLERUSSA
 25 VIC
 31 PALAFRUGELL

PROJECTES: *Ornament Clau / Vic, Cinema Participatiu / Barcelona, 40 / Espai Jove Escorxadador / Mollerussa, A Comerç / Jove, Què Vens? / Piny, Espai Jove Escorxadador / Mollerussa, Espai Jove Escorxadador / Vic, Què Vens? / Cinema Participatiu / Barcelona, Informació / Girona, Mollat / Jove*

BAUMANNLAB
 LABORATORI DE CREACIÓ JÓVE

JORNADES DE BONES PRÀCTIQUES EN L'ÀMBIT DE LA JOVENTUT
 Març 2015:
 17 de març **BARCELONA**. Direcció General de Joventut. Calàbria, 147.
 19 de març **REUS**. Casal de les Dones. Pl. de la Patacada, 9.
 23 de març **MOLLERUSSA**. Sala l'Amistat. Ciutat de Lleida s/n.
 25 de març **VIC**. Aula Segimon Serrallonga. Universitat de Vic. C/ de la Sagrada Família 7.
 31 de març **PALAFRUGELL**. Can Genís. Cervantes 8.



6) Algunes imatges i material de les presentacions de la plataforma



PLATAFORMA DE BONES PRACTIQUES EN L'AMBIT DE LA JOVENTUT
www.joventut.info/bonespractiques

150 PROJECTES
 Des de 2013 fins a l'actualitat s'han desenvolupat 150 projectes de bones pràctiques a tot Catalunya i a l'estranger. Aquests projectes han tingut un impacte molt positiu en la vida dels joves i han contribuït a la seva formació i desenvolupament personal i professional.

17 BONES PRACTIQUES
 El 2014 es van seleccionar 17 bones pràctiques que són un exemple de excel·lència en el treball amb la joventut. Aquestes pràctiques són:

- 1. COOPERACIÓ I COL·LABORACIÓ:** Treballar amb els joves de manera cooperativa i col·laborativa, fent-los partícips dels processos de presa de decisions i de resolució de problemes.
- 2. MEDIACIÓ:** Utilitzar la mediació com a eina per a la resolució de conflictes i per a la construcció de la cultura de pau.
- 3. MEDIACIÓ I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES:** Utilitzar la mediació i la resolució de conflictes com a eina per a la construcció de la cultura de pau.
- 4. MEDIACIÓ I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES:** Utilitzar la mediació i la resolució de conflictes com a eina per a la construcció de la cultura de pau.
- 5. MEDIACIÓ I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES:** Utilitzar la mediació i la resolució de conflictes com a eina per a la construcció de la cultura de pau.
- 6. MEDIACIÓ I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES:** Utilitzar la mediació i la resolució de conflictes com a eina per a la construcció de la cultura de pau.
- 7. MEDIACIÓ I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES:** Utilitzar la mediació i la resolució de conflictes com a eina per a la construcció de la cultura de pau.

Evolsió continua
 La Plataforma de Bones Pràctiques en l'àmbit de la Joventut és un projecte en constant evolució i millora. Aquesta evolució continua es fa mitjançant la realització de cursos, tallers i seminaris per a professionals i voluntaris, així com mitjançant la realització de projectes de recerca i desenvolupament.

